



崑崙精密科技股份有限公司



CONTENT



關於本報告書 03

2025 年崑崙永續績效 05

獎項與榮耀 05

董事長的話 06

公司概况 07

04 永續環境

4.1 氣候策略 56

4.2 環境友善管理 63

01 永續治理

1.1 永續策略藍圖 12

1.2 利害關係人溝通與重大性分析 ... 13

05 友善職場

5.1 人力資源管理 69

5.2 多元共融的工作環境 76

5.3 員工健康與安全 82

02 關於崑崙

2.1 健全治理 21

2.2 經營績效 26

2.3 風險管理 29

03 綠色營運

3.1 循環經濟 38

3.2 產品品質與客戶管理 41

3.3 永續供應鏈 49

Appendix

GRI Standards 永續性報導準則揭露項目對照表 89

永續會計準則委員會 (SASB Standards) 準則揭露項目對照表：Hardware 硬體 ... 95

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二—電子零組件業 98

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二上櫃公司氣候相關資訊 99

會計師獨立確信報告 100

關於本報告書

威寶精密科技股份有限公司 (以下稱「威寶精密」、「本公司」) 自 2025 年起定期編製並發布永續報告書，完整呈現企業於技術創新、營運管理及永續社會責任領域之努力與成果。同時透過官網提供即時且完整的公開資訊，期望與利害關係人建立長期、信任且開放的溝通平台。

報告期間與組織範疇

▶ 資料揭露期間

本報告書所揭露數據及內容，除特別說明外，係以 2025 年度 (2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 之資料為主。為確保資訊的完整性與可比較性，部分績效數據將追溯至 2023 年資訊或延伸至 2026 年最近資訊。

▶ 資料揭露邊界

本報告書所揭露之財務經營績效，其邊界與合併財務報表一致，有關環境及社會面之各項永續績效指標則以台灣總公司及越南子公司 W&B Technology (Viet Nam) Company Limited (越南一廠) 為主要揭露範疇。惟基於產業關聯性及財務重大性時，得一併揭露其餘子公司相關數據。

報告書撰寫原則

▶ 永續績效

本報告揭露內容參照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，並依循全球永續性報告協會 2021 年所發行的 GRI 通用準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)、AA 1000 當責性原則 (Account Ability Principle Standard)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之硬體 (Hardware) 產業揭露標準，以及氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 等，作為揭露框架進行編製 (詳細索引表請參附錄)。

▶ 財務績效

依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 委由安永聯合會計師事務所查核簽證。除另有註明者外，所有金額均以新台幣為單位。

報告書審查

本報告書資訊與數據由威寶精密各權責部門自行統計和調查，經永續發展推動單位—財務部彙總後並經各部門主管初步覆核修訂，再依內部作業程序送董事長及董事會審議通過後出版。部份統計數據引用本公司年報、政府機關及相關網站公開發表資訊，以確保內容的完整性與客觀性。

外部確信與保證

為求報告內容之可靠性，本報告書委由「安永聯合會計師事務所」依確信準則公報第 3000 號對特定關鍵績效資訊依據進行有限確信，確信報告請詳附錄。



發行時間

本公司將於每年定期發行「永續報告書」，欲下載歷年報告書請至公司官網永續發展專區。

- ▶ 首次發行日期：2026 年 8 月
- ▶ 現行版本發行日期：2026 年 8 月
- ▶ 下一版本發行日期：預計於 2027 年 6 月發行

報告書重編

本年度報告無重大重編之情事，如未來有相關資訊重編或報導變更，將於對應章節及頁數中註解說明。

聯絡資訊

若您對於本報告書內容或威寶精密的永續發展有任何建議，歡迎透過以下方式與我們聯繫，提供您的寶貴意見！

聯絡人 ▶ 財務長 范崇德

地址 ▶ 臺中市西屯區市政北七路 186 號 11 樓之 9

電話 ▶ (886)4-2254-9456

Email ▶ ir@wnbtech.com

公司  W&BTechnologyLtd. 威寶精密科技股份有限公司

2025 威寶精密 ESG OVERVIEW

獎項與榮耀

▶ 技術創新與專利認證

威寶精密自 2014 年成立以來，深耕注塑、沖壓、CNC 精密加工、壓鑄與增值組裝等核心製程，並結合供應鏈管理、專案管理與機械工程等整合能力，持續以技術與製程創新強化產品品質與交付效率，提升市場競爭力。近年本公司在擴充海外製造能量與強化供應鏈韌性布局的同時，越南生產據點陸續取得 ISO 認證並通過歐美與台灣客戶驗證，展現公司在管理制度、品質要求與客戶服務標準上的國際化交付水準。

▶ 年度永續績效亮點

E

環境面

Environment

▶ 2025 年投入永續相關費用
1,561 仟元

S

社會面

Society

- ▶ 女性員工比例達 **53.8%**
- ▶ **零** 發生違反人權或歧視事件
- ▶ **零** 發生職業傷害事件
- ▶ 參與「沐風關懷協會贈書計畫」
向全台 **16** 間分校捐贈近
300 本 書籍，
受益人數達 **298** 人

G

治理面

Governance

- ▶ 2025 年 11 月 27 日掛牌上櫃
- ▶ 平均每位董事進修時數達 **12.3** 小時
- ▶ 未有誠信經營相關訴訟或違法情事發生
- ▶ 近三年內部稽核作業未發現任何缺失
- ▶ 完成 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統驗證
- ▶ 每股盈餘 **16.28** 元，
優於前一年度 **10.72** 元

董事長的話

親愛的股東、合作夥伴與全體同仁：

近年全球產業面臨能源與資源成本上升、氣候風險加劇，以及供應鏈責任與資訊揭露要求趨嚴等挑戰，永續已逐步成為企業治理與客戶信任的重要一環，主管機關亦持續推動上市櫃公司永續資訊揭露與管理制度化。2025 年是威寶精密邁向永續發展的重要里程碑。本公司持續推動節能減碳，並逐步將永續指標納入企業決策與營運管理之中。本公司於今年正式發布首份永續報告書，作為永續治理的重要起點，亦展現對環境、社會及所有利害關係人的長期承諾。

威寶精密自 2014 年成立以來，定位為新興產業之機構整合解決方案服務商，提供客戶從設計、DFx、原型與快速打樣、供應鏈整合、製造到增值組裝與測試、物流與全球 VMI（供應商管理庫存）等一站式服務，協助客戶於設計階段納入製造良率與模組化設計之考量，使產品由概念走向量產，並支援全生命週期管理。2022 年威寶精密在台中設立營運總部，並持續布局海外製造據點，以建構具高度彈性與韌性的供應能力。

本公司提供跨設計、製造與供應鏈之整合服務，仰賴專業人才與團隊協作，並持續投入人才培育、專案管理能力及跨部門協

作機制，以確保在快速交付與多點製造情境下，仍維持一致的品質與服務水準。同時重視職場安全與溝通文化，提供安全穩定的工作環境，促進員工與公司一同成長。

面對客戶需求變化與地緣供應鏈風險，威寶精密持續強化全球製造網絡布局。本公司自 2023 年啟動越南設廠計畫，並於 2024 年取得廠房並投入量產；同時持續擴充產能，規劃第二座越南廠，以提升整體供應鏈韌性與彈性。近年在 AI 與雲端資料中心需求成長，伺服器相關產品需求明顯增加，本公司將持續落實風險管理與透明治理，確保營運在擴張期間仍維持品質、交付與合規。

永續為長期投入與持續精進的工程。本公司將以本報告書為起點，逐步完善永續治理架構與績效管理機制，依重大議題設定目標、落實行動並定期檢視成果，確保永續工作逐步內化於營運決策與日常管理。威寶精密將以務實經營、穩健發展與前瞻視野為基礎，結合人才專業與技術創新，攜手各界夥伴共同打造更具韌性與長期價值的永續未來。

董事長 姚旭初

2026 年 8 月 31 日



公司概況

公司簡介

股票代碼：7744 | 上櫃電子零組件業

公司全名	▶ 威寶精密科技股份有限公司 W&B Technology Ltd.
成立時間	▶ 2022 年 6 月 30 日
總部	▶ 臺中市西屯區市政北七路 186 號 11 樓之 9
員工人數	▶ 台灣總部 15 人；越南一廠 301 人
資本額	▶ 新台幣 320,000 仟元
年度營業額	▶ 新台幣 2,365,301 仟元
主要業務	▶ 金屬沖壓、塑膠射出成型及組裝等 EMS 電子專業供應鏈的銷售服務



威寶精密科技股份有限公司為機構整合解決方案服務商，協助客戶將產品從概念、設計至量產導入，並提供涵蓋產品生命週期各階段之整合支援服務，核心價值在於跨部門專案協作，串聯設計、工程、供應鏈與製造等相關環節，協助客戶降低在新產品導入 (NPI) 及量產轉換過程中的溝通與整合成本。

在服務模式上，本公司採「早期參與工程 (Early Engagement Engineering)」及「DFx(DesignforX)」概念，於產品開發初期即介入設計與工程評估，協助客戶就可製造性、可組裝性、成本及交期等面向進行優化。同時透過完善的專案管理與供應鏈管理機制，協助客戶於不同開發階段取得一致性的工程決策與供應鏈協作節奏，進一步提升產品導入效率與交付可控性。

威寶精密具備多元製程整合與增值裝配能力，可依客戶物料清單協助進行採購管理與供應鏈整合，並支援最終組裝、包裝前測試及出貨前作業安排，使交付不僅止於單一零件，更可延伸至可直接導入客戶系統之模組或組件層級。透過「從工程到交付」的一體化能力，本公司得以支援客戶從小量試作至量產之多元需求情境。

在應用領域上，威寶精密服務的終端市場涵蓋聯網與雲端相關應用、工業、汽車、光纖、安全、生物技術與醫療等多元產業，並依客戶產品特性提供相對應的工程導入與製造整合服務；憑藉多年跨產業專案實績，公司已建立標準化之專案管理流程，得以因應各產業產品導入及規範要求，確保交付品質之穩定性與一致性。

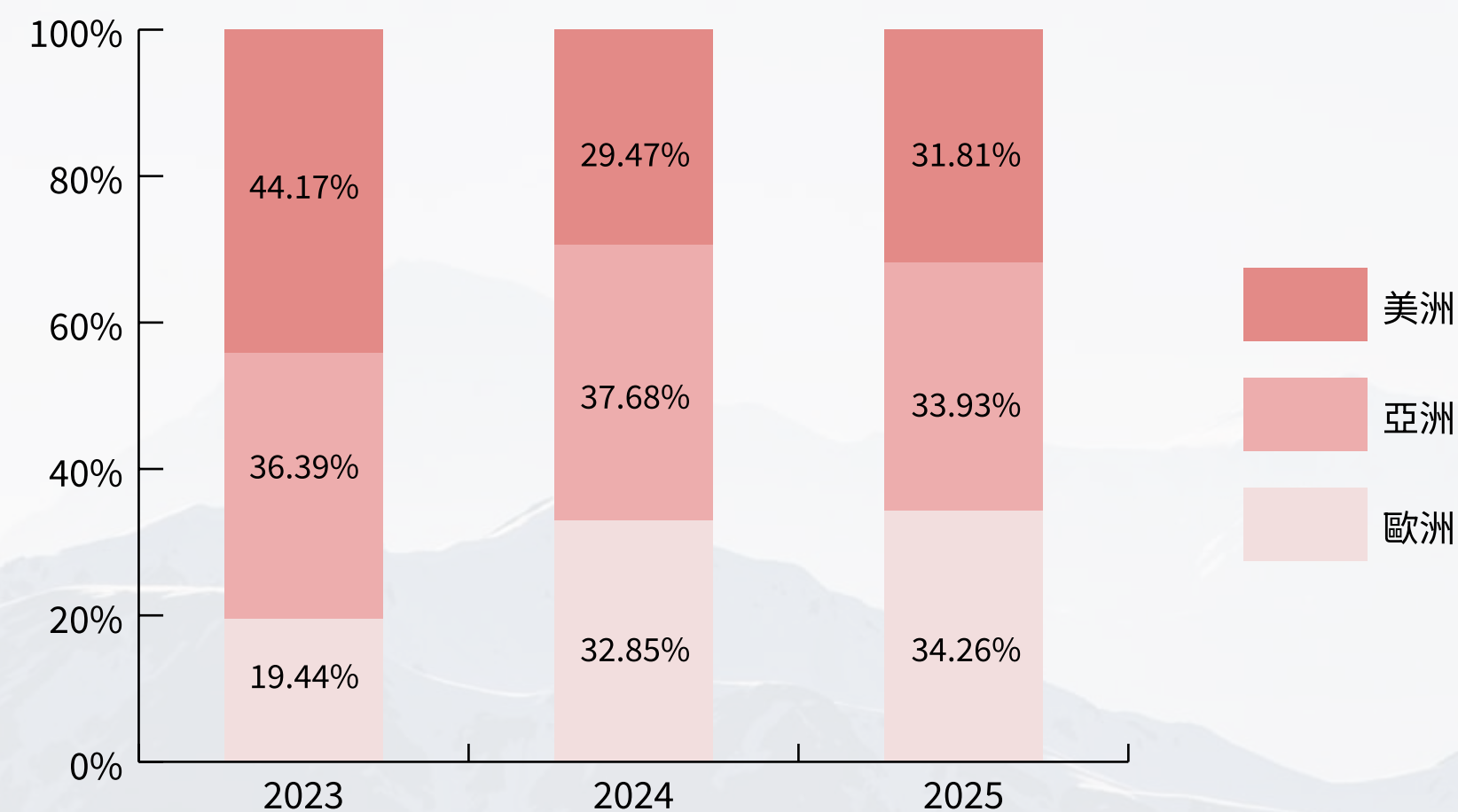
營運據點與市場佈局

本公司以台灣台中作為營運總部，並於海外設有製造與客戶服務據點，包含中國東莞、越南北寧（加工與組裝製造）及美國（研發、專案管理與物流倉儲）等地，以因應跨區域之開發與供應需求，提升對國際客戶之服務彈性與即時支援能力。

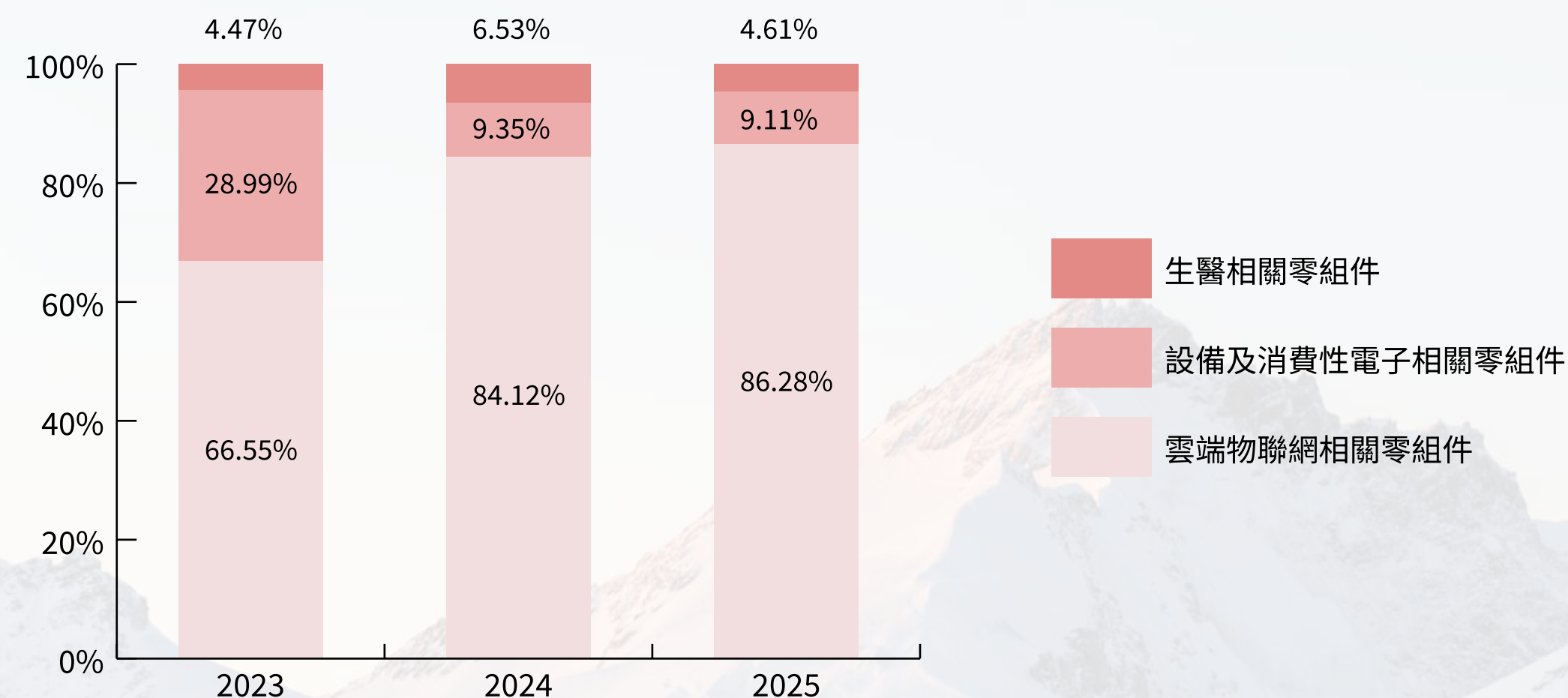
在業務布局上，威寶精密以穩健擴張與營運能力提升為發展主軸，兼顧短期訂單掌握與中長期市場競爭力之強化。短期內，本公司將配合 AI 應用發展趨勢，持續深化既有客戶合作關係，同時積極拓展生技醫療產業客戶群，以擴展未來成長動能。此外，本公司亦持續推動海外產能建置與優化，完成越南廠區產能布局，以回應客戶供應鏈分散之需求；並同步強化美國樣品開發中心之服務量能，縮短產品開發與回應時程。

中長期策略方面，本公司則聚焦於製程升級與產能整合，持續導入新製程，以滿足客戶多元需求。目前越南廠已規劃板金及模具相關產能，並與客戶合作開發新製程應用。隨營運規模持續擴展，威寶精密亦將依據市場需求，逐步拓展中大型客戶群，以優化業務結構與市場定位。此外，本公司持續強化人才培育機制，積極培養中高階管理及專業技術人才，並推動在地化人才布局，作為企業長期穩健發展之重要基礎。

全球銷售分佈



銷售產品類型



● 越南北寧省 (TinhBacNinh,Vietnam)

- ▶ 射出成型 (Injection Molding)
- ▶ CNC 加工 (CNC Machining)
- ▶ 增值組裝 (Value-Added Assembly)
- ▶ 產品開發 (Product Development)
- ▶ 模具製造 (Tooling Fabrication)
- ▶ 金屬沖壓 (Metal Stamping)
- ▶ 二次加工與表面處理 (Secondary Operations & Finishing)

地址：越南北寧省安豐縣三江鄉安豐 II-C 工業園區 CN5-1 號地塊
☎：+84-2222221658

● 台灣台中市 (TaichungCity,Taiwan)

- ▶ 總部 (Headquarters)
- ▶ 法務 (Legal)
- ▶ 會計 (Accounting)
- ▶ 物流 (Logistics)

地址：台灣 (R.O.C.) 台中市西屯區市政北七路 186 號 11 樓之 9
☎：+886-4-22549456

● 美國加州森尼韋爾 (Sunnyvale,CA)

- ▶ 專案管理 (Program Management)
- ▶ 工程服務 (Engineering Services)
- ▶ 物流 (Logistics)
- ▶ 產品開發 (Product Development)
- ▶ 原型製作、機械加工與製造 (Prototyping-Machining and Fabrication)
- ▶ 3D 列印 (3D Printing)
- ▶ 增值組裝 (Value Added Assembly)
- ▶ 倉儲 (Warehousing)

地址：1253 Birchwood Dr. Sunnyvale, CA 94089

● 中國東莞市 (Dongguan,China)

- ▶ 射出成型 (Injection Molding)
- ▶ CNC 加工 (CNC Machining)
- ▶ 增值組裝 (Value-Added Assembly)
- ▶ 產品開發 (Product Development)
- ▶ 模具製造 (Tooling Fabrication)
- ▶ 金屬沖壓 (Metal Stamping)
- ▶ 二次加工與表面處理 (Secondary Operations & Finishing)

地址：523877 中國廣東省東莞市長安鎮廈邊銀城中路 33 號

公司成立

- ▶ 崴寶精密科技股份有限公司成立



登錄興櫃與認證

- ▶ 9月25日登錄興櫃
- ▶ 越南一廠、東莞廠通過 ISO 14001、ISO 45001 認證

20
22

20
23

20
24

20
25

全球布局
重要里程碑



子公司設立

- ▶ 8月於越南設立子公司
W&B Technology
(VietNam) company Ltd.



正式掛牌上櫃

- ▶ 11月27日掛牌上櫃



01

CHAPTER 永續治理

1.1 永續策略藍圖	12
1.2 永續管理專責單位	13

1.1 永續策略藍圖

願景與使命

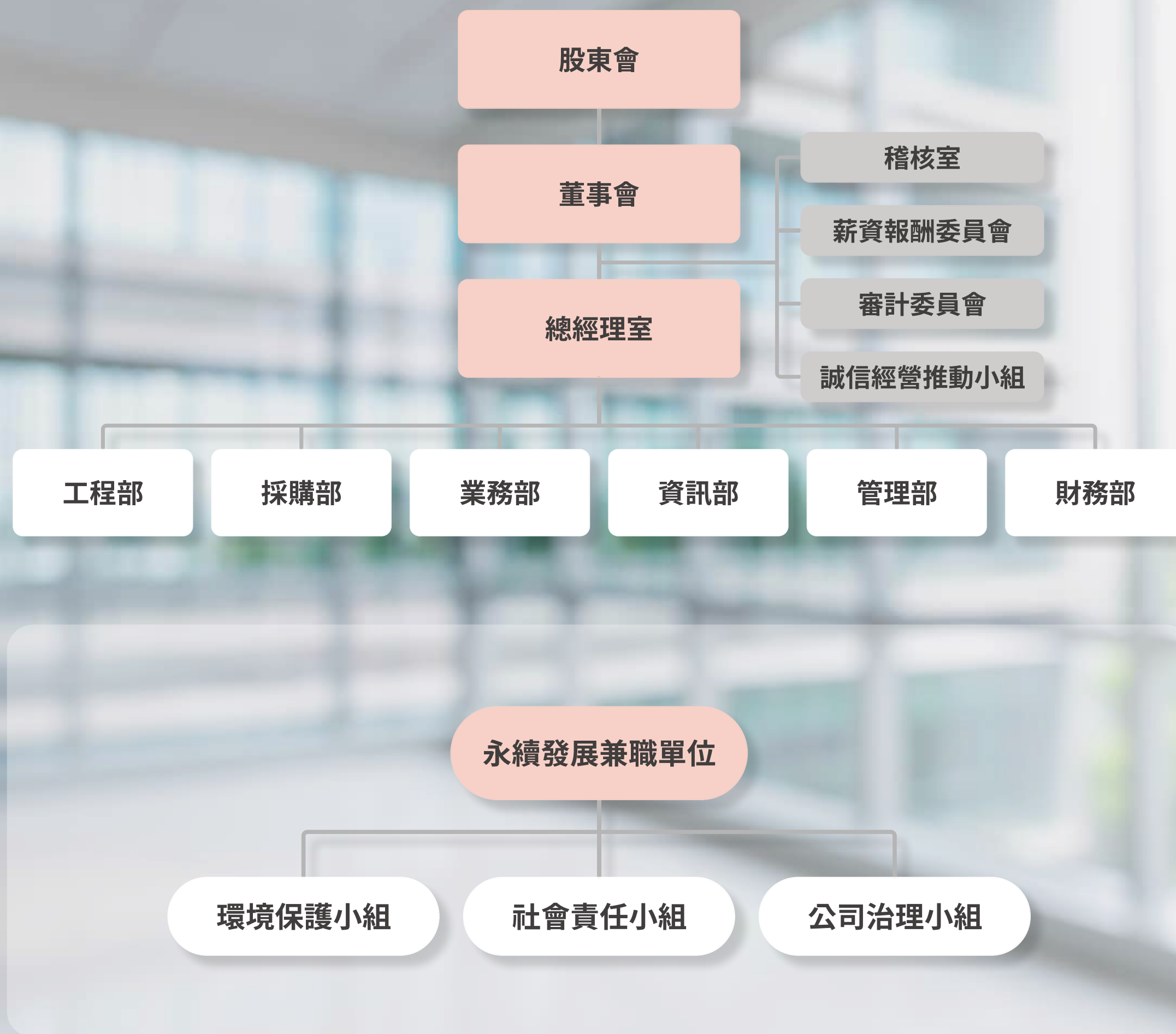
威寶精密自創立以來，持續投入工程技術與研發資源，積極培育專業人才，透過技術精進與產品創新，提供客戶穩定且具競爭力之產品與解決方案。本公司在追求技術發展與營運成長的同時，始終以「以客為本」為核心理念，並秉持「共享成果、互信合作」之經營原則，重視勞資關係之穩定與團隊凝聚力，奠定企業長期發展之基礎。

面對全球永續發展趨勢，威寶精密持續將企業理念落實於具體行動，並以環境保護、社會責任與公司治理為發展重點，納入公司整體治理與策略規劃之中。未來本公司將以務實穩健的經營態度與持續精進的精神，深化永續管理內涵以提升企業整體價值與長期競爭力。

永續治理架構

威寶精密由董事會擔任永續發展之最高治理單位，負責永續策略之監督與決策，並每年定期檢視相關議題及執行成效。本公司由財務部兼任永續發展推動單位，財務長統籌永續相關事務，下設環境保護、社會責任以及公司治理等三大工作小組，負責規劃與執行各項永續政策與內部管理制度，包括溫室氣體盤查與減量作業與永續報告書編製等事項。永續發展兼職單位已擬定「永續發展政策及具體推動計畫」，並於 2025 年 3 月 28 日經董事會決議通過，未來將每年至少一次向董事會提報執行情形；董事會依據相關報告進行檢視與指導，必要時督導調整執行方向，以確保威寶精密永續策略之有效推動。

本公司已訂定「永續資訊管理辦法」、「永續發展實務守則」及「永續報告書編製及驗證之作業辦法」，作為推動永續治理之依據；並由審計委員會定期檢視永續及氣候風險管理運作情形，確保公司於追求營運績效的同時，兼顧決策對環境與社會之影響。



永續相關投入費用

本公司將永續發展納入核心策略，持續投入相關資源推動環境管理措施，包括空氣汙染防治、廢棄物處理及 ISO 認證等，以降低對環境之影響並確保符合法規要求。

單位：新台幣仟元

項目	2024	2025
水污染防治費用	20	368
廢棄物處理費用	27	284
環保系統認證費用	15	42
環保相關人員費用	23	392
ISO 認證費用	—	350
RBA 認證費用	8	125
合計	93	1,561

1.2 利害關係人溝通與重大性分析

利害關係人溝通

威寶精密深知企業經營除追求績效外，亦需兼顧環境、社會及公司治理之責任，並透過與利害關係人持續溝通、了解各方關注與需求，在回應期待的同時，推動公司長期永續發展。

為有效識別與管理重大永續議題，威寶精密參考全球永續性報導準則 (GRI Standards 2021)，並遵循 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards) 作為溝通框架。依據 AA1000 SES 所揭示之依賴程度 (Dependency)、責任度 (Responsibility)、急迫性 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives) 等五大原則，本公司從互動頻率、合作關係及影響程度三大面向進行利害關係人評估。

透過內部會議、訪談與問卷調查，並經由永續推動小組與高階管理團隊審議，確認 6 大主要利害關係人類別包含：員工、客戶、股東、供應商、政府與主管機關及媒體與網路社群。為深化雙向溝通成效，本公司於官網設立聯絡專區，提供即時回饋管道以回應各方關注議題，持續強化與利害關係人之互信關係與合作。





各利害關係人溝通管道及成效

關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2025 年議合成果
------	---------	------	------------

員工： 員工是企業穩健發展的重要基礎，用專業與團隊凝聚力共同形塑企業文化與競爭力，攜手打造具向心力與幸福感的工作環境			
▶ 客戶關係管理 ▶ 誠信經營 ▶ 產品品質管理	▶ 勞資會議 ▶ 績效考核 ▶ 申訴信箱、電話	▶ 每季 ▶ 每年 ▶ 常設	▶ 舉辦勞資會議 4 場 ▶ 2025 年度未有員工申訴事件

客戶： 傾聽客戶的寶貴反饋，透過持續強化產品性能與服務能力、提升客戶滿意度與深化長期合作關係			
▶ 誠信經營 ▶ 綠色產品 ▶ 客戶關係管理 ▶ 營運績效 ▶ 產品品質管理	▶ 客戶申訴管道 ▶ 參展	▶ 即時 ▶ 不定期	▶ 2025 年共參與兩場國際指標性展覽： 1. 越南國際工業自動化展覽會 (METALEX Vietnam) 2. 越南北方國際工業製造及自動化展覽會 (VIAF & VIMF Northern)

股東： 其支持與信任為公司持續發展的重要基礎，透過良好治理與穩定經營績效，提升股東權益與企業價值			
▶ 營運績效 ▶ 資訊安全管理與客戶隱私 ▶ 誠信經營	▶ 股東常會 ▶ 法人說明會 ▶ 公開資訊觀測站、公司官網	▶ 每年 ▶ 每年 ▶ 常設	▶ 透過召開股東常會及法人說明會，確保公司經營資訊透明，讓股東了解企業發展狀況 ▶ 官網設立聯絡專區，提供投資人回饋意見

(接下頁)



各利害關係人溝通管道及成效

關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2025 年議合成果
------	---------	------	------------

供應商：供應商為供應鏈中不可或缺之合作夥伴，透過建立長期合作關係與強化供應鏈管理，有助於提升整體供應鏈韌性與風險控管能力			
▶ 產品品質管理 ▶ 誠信經營 ▶ 營運績效	▶ 供應商評鑑 ▶ 供應商拜訪或會議討論	▶ 每年 ▶ 依需求	▶ 2025 年度完成 62 家供應商實地審核，評核結果均為 A 級，未有不合供應

政府與主管機關：政府與主管機關負責監督企業遵循相關法規與政策，透過遵循法令規範並積極配合政策推動，有助於降低法規風險並維持公司穩健發展			
▶ 水資源管理 ▶ 廢棄物管理 ▶ 綠色產品 ▶ 人才吸引與留任 ▶ 職業安全衛生	▶ 資訊安全管理與客戶隱私 ▶ 營運績效 ▶ 誠信經營 ▶ 研發與技術創新	▶ 電話、電子郵件、公文 ▶ 公開資訊觀測站 ▶ 說明 / 宣導會	▶ 不定期 ▶ 本公司重視與政府及主管機關之溝通與互動，透過配合法規要求、參與政策宣導及交流會議，持續掌握最新政策動態與法規方向

媒體與網路社群：媒體為公司對外溝通與資訊傳遞的重要橋樑，透過公開透明的資訊傳播，有助於提升企業形象與品牌能見度			
▶ 氣候變遷風險 ▶ 研發與技術創新 ▶ 能源管理 ▶ 營運績效	▶ 媒體採訪及新聞稿發佈 ▶ 公司官網 ▶ 問卷調查	▶ 不定期 ▶ 及時 ▶ 不定期	▶ 提供更即時的新聞稿或訊息更新



實踐永續管理 - 重大性主題鑑別

威寶精密依循國際永續標準與最新發展趨勢，參考 GRI Standards 2021、SASB 永續會計準則、SDGs 永續發展目標及 TCFD 氣候相關財務揭露建議，同時透過分析產業標竿企業的永續議題，結合公司營運發展策略與利害關係人關注的議題，評估各項永續議題的影響程度。為確保永續議題鑑別之時效性與準確性，本公司每年定期執行一次重大性分析，並於分析週期內持續關注產業及法規環境變化，以確認既有重大議題是否需調整，確保永續發展目標與實際行動相結合，以提升企業韌性與永續競爭力。

STEP1 潛在永續議題蒐集

參考國際永續準則與趨勢，並結合公司產業特性進行綜合考量，歸納出以下涵蓋 ESG 三大面向的 17 項實際與潛在永續議題：

E 環境		S 社會		G 治理	
▶ 能源管理 ▶ 水資源管理 ▶ 氣候變遷風險		▶ 人才吸引與留任 ▶ 員工多元與包容 ▶ 職業安全衛生		▶ 營運績效 ▶ 誠信經營 ▶ 產品品質管理 ▶ 生命週期管理	
▶ 廢棄物管理 ▶ 綠色產品		▶ 資訊安全管理與客戶隱私 ▶ 客戶關係管理		▶ 研發與技術創新 ▶ 原物料管理 ▶ 供應鏈管理	

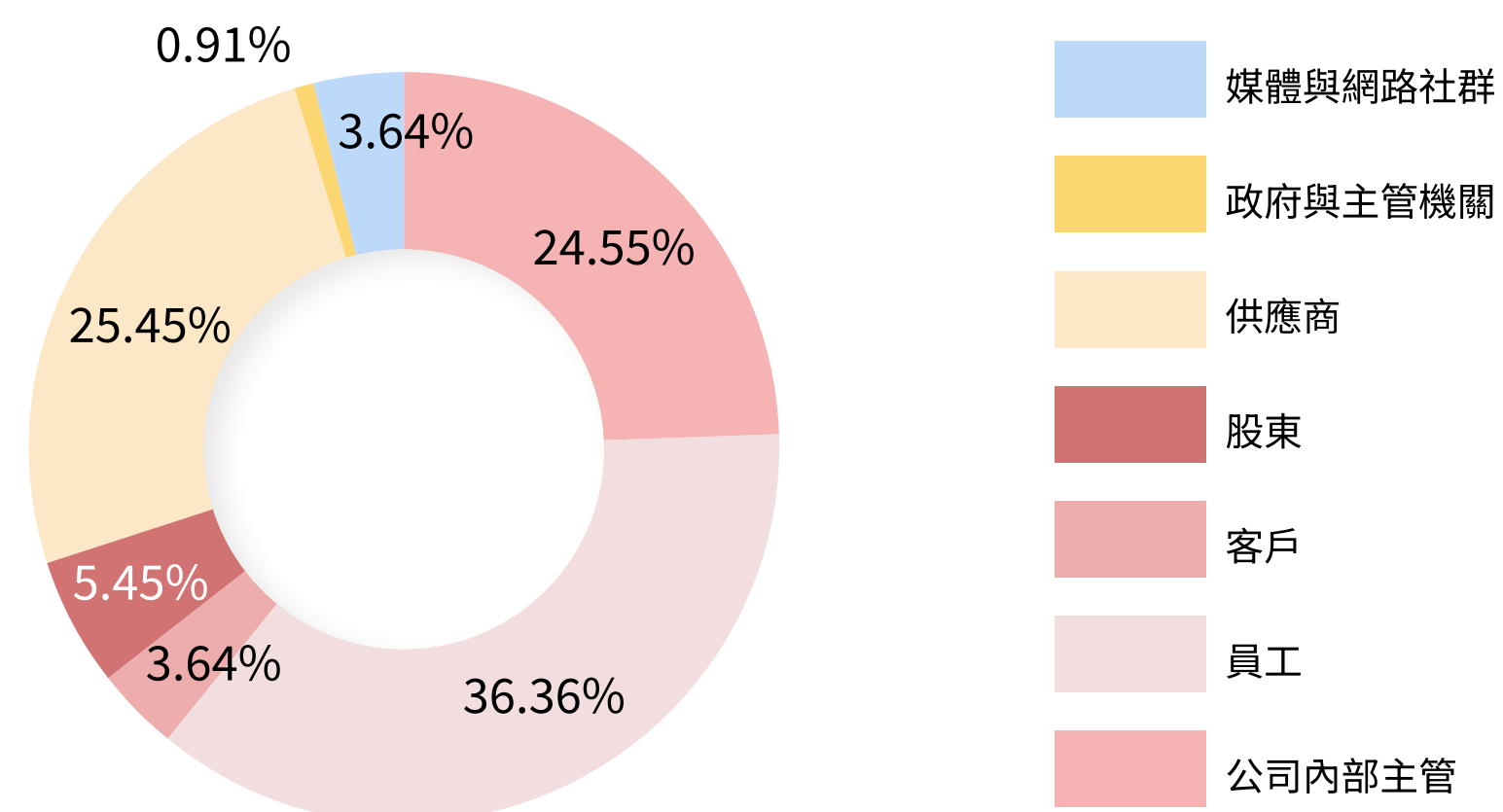
STEP2

利害關係人關注程度調查

本公司針對第一階段歸納之永續議題，進一步鑑別各項永續議題於實際與潛在之正面及負面衝擊，並結合歐盟發布之歐洲永續發展報告準則 (ESRS) 雙重重大性概念，強調永續衝擊重大性與財務重大性，整合「利害關係人關注度」、「影響重大性」與「財務重大性」三大構面，建構重大性分析流程。

- ▶ **影響重大性：**該議題於短、中、長期對企業及其上下游價值鏈之經濟、環境及人群（包含人權）產生之實際／潛在、正面／負面影響
- ▶ **財務重大性：**該議題對企業產生之財務績效、現金流量或資本支出等實質影響

透過上述方法，針對公司內部主管與鑑別出的 6 大類外部利害關係人，以中英文問卷方式進行議題調查，扣除無效問卷後共回收 110 份問卷（回收率達 82.71%），包含內部主管（27 份）、員工（40 份）、客戶（4 份）、股東（6 份）、供應商（28 份）、政府與主管機關（1 份）、媒體與網路社群（4 份）。

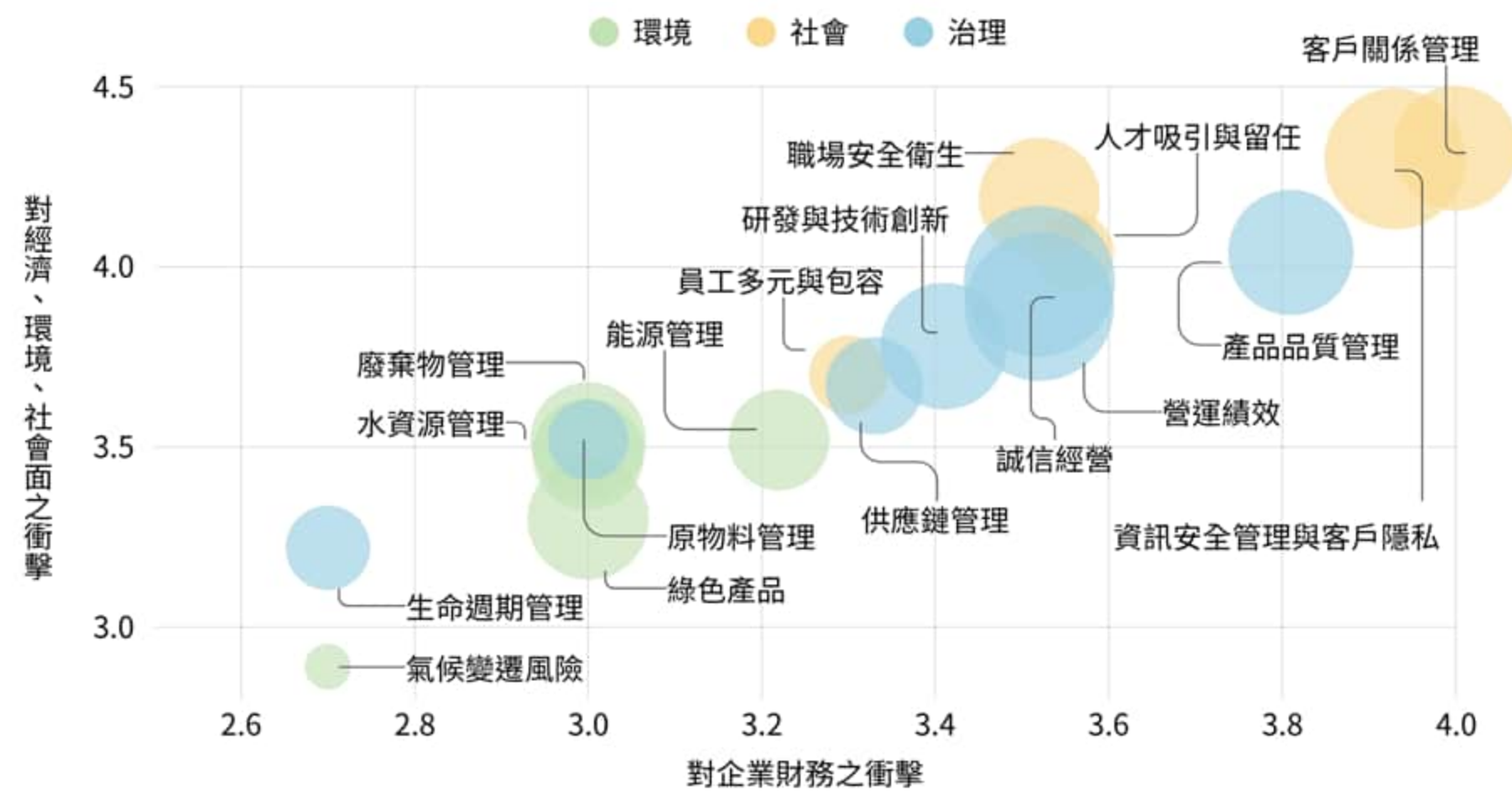


STEP3

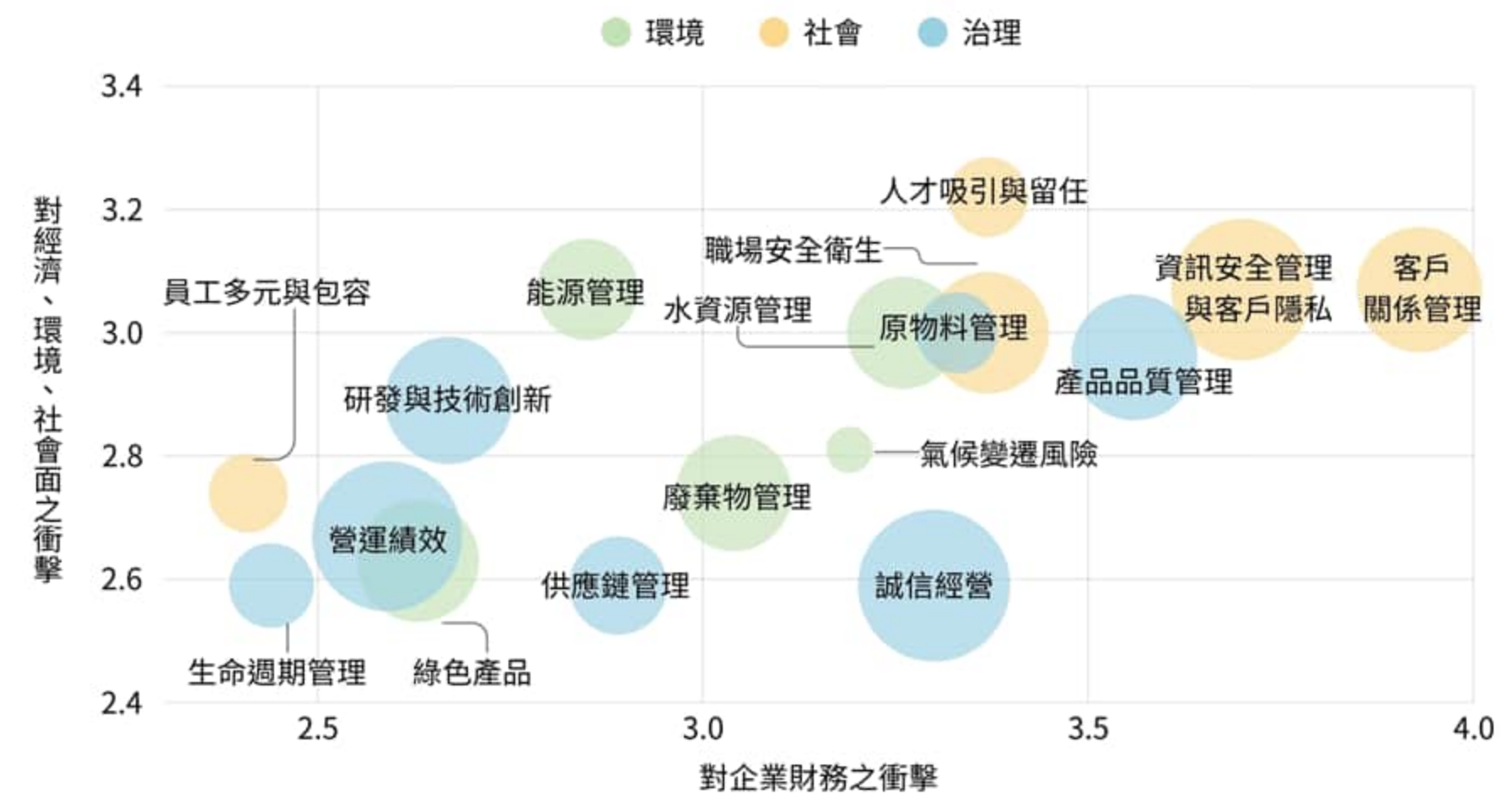
分析與鑑別重大議題

經詳細問卷調查與利害關係人溝通議合後，本公司整合各方對議題之關注程度，並透過加權評估方式，鑑別各項議題對企業營運可能產生之影響及其重要性。其後，由高階管理階層結合產業趨勢及營運策略，針對議題重大性進行討論與調整。最終確立 2025 年度 5 項關鍵永續議題，作為後續永續推動與管理的核心方向。

重大議題正面衝擊



重大議題負面衝擊



利害關係人關注度：

低 → 高





STEP4

●

報導與揭露

威寶精密依據重大議題分析結果，於永續報告書相應章節依序揭露 5 項重大議題之管理方針以供各利害關係人參考。本公司亦將 2025 年度所辨識之議題納入 ESG 政策、推動策略和長期永續目標中，並在董事會監督下確保重大議題與公司永續策略保持一致，確保永續發展得以全面落實。

重大主題衝擊說明

重大議題	正 / 負面衝擊說明		GRI 特定主題指標	揭露章節
資訊安全管理 與客戶隱私	+	建立完善之資訊安全系統，以確保客戶設計及製程等相關資料之安全，進而提升客戶信任度	▶ GRI 418 客戶隱私	▶ 2.3.2 資訊安全管理
	-	若資安防護措施不足而導致資料外洩，可能引發法律訴訟並造成商譽受損之重大風險		
客戶關係管理	+	積極滿足客戶需求並持續提升客戶滿意度，有助於強化企業與客戶間之長期合作關係	▶ GRI 416 顧客健康與安全 ▶ GRI 417 行銷與標示 ▶ GRI 418 客戶隱私	▶ 3.2.3 客戶管理與市場推廣
	-	若未能即時且有效回應客戶對品質或交期之需求，可能對既有及未來訂單造成影響		
產品品質管理	+	提升製程穩定性，能有效降低報廢率及退貨率，從而增強品牌價值與客戶信任		▶ 3.2.1 產品與服務品質
	-	若品質不穩定，會造成退貨及損害品牌信譽；另隨著品質管控標準提升，亦可能增加檢測成本與時間壓力		
誠信經營	+	落實公司治理與法規遵循，維持客戶及投資人長久信任基礎，促進公司穩定發展	▶ GRI 205 反貪腐 ▶ GRI 206 反競爭行為	▶ 2.1.2 誠信經營
	-	若內部控制不健全或管理不當，可能引發財務危機與企業信譽受損的雙重風險		
營運績效	+	提高生產效率並強化成本控制，有助於增強企業獲利能力及市場競爭力	▶ GRI 201 經濟績效 ▶ GRI 202 市場地位 ▶ GRI 203 間接經濟衝擊	▶ 2.2.1 財務績效
	-	投入高額 ESG 相關成本（如節能、環保設備），惟回收期較長，可能影響短期獲利表現		



02

CHAPTER 關於歲寶

2.1 健全治理	21
2.2 經營績效	26
2.3 風險管理	29

章節亮點

Chapter Highlights



誠信
治理

0 件

誠信經營相關訴訟或違法情事發生。



內部
稽核

0 件

近三年內部稽核作業缺失。



能源效
率專案

16.28 元

每股盈餘，優於前一年度 10.72 元。

2.1 健全治理

2.1.1 公司治理

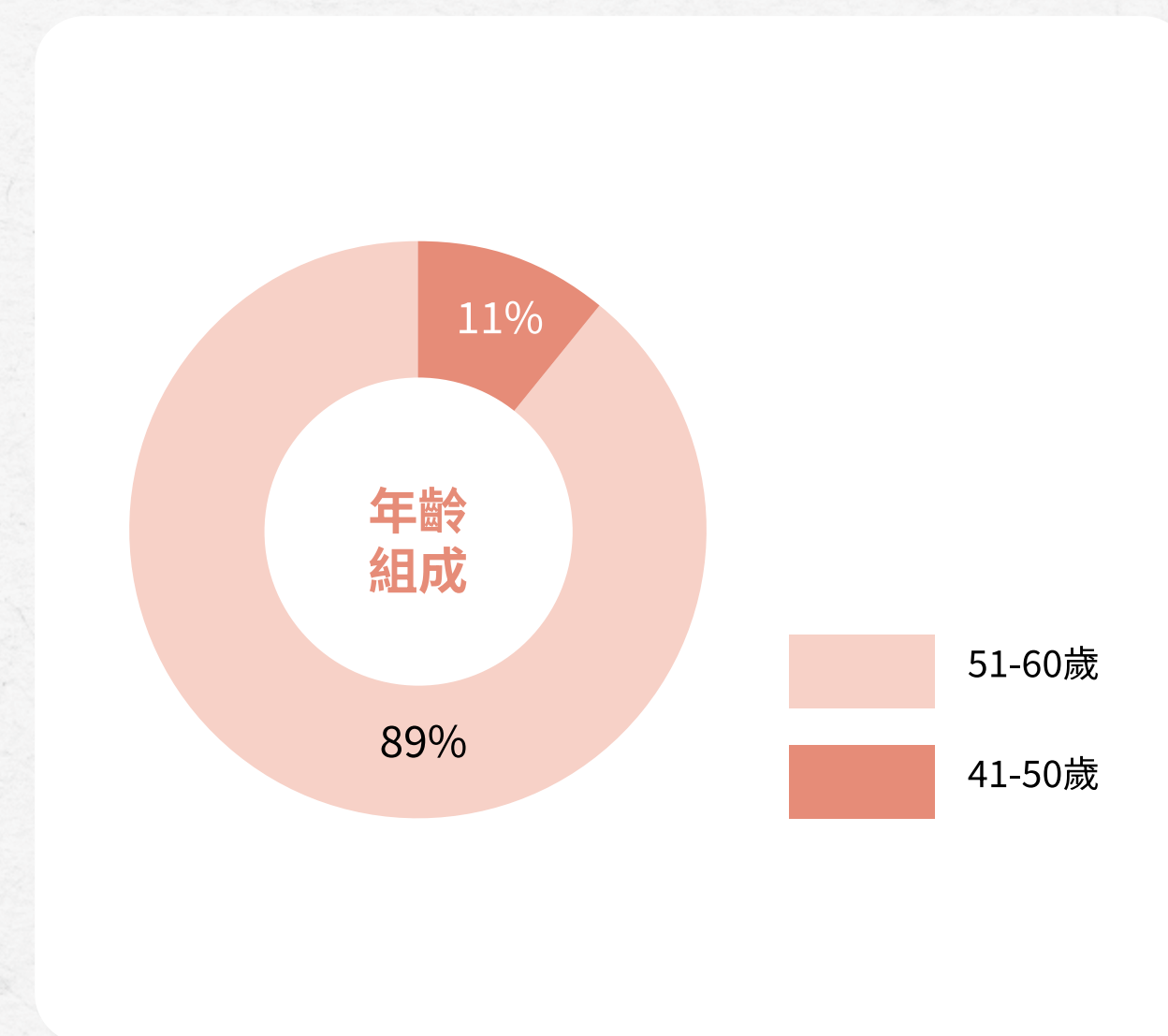
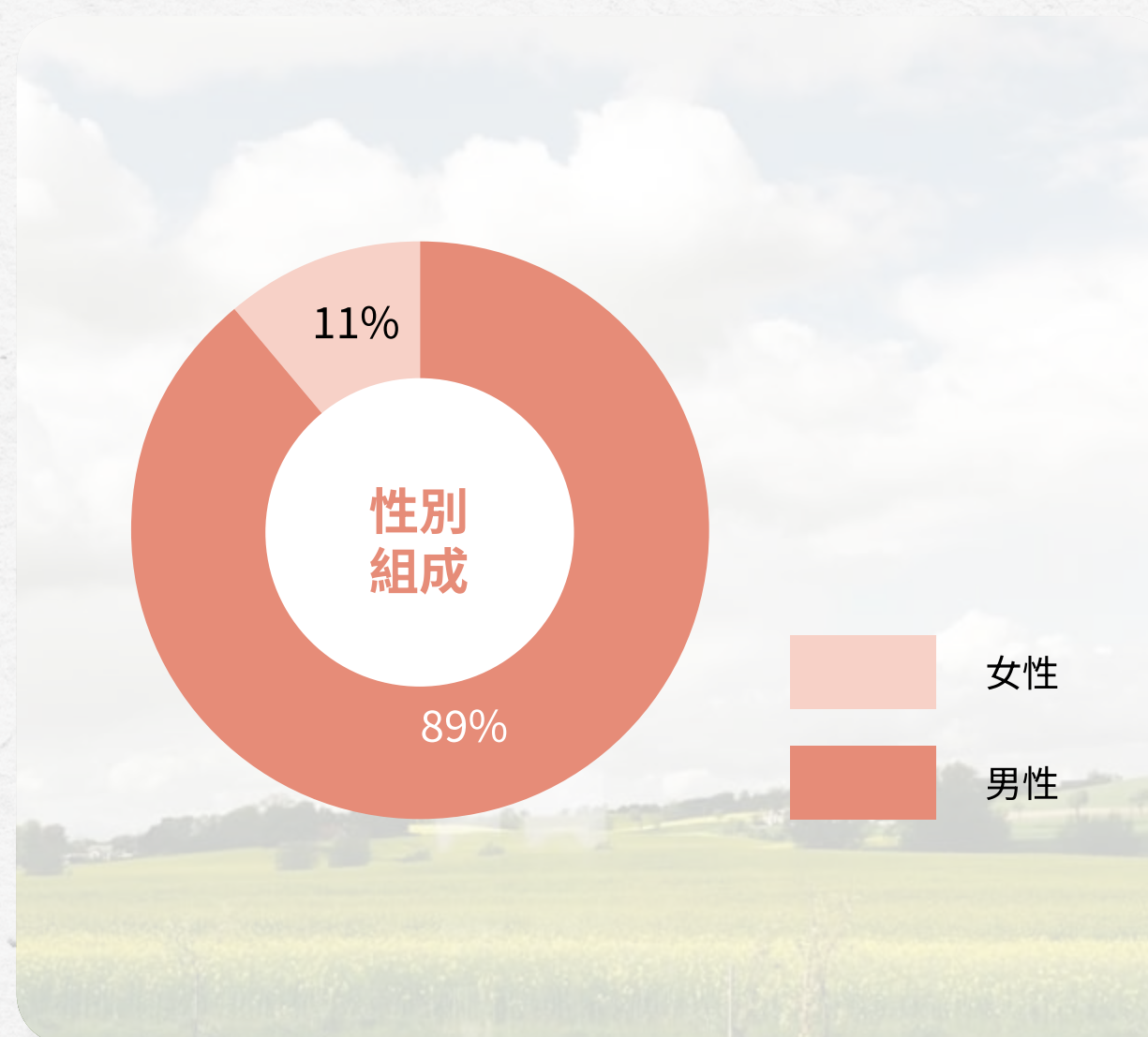
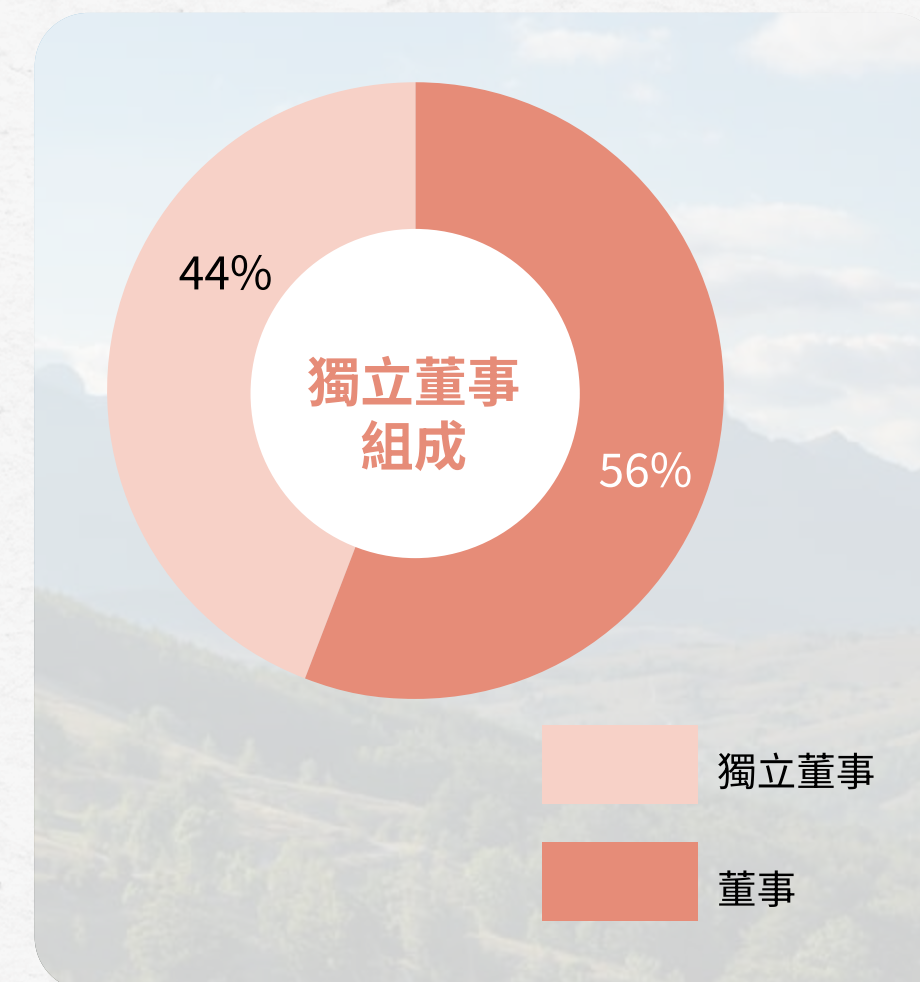
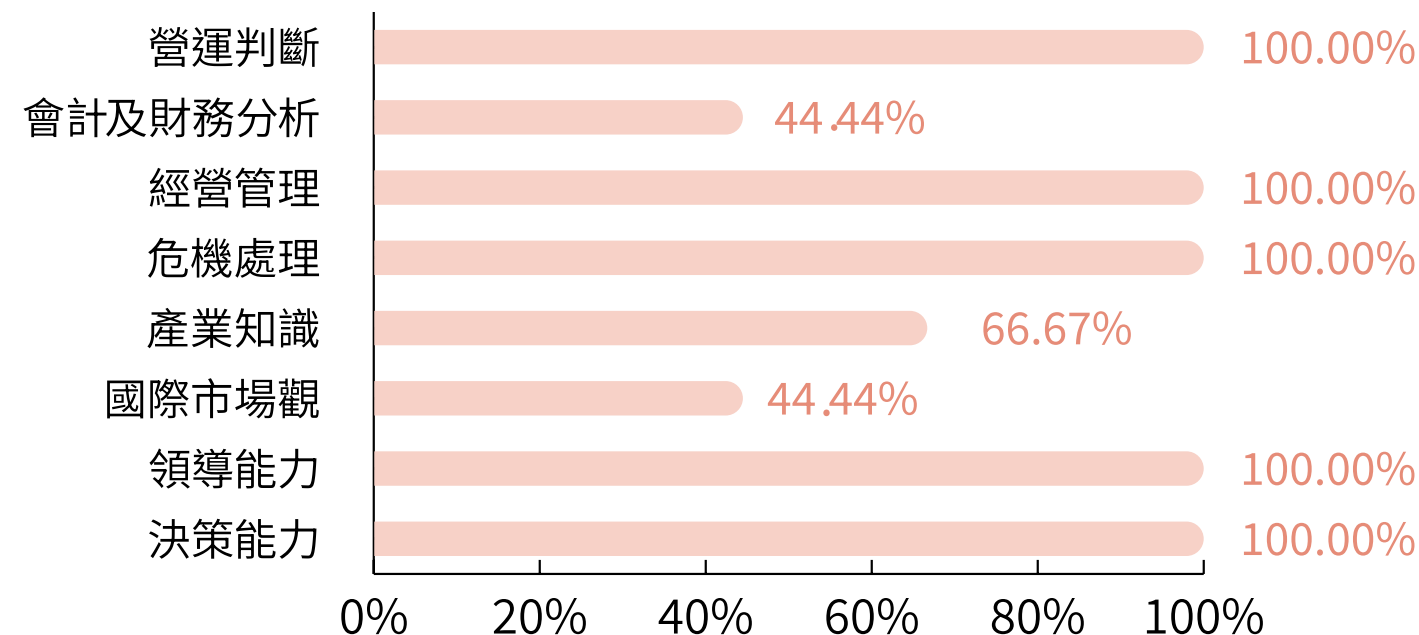
威寶精密深信健全的公司治理為企業穩健發展與永續經營的重要基礎，本公司持續優化治理架構與管理制度，強化董事會監督職與決策品質，確保各項營運活動符合誠信經營及法規遵循原則。透過完善的內控制度與透明之資訊揭露機制，本公司積極保障股東權益，並回應利害關係人之關注與期待，致力建立長期穩固的信任基礎，促進企業永續發展。

董事會運作

威寶精密以董事會為最高治理單位，由董事長擔任主席，負責監督企業整體經營績效與風險管理。同時董事長兼任總經理，負責全面推動公司業務及政策執行，確保經營策略與治理方向的一致性。本公司訂有《董事會議事規範》，明定董事會每季至少召開一次會議，以維持運作效率與穩定性。目前董事會由 9 名董事組成，其中包含 4 名獨立董事，占比達 44%，並設有 1 名女性董事，成員間無具直接親屬關係之情形，以確保董事會運作之獨立性、公正性與多元性。

董事選任依據公司章程採候選人提名制度，任期為三年，並遵循《董事選舉辦法》與《公司治理實務守則》，重視成員之適任性、多元性及獨立性。本公司董事成員均具備因應公司發展與外部環境變化之多元專業能力，涵蓋經營管理、領導決策、創業投資、國際市場觀及產業知識等領域，學經歷背景包含財務會計、法律等專業，藉以提升董事會決策品質與治理效能，落實多元治理並推動企業邁向永續發展之目標。

董事多元核心能力涵蓋圖 - 董事專業能力占比



最高治理單位進修情形

面對氣候變遷風險日益升高，最高治理單位的知識與專業能力已成為企業強化永續治理與風險管理之重要基礎。透過參與專業課程及各項教育訓練，持續掌握氣候變遷、法規趨勢與產業動態，加強對永續議題之理解與應變能力，並將相關議題納入企業策略規劃與決策過程，以回應利害關係人對企業責任與永續經營之期待。

威寶精密每年依據《上市上櫃公司董事進修推行要點》、公司營運方向、永續趨勢及風險管理議題，規劃董事每年至少完成六小時進修課程，2025 年度全體董事均已完成法定進修時數，平均每位董事進修時數 12.3 小時，且總時數達 111 小時。有關本公司董事進修詳細內容請參考公司年報。透過持續進修，董事得以掌握 ESG 相關法規動態與公司治理趨勢，進而制定風險減緩策略，提升決策品質與監督效能。

關鍵重大事件溝通

為強化公司治理與資訊透明度，並確保重大事項得以及時溝通與有效追蹤，本公司關鍵重大事件由各委員會主席以及負責經理人定期向董事會報告，藉此提升整體治理效能與營運透明度，截至 2025 年股東會年報刊印日董事會共開會 11 次。

面向	溝通項目
財務	▶ 每季財務報告皆經董事會決議通過 ▶ 董事會決議初次上櫃掛牌前辦理現金增資發行新股
治理	▶ 訂定《永續資訊管理辦法》、《永續報告書編製及驗證之作業辦法》 ▶ 修訂《永續發展實務守則》、《內部稽核制度實施內部細則》

董事之利益迴避

威寶精密已制定《道德行為準則》，明確規範董事及經理人應遵守職業倫理與道德標準，並落實利益衝突防範及利益迴避之義務。全體董事秉持誠信原則執行業務，凡涉及董事本人或其所代表法人具利害關係之議案時，皆於董事會中主動揭露相關利害關係內容，如果可能影響公司利益之情形，相關董事亦主動迴避討論與表決，且不得代理其他董事行使表決權。此外，若董事之配偶、二親等內血親，或其控制之從屬公司與議案具有利害關係者，亦視該董事具自身利害關係，並依規定進行迴避。

本公司目前共有 5 位董事兼任其他公司董事職務。另鑒於董

事長具備深厚產業知識、卓越營運判斷能力及豐富管理經驗，對提升決策品質與經營效率具正向助益，爰由董事長兼任總經理，惟本公司仍持續關注法令規範及公司治理趨勢之發展，並視需要適時調整治理架構，以確保董事會運作之獨立性與客觀性。至於與其他利害關係人之交叉持股情況或具控制力股東及關係人的相關資訊，均已在公開資訊觀測站、公司網站或 2025 年股東會年報第 38-39 頁揭露。

董事會績效評估

為落實公司治理並強化董事會職能，威寶精密依據《董事會暨功能性委員會績效評估辦法》，每年至少執行一次內部董事會績效評估。內部績效評估採五分制並透過問卷方式針對董事會整體運作、個別董事表現及功能性委員會進行評分；評估指標包含董事對公司營運之參與度、決策品質之提升、董事會組成與結構、董事選任與進修以及內部控制等多元關鍵面向。2025 年自評結果均為「優」，顯示本公司執行成效良好。除內部績效評估外，每三年委由外部獨立專業機構或專家學者團隊執行外部董事會績效評估，2025 年委託社團法人台灣投資人關係協會對本公司進行評估，評估方式包含問卷自評以及線上訪談，以董事會之組成、指導、授權、監督、溝通與自律以及內部控制及風險管理等 8 大項構面進行評估，外部績效評估報告於 2026 年 2 月 13 日出具，並於 2026 年 3 月 11 日向董事會報告評估結果。



董事及高階經理人薪酬政策

崑崙精密依據《董事會暨功能性委員會績效評估辦法》及《董事及經理人績效評估與薪資報酬管理辦法》訂定董事及經理人績效評估與薪資報酬政策，並定期檢視薪酬制度之合理性、公正性及市場競爭力。透過完善之薪酬與績效連結機制，期能有效吸引、激勵並留任優秀人才，進而提升整體經營績效與長期競爭力。

根據《董事及經理人績效評估與薪資報酬管理辦法》，綜合考量員工學經歷背景、專業能力、年資經驗、績效及特殊貢獻，提供具備激勵性與公平性之薪資報酬機制，以促進企業與個人成長之雙贏目標。依公司章程第 16 條規定，當年度若有盈餘，應提撥不低於 4% 作為員工酬勞，另提撥不高於 4% 作為董事酬勞，並得以股票或現金發放，以具體肯定全體同仁之貢獻。除目前已建立與公司營運及財務績效緊密相關之指標外，本公司現階段尚未將永續績效指標正式納入薪酬連結機制，未來將視公司發展及制度成熟度持續評估導入之適切性。

功能性委員會

為強化董事會監督職能及管理成效，崑崙精密於董事會下設立「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，分別就財務、內控與法遵之監督職能及薪酬制度規劃提供專業建議與決策支持。各功能性委員會之運作情形如下表所示，相關詳細資訊請參閱本公司年報及官網：

委員會	職責	成員	本年度 召開會議次數	出席率 (不含委託出席)
審計 委員會	▶ 監督公司財務報表之允當表達 ▶ 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效 ▶ 公司內部控制之有效實施 ▶ 公司遵循相關法令與規則 ▶ 公司存在或潛在風險之控管等	獨立董事朱瓊芳小姐、 獨立董事洪明儒先生、 獨立董事鄭德榮先生、 獨立董事李道遠先生	9	100%
薪資報酬 委員會	▶ 檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議 ▶ 訂定並檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬政策、制度、標準與結構 ▶ 評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額	獨立董事朱瓊芳小姐、 獨立董事洪明儒先生、 獨立董事鄭德榮先生	3	100%



2.1.2 誠信經營

重大主題

誠信經營

重大主題意義	威寶精密致力於建立誠信企業文化，秉持公平、誠實、守信及透明原則從事各項商業活動，確保誠信經營之落實，作為企業永續發展與穩健營運之重要基礎
政策 / 承諾	本公司秉持廉潔、透明及負責任之經營理念，訂定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《道德行為守則》，並持續完善公司治理與風險控管機制，確保各項營運活動符合法規與誠信原則，以支持企業長期穩健發展
目標	短期 ▶ 誠信經營違規事件 0 件
	中長期 ▶ 誠信經營違規事件 0 件 ▶ 持續優化誠信經營管理機制，提升資訊透明度與管理效率
行動辦法	▶ 建立完善之內部控制與道德規範，明確訂定員工執行業務時應遵循之行為準則，強化公司整體法令遵循文化與誠信經營基礎 ▶ 透過誠信經營與從業道德相關教育訓練及測驗，提升員工法遵意識，並定期針對九大內控循環進行內部稽核，以檢視制度落實情形
2025 年 實際績效	▶ 2025 年無主管及員工違反誠信原則之情事
申訴機制 / 溝通管道	▶ 為落實誠信經營政策，防範不道德或不誠信行為，本公司設有內部獨立檢舉信箱 ▶ E-mail：Speak-Up@wnbtech.com

誠信經營與反貪腐

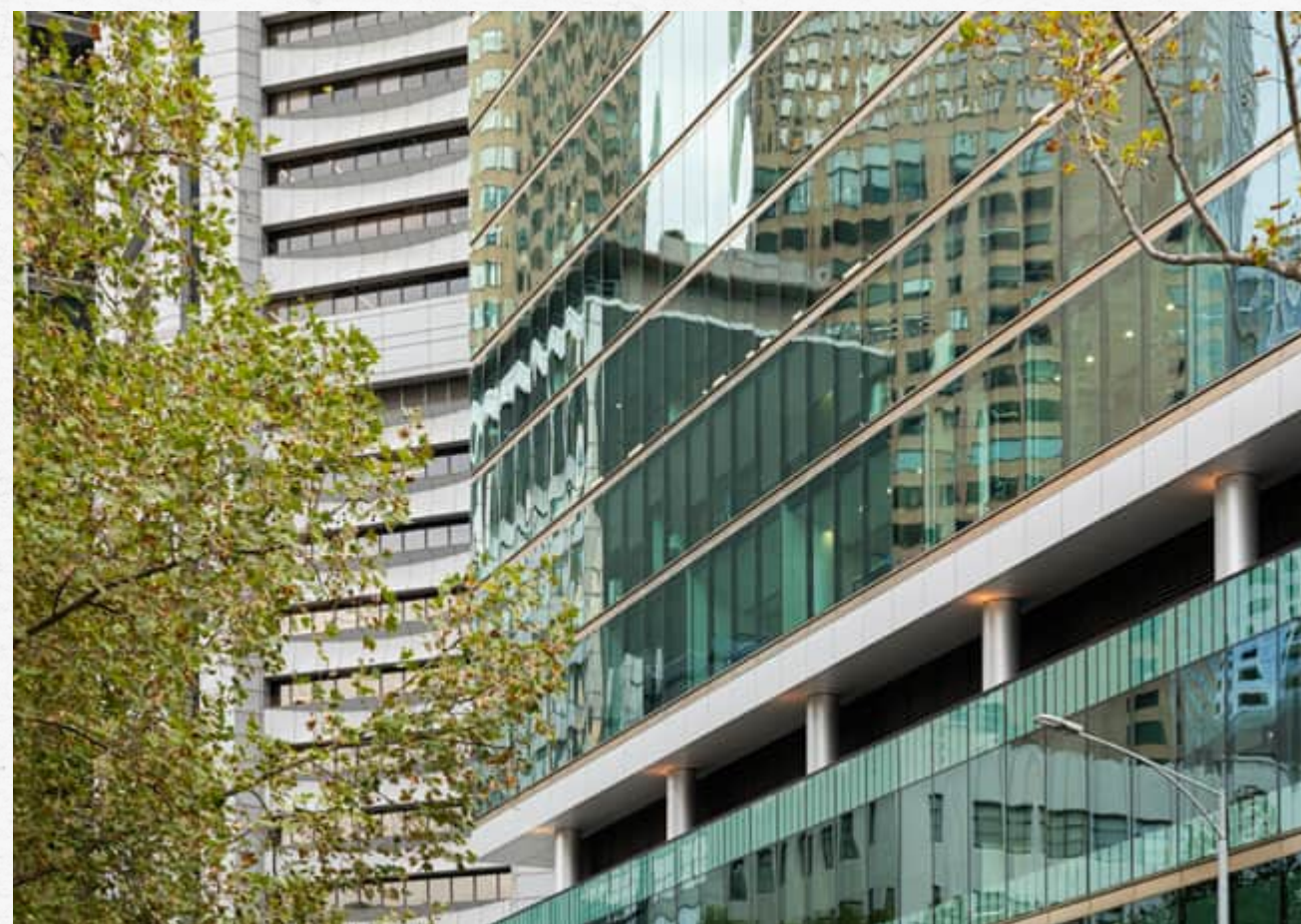
為落實誠信經營並建立透明管理機制，威寶精密訂有《誠信經營守則》、《道德行為準則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，明確規範全體同仁執行業務時應遵循之行為準則。政策推動範圍涵蓋台灣及海外各營運據點，包括東莞及越南等地區，以確保各據點皆依循一致標準。公司另設置誠信經營推動小組作為推動誠信經營之專責單位，隸屬於董事會，負責規劃及修訂相關作業程序與行為指南，定期評估誠信風險，推動防範措施及監督機制。同時檢視誠信政策宣導、教育訓練及檢舉制度之成效，並定期向董事會報告推動情形與成果。

本公司要求全體同仁遵守誠信與從業道德規範，嚴禁以任何形式對客戶、供應商、商業夥伴或其他往來對象從事貪污或賄賂行為，並鼓勵同仁發現可疑或不當行為時，主動向管理階層通報，以利即時處理與改善，確保公司營運過程中無不實或違法情事，有效預防潛在誠信風險。本公司於 2025 年末發生任何違反誠信經營及反貪腐之情事，展現威寶精密落實誠信治理與強化企業責任之承諾。

反競爭行為

威寶精密依循《誠信經營作業程序及行為指南》規範全體員工於從事營業活動時，應遵循公平交易法及相關競爭法規，包含嚴禁對客戶、供應商、營運區域進行市場分割、價格壟斷、操縱投標、限制產量或配額等反競爭行為。本公司恪守相關法

規要求，2025 年度未發生因違反競爭行為或壟斷規範而遭主管機關裁罰之情事，相關損失總額為新台幣 0 元。



檢舉與保護

威寶精密針對違反商業道德之不當行為，設置完善之檢舉與申訴管道，鼓勵全體員工及外部利害關係人主動反映相關情事。依據《誠信經營守則》規範，本公司對檢舉人之身分及檢舉內容嚴格保密，並保障檢舉人免於任何形式之不當處置，以確保檢舉機制之公平與公正。對於經查證屬實之檢舉案件，視其情節輕重採取相應處置措施，如涉及重大違規行為致公司造成重大損害，或案件牽涉董事及高階主管者，將呈報審計委員會，並依案件類型訂定相應之調查標準作業程序，以確保調

查及處置程序完善妥當。

內控與稽核制度及法規遵循

本公司稽核室隸屬於董事會，依據內部稽核計畫定期執行各項查核作業，評估營運活動、內部控制及公司治理制度之有效性，以防範舞弊、貪腐及其他不當事件發生。

內部稽核作業秉持獨立與客觀原則，針對營運流程及風險控管機制進行評估，並依查核稽核結果提出改善建議，定期向董事會及審計委員會報告執行情形；對於查核所發現之缺失事項，持續追蹤相關單位改善進度，以降低營運風險，並預防舞弊或其他不當行為再次發生。2025 年度共執行 55 件稽核計畫，皆無發現重大稽核異常事件，顯示風險控管成效良好。

威寶精密嚴格遵守各項法令規範，確保營運活動之透明與合規。針對可能導致罰款、法律風險或財務損失之情形，建立完善之內部控制及風險防範機制，以有效預防並杜絕不當行為發生。報導期間內，本公司未發生重大違規事件（依本公司內部規範，重大違規事件係指單一事件遭裁處罰鍰金額達新臺幣 100 萬元（含）以上）。





2.2 經營績效

2.2.1 財務績效

2025 年受惠於 AI 智慧應用快速發展，帶動雲端服務需求提升，包含交換機及光通訊模組相關機構件，使整體營收表現亮眼，更繳出每股盈餘 (EPS) 達 16.28 元的成績單，相較 2024 年成長幅度高達 51.87%，充分展現公司掌握市場趨勢及核心業務佈局之成果。

因應全球供應鏈分散化趨勢及公司產能擴充政策，已規劃並積極推動越南北寧省第二生產據點建置，同時引進配套供應商進駐，以強化一站式供應服務及模具自製能力，提升整體生產效率。展望 2026 年，本公司將持續深耕雲端物聯網及 AI 應用市場，並持續拓展設備、消費性電子及生醫產業等終端客戶，透過製程垂直整合及一站式供應服務模式，進一步提升整體營運效能與市場競爭力。

重大主題	營運績效
重大主題意義	威寶精密致力於維持穩健成長之營運表現，透過深耕核心業務、提升營運效率及強化供應鏈管理，持續優化產品與服務品質，以提升整體市場競爭力。同時藉由完善之風險管理與財務控管機制，確保營運穩健及資源有效運用，作為推動永續經營之重要基石
政策 / 承諾	持續優化生產流程與供應鏈管理，並以提升營運效率及產品品質為核心策略，滿足客戶需求並維持穩健獲利
目標	以穩健獲利為基礎，持續精進營運效率並提升市場競爭力，推動營收與獲利成長，強化企業長期競爭優勢
行動辦法	▶ 遵循 IFRS 國際財務報導準則，確保財務資訊之正確性與透明度 ▶ 持續關注國內外法規及政策變動，定期進行合規性評估，適時調整營運策略與內部管理機制，以降低風險並強化經營韌性 ▶ 按月及按季編製並公告合併營收與財務報表，揭露於公開資訊觀測站及公司官網，確保資訊即時透明，以維持與投資人及利害關係人之良好溝通
2025 年實際績效	▶ 每季財務報告配合會計師辦理查核與核閱作業，並經審計委員會及董事會審議，以確保符合法令規範及資訊準確性
申訴機制 / 溝通管道	▶ 每年召開股東會向投資者說明公司營運狀況，提供雙向溝通機會 ▶ 公司網站設置「利害關係人專區」，提供各利害關係人之溝通及申訴管道



近三年合併財務績效

單位：新台幣仟元；惟每股盈餘為元

項目 / 年度		2023	2024	2025
產生的直接 經濟價值	營業收入	1,153,732	1,478,885	2,365,301
	營業淨利	271,060	289,819	616,690
	營業外收入及支出	25,308	50,166	2,444
分配的 經濟價值	營運成本	882,672	1,189,066	1,748,611
	每股盈餘	11.28	10.72	16.28
	每股股利	2.00	5.00	7.00
	每股現金股利	2.00	5.00	7.00
	所得稅	79,154	39,704	146,485
	員工薪資與福利	222,687	273,778	365,577
	社區投資	—	—	136
留存的 經濟價值	留存的經濟價值 ^{註 1}	138,858	106,615	246,205
	保留盈餘	316,808	561,629	890,778

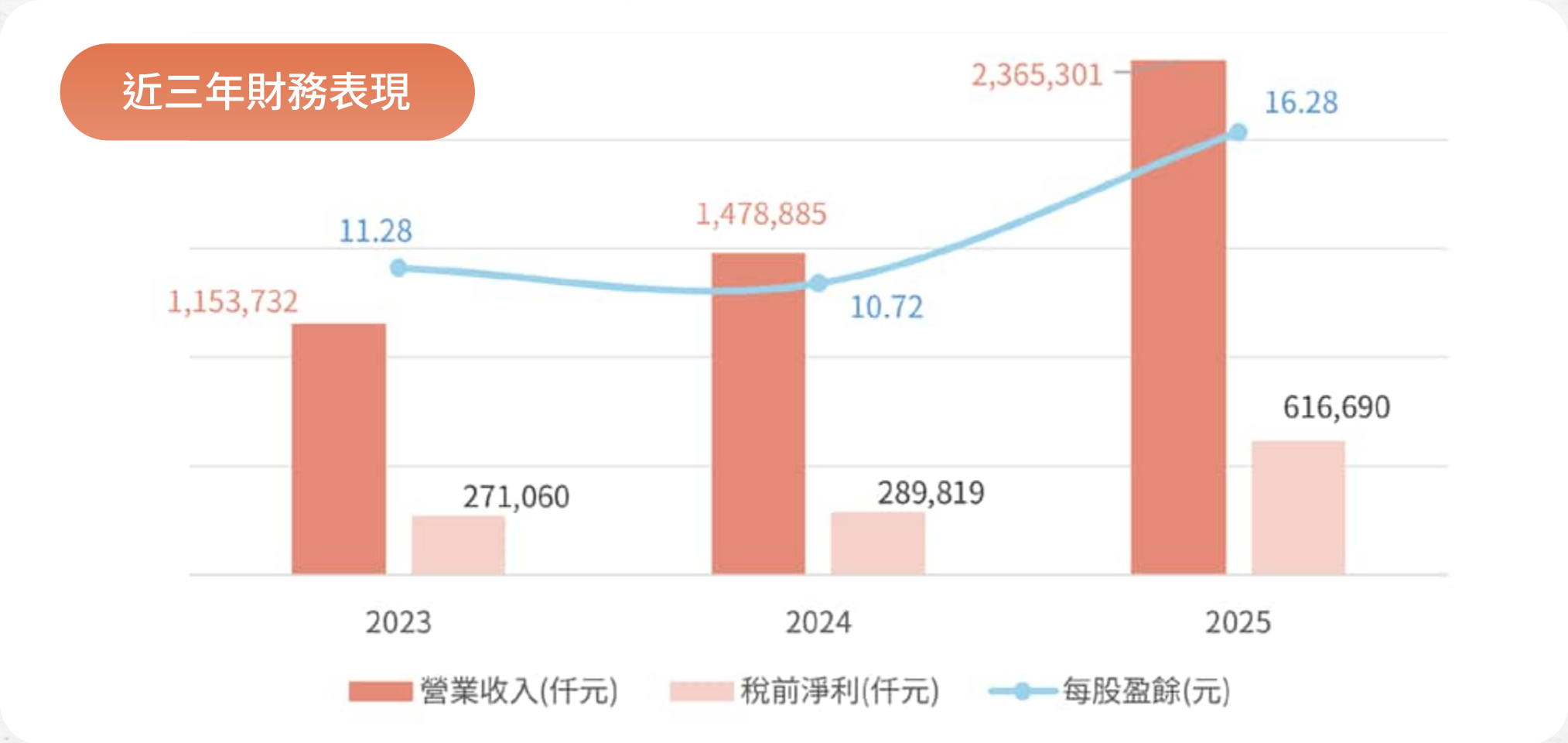
註：

1. 留存的經濟價值 = 「產生的直接經濟價值」 - 「分配的經濟價值」
2. 「產生的直接經濟價值」為收入；「分配的經濟價值」為營運成本、分配股東股利及政府款項支出，其中營運成本已包含員工薪資福利及社會投資 / 捐贈費

近三年收支與獲利能力分析

單位：百分比；惟每股盈餘為元

項目 / 年度		2023	2024	2025
財務結構	負債占資產比率	41.69	36.95	25.94
	長期資金占固定資產比率	675.53	236.97	471.63
獲利能力	資產報酬率	18.57	18.66	18.06
	股權權益報酬率	45.81	30.51	25.81
	稅前純益占實收資本比率	111.74	118.46	193.48
	純益率	18.83	20.30	19.98
	每股盈餘	11.28	10.72	16.28



2.2.2 稅務政策

威寶精密秉持依法納稅及遵循稅務法令之原則，落實集團稅務風險管理與穩健稅務規劃，由台灣營運總部財務部門統籌稅務相關事務，以確保整體稅務治理之合規性與穩定性。本公司合理控管稅務成本，不透過無商業實質或違反法令之方式避稅，並履行企業社會責任及企業公民義務。

本公司各營運據點之稅務管理實務與執行情形均定期向管理階層報告，作為營運規劃及重大決策之重要依據，確保稅務政策有效落實及整體稅務管理制度之健全運作。相關稅務治理政策如下：

- ▶ 遵循各營運據點稅務法規及其立法精神，正確且如期完成各項稅捐申報與繳納，並持續關注國內外稅務法令變革，適時調整因應策略。
- ▶ 關係人交易遵循「經濟合作暨發展組織 (OECD)」移轉訂價準則，交易價格符合常規交易原則，不以任何方式操控移轉訂價或進行侵蝕稅基行為。
- ▶ 稅務規劃以實質營運及商業目的為基礎，不透過避稅天堂、低稅率國家或特殊交易結構移轉利潤，並符合受控外國企業 (CFC)、實際管理處所 (PEM) 及經濟實質等相關法規。
- ▶ 重大營運與投資決策納入稅務影響評估，並提報管理階層或董事會。
- ▶ 與稅務機關建立誠實溝通及相互尊重之良性關係，並適時提供稅務改革建言，協助改善租稅環境。
- ▶ 落實稅務資訊揭露，並與稅務機關維持誠信且透明之溝通機制，主動就重大稅務議題提出說明與建言，以促進資源有效運用並維持公司營運穩健性。

集團稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目		2023	2024	2025	三年度平均稅率
稅前淨利 (損)		296,368	339,985	619,134	—
所得稅費用 (利益)	當期所得稅	66,315	43,706	139,547	—
	遞延所得稅	12,839	(4,002)	6,938	—
法定 (名目) 稅率		26.71%	11.68%	23.66%	20.68%
所得稅現金支付數		44,757	39,809	65,721	—
現金稅率		15.10%	11.71%	10.61%	12.47%

近三年繳納稅款

單位：新台幣仟元

地區	2023	2024	2025
台灣	(664)	69,210	40,852
美國	25	25	616
中國大陸	45,397	(29,426)	24,254

註：越南廠區未達當地所得稅繳納標準

2.3 風險管理

面對快速變化之市場環境及全球挑戰，威寶精密持續辨識並評估營運過程中可能面臨之各項潛在風險，並依其性質與影響程度建立相對應之管控及應變措施。透過完善之風險管理架構，有效強化內部控制機制、提升決策品質及營運韌性，以維持營運穩定並支持企業永續發展。

2.3.1 風險鑑別與管理

威寶精密依《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》第四十四條訂定《風險管理政策與程序》作為風險辨識、評估與管控之最高指導原則，並由董事會督導整體風險管理政策及架構，審閱重大風險議題，以確保風險監控機制有效運作。

01 風險辨識

02 風險分析

03 風險等級評估與排序

04 風險回應

05 風險監控及報告

威寶精密針對營運過程中可能面臨之各類風險進行辨識，涵蓋營運、財務、法規遵循、資訊安全及環境風險。本公司依循風險管理五大程序—風險辨識、風險分析、風險等級評估與排序、風險回應、風險監控與報告，全面識別潛在風險，並依本公司既定風險胃納，將風險區分為高、中、低三個等級作為管理依據。評估過程並納入現行內部控制之有效性、既有風險預防與減緩措施及執行情形，將評估結果與可接受風險程度進行分析，作為後續風險控管優先順序及回應策略。透過即時通報與滾動式調整策略，使整體風險控制於可承受之範圍。

本公司每年由稽核室進行稽核，並定期向審計委員會及董事會報告執行成果，以強化公司管理執行力與監督效能。除積極推動各項風險控管措施外，威寶精密亦重視內部溝通機制，設有內部獨立檢舉信箱供員工反映意見及通報異常情事，以降低內外部風險對營運造成之衝擊。



風險管理架構

01 董事會



風險管理最高責任單位

- ▶ 負責核定風險管理政策及重要管理制度，並監督風險管理制度執行情形，確保風險管理有效運作。

03 風險管理小組



隸屬於公司治理暨永續委員會為風險管理之專責小組

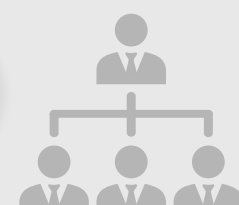
04 稽核室



執行內部稽核，檢討內部控制制度缺失

- ▶ 依循風險評估結果擬定年度稽核計畫，並據以執行各項稽核作業，將查核結果及改善情形定期呈報審計委員會及董事會，以強化內部控制並降低整體營運風險。

02 公司治理暨永續委員會



風險管理之協作單位

- ▶ 協助董事會執行風險管理相關職責。
- ▶ 審查風險管理執行小組提出之各項風險管理議題。
- ▶ 整合及協調跨部門風險議題並出具風險管理相關報告。
- ▶ 宣達與溝通重要風險管理事項。
- ▶ 執行及追蹤董事會與公司治理暨永續委員會交付之各項風險管理決議事項。

05 各營運單位



辨識重大風險，並提供風險管理情形

- ▶ 負責單位風險辨識、分析、評估與回應並建立改善計畫。
- ▶ 確保單位風險管理及控制程序有效執行。

風險評估與因應

為確保企業穩健成長並有效分配資源，威寶精密依據前述辨識流程，於 2025 年篩選出對本公司影響程度最高之潛在風險，包含環境風險以及營運風險，並訂定具體之風險減緩措施。

風險面向	風險描述	因應方式
環境風險	▶ 面對全球淨零排放政策及碳稅規範日益嚴格之趨勢，以及客戶對產品碳足跡揭露要求提升。若未能符合相關標準，恐導致營運成本上升及整體競爭力下降，進而影響財務表現	▶ 集團進行溫室氣體盤查及制訂減碳管理策略 ▶ 導入節能設備及優化製程以提升能源使用效率 ▶ 評估再生能源之可行性，並持續強化氣候治理及相關資訊揭露 ▶ 與客戶及供應鏈合作推動低碳轉型，降低法規衝擊並提升企業永續競爭力

(接下頁)



風險面向	風險描述	因應方式
營運風險	▶ 營運過程中若未能遵循相關法令或未於規定期限內完成改善，可能面臨主管機關處罰 ▶ 若公司治理機制未能有效運作、董事專業知識不足或未能即時回應利害關係人關切議題，可能影響公司決策品質及營運管理效能，進而提升法遵、訴訟及聲譽風險，對公司永續經營造成不利影響	▶ 完善公司治理架構並落實內部控制制度，確保全體人員及各項作業符合法令規範及公司政策 ▶ 安排董事進修課程以強化董事職能，內容涵蓋最新政策法規資訊及公司治理制度發展等；同時投保董事責任保險，以降低董事於執行職務時所面臨之訴訟風險 ▶ 重視利害關係人溝通，定期辨識及分析重要利害關係人關注議題，建立多元溝通管道及投資人信箱，即時回應相關需求

形塑風險管理文化與課程推動

為持續提升風險管理之有效性，威寶精密設置各風險管控單位並建立完整之風險管理機制，依循《永續發展實務守則》及各項內部規章作為風險治理最高指導原則。透過由上而下 (Top-Down) 之監督架構，形塑全體同仁之風險意識與誠信文化，為進一步提升整體風險防禦能力，除透過日常作業落實相關規定外，亦定期針對各級主管及全體同仁進行宣導，以強化整體風險意識。

2.3.2 資訊安全管理

威寶精密視資訊安全為企業永續經營及公司治理之重要基礎，透過建立完善之資訊安全管理架構，強化資訊財產之防護與控管機制，以確保資安政策有效落實。

重大主題	資訊安全管理與客戶隱私
重大主題意義	公司透過權限控管及作業流程，防範未經授權之存取行為，並密切關注全球及國內外政策與法令動向，及時制定和落實相關政策，確保各項業務合規運作，以維持穩定營運發展
政策 / 承諾	本公司建立內部資安管理系統，導入 PDCA 循環管理機制，持續優化資訊安全管理流程
目標	短期 ▶ 每年執行重要系統弱點掃描 1 次 ▶ 每年盤點特權帳號 1 次 ▶ 每年舉辦社交工程演練與資安教育訓練各 1 次 ▶ 每年舉辦 BCP 系統還原演練 1 次 中長期 ▶ 每年執行重要系統弱點掃描 1 次 ▶ 每年盤點特權帳號 1 次 ▶ 每年舉辦社交工程演練與資安教育訓練各 2 次 ▶ 每年舉辦 BCP 系統還原演練 1 次

(接下頁)

重大主題

資訊安全管理與客戶隱私

行動辦法

- ▶ 落實 ISO 27001 相關資安管理制度
- ▶ 定期辦理資訊安全教育訓練，加強人員對資訊安全意識及相關責任之認知

2025 年 實際績效

- ▶ 依據管理程序完成資產盤點、風險評鑑與風險改善措施
- ▶ 2025 年舉辦新進員工資訊安全教育訓練達 12 人次
- ▶ 完成 ISO 27001:2022 驗證
- ▶ 完成弱點掃描 1 次

申訴機制 / 溝通管道

內部

- ▶ 設置員工意見信箱及檢舉信箱

外部

- ▶ 官方網站設置聯繫方式
- ▶ 網站：<https://wnbtech.com/zh/>
- ▶ 電話：+886-4-22549456
- ▶ E-MAIL：ir@wnbtech.com

資安政策與組織

威寶精密資訊安全管理由董事會擔任最高監督單位，並設置資安長統籌資安政策之推動與落實，每年向董事會呈報資訊安全執行狀況。本公司設有資通安全管理委員會與轄下三大功能性小組：資通安全處理小組、風險管理小組及內部稽核小組，依其分工負責資訊維運、資安事故通報、風險管理及資安相關內部稽核作業，以確保資訊環境之穩定與安全。

資訊安全委員會每年定期召開資訊安全管理審查會議，2025 年召開 1 次，內容涵蓋資訊安全管理系統實施範圍、資訊資產盤點、風險評鑑執行情形、資安管理措施落實情形及風險處理狀況，並透過量測作業評估各項管理目標之達成績效。

為掌控資訊安全及管理資安風險，本公司訂有《資訊安全管理政策》、《電腦資訊系統循環》，並於 2025 年取得 ISO/IEC 27001：

2022 資訊安全管理系統認證，透過 P-D-C-A (Plan-Do-Check-Act) 循環管理模式，建立標準化資安防護體系。

本公司每年亦委請會計師事務所進行資訊作業查核，若發現缺失即制定改善計畫，定期檢討執行情形並呈報董事會，以強化治理層之監督功能。雖 2023 年曾發生資訊安全事件，事後已依事件處理程序進行通報、原因檢討及改善作業，並持續強化資安防護措施及監控機制。2025 年度未發生重大資訊安全事件。



規劃 PLAN



- ▶ 建立資通安全管理政策及目標，作為推動資訊安全管理之依據
- ▶ 定期盤點資訊軟硬體設備、系統、資料及相關資產，掌握資產現況與管理範圍
- ▶ 識別資訊系統與作業流程之潛在威脅與弱點，評估風險影響，訂定後續管理措施

執行 DO



- ▶ 建置防火牆、端點防護及威脅偵測管理等防護機制，強化系統防禦能力
- ▶ 落實權限原則，依職務需求授權，降低未經授權存取風險
- ▶ 辦理資安宣導、教育訓練及社交工程演練，提升員工資安意識
- ▶ 建立資安事件通報流程及災難復原機制，確保事件發生時能即時應變並降低營運衝擊

查核 CHECK



- ▶ 透過資安監控機制，偵測異常連線、可疑活動及潛在攻擊
- ▶ 定期執行弱點掃描，辨識系統漏洞，作為修補與改善依據
- ▶ 配合稽核單位檢視資安制度與控制措施之落實情形，確保管理機制有效執行

行動 ACTION



- ▶ 針對資安事件、弱點掃描結果及稽核缺失，採取矯正與改善措施
- ▶ 依據事件與缺失檢討現行流程，持續優化資安管理措施
- ▶ 資訊安全管理審查會議提報資安執行情形與改善進度，評估技術導入、資源配置及人力分工，以提升資安管理成效。

個資保護

威寶精密重視並關切隱私權及個人資料保護，制定《個人資料保護管理辦法》，要求全體同仁及合作廠商於蒐集、處理、利用、留存及揭露個人資料時，並遵循各營運地區所適用之個資保護相關法規。於蒐集個人資料前，應提供《個資蒐集告知聲明》，並取得當事人簽署之同意書，確保作業符合法令規範，並維護個資安全及保障當事人權益。





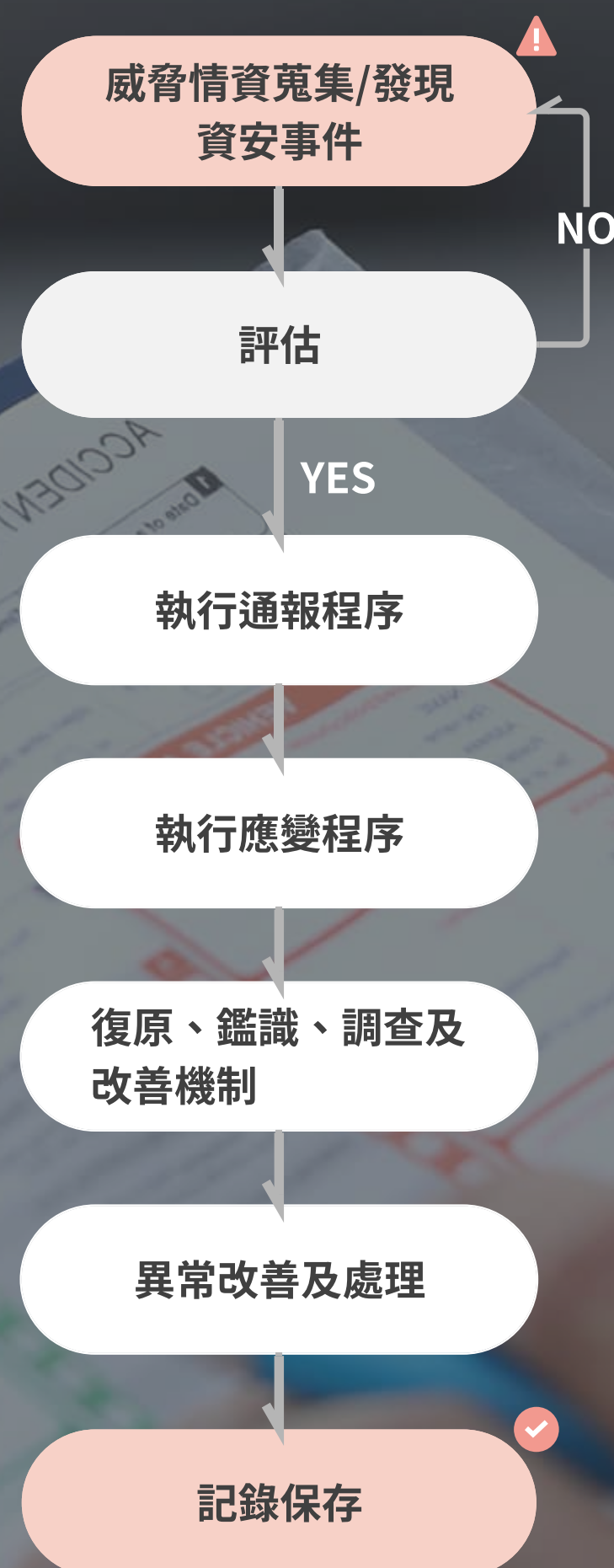
資訊安全管理措施

為確保崴寶精密資訊財產安全及業務穩定運作，本公司透過完善之網路存取控制及異地備援機制，確保核心系統及客戶資料之機密性與完整性。更多具體管理措施請詳下表：

項目	執行措施
禁用 USB	▶ 禁止員工或外部人員透過 USB 存儲設備將敏感數據攜出公司，降低數據洩露風險
冗餘網絡	▶ 使用兩條以上且不同電信業者之網路服務，以降低線路中斷可能造成之營運中斷風險，確保營運持續性
網絡防護和加密通訊	▶ 配置企業級防火牆，並透過 MPLS 專線與各外部據點進行 site-to-site 連線，搭配資料加密機制，防範未經授權存取及資料外洩風險，強化整體資訊安全
郵件病毒防護	▶ 電子郵件伺服器配置防毒和垃圾郵件過濾機制，即時偵測、隔離及刪除惡意郵件與病毒，並進行相關風險通報
系統權限	▶ 各應用系統之使用依權限申請程序辦理，經主管核准後，由資訊中心建立帳號並授權 ▶ 實施「業務權限隔離」，業務同仁僅得查看其所負責區域或對象之詳細隱私資料，無法跨區下載客戶名單 ▶ 每季由業務主管配合 IT 進行權限複審，移除已離職或調職人員的存取路徑並記錄複審完成率
備份與門禁管制	▶ 採行異地備份機制，將資料儲存於具備指紋門禁管制及 24 小時監之場域，以確保資訊安全
資訊機房管理	▶ 落實環境安全之各項標準，建置不斷電 UPS 系統、空調冷卻、火災偵測、大樓自動滅火等系統，避免設備毀損、資料遺失及營運中斷

資安事件處理

本公司依《資通安全事件通報及應變管理程序書》建置資安事件通報及應變機制，於重大資訊服務異常或資訊安全事件發生時，啟動既定通報與應變流程，即時掌握事件狀況並進行妥適處置。相關內部資安事件應變流程說明如下：



災害復原演練與營運持續演練

威寶精密定期執行災害復原演練，訂定演練計畫表及腳本進行系統還原作業，並於演練結束後提交演練報告及檢討改善事項。2025 年共演練 5 次演練，成果均達成既定之 RPO 及 RTO 目標，顯示本公司具備良好之系統復原能力及營運韌性。未來將持續透過不同情境之災害復原演練，精進應變流程並落實改善措施。

同時定期進行營運持續演練，針對主要資訊系統，包含 ERP、電子郵件系統及 AD 伺服器進行演練作業，每項系統演練時間約 4 至 8 小時，參與單位涵蓋資訊部、財務部、稽核室及採購業務部，驗證關鍵系統於突發狀況下之持續運作能力，以持續精進整體資安防護與及營運韌性。

資安弱點掃描

威寶精密每年執行主要系統之弱點掃描，並依掃描結果將風險區分為嚴重、高、中以及低風險。2025 年委託第三方專業機構恆越企管顧問股份有限公司執行弱點掃描作業，相關缺失已由相關專責單位於目標時間內改善及解決，以有效降低資安風險並預防類似事件再次發生。





資訊安全年度投入

為強化威寶精密之資訊安全防護能力，本公司持續投入資源於資訊安全體系之建置與優化，透過防火牆、郵件過濾及防毒系統，確保資訊系統穩定運作，進一步提升整體防護效能。以下為 2025 年度資訊安全系統支出：

單位：新台幣元

資訊安全系統	使用說明	金額
防火牆維護及更新合約	強化集團對外及對內網路保護，於閘道端建立：入侵防護 (IPS)、惡意程式防護 (Malware Protection)、應用程式控制 (Application Control)、網址過濾 (URL Filter)、DNS 與影音過濾 (DNS & Video Filter)、物聯網設備偵測 (IoT Detection) 及工業控制安全 (Industrial Security) 之防護能力	180,000
郵件過濾器維護合約	透過電子郵件防毒過濾與進階防禦模組，對郵件進行病毒掃描與即時防護，以降低魚叉式攻擊、詐騙郵件及進階持續性威脅 (APT) 攻擊風險。導入雲端沙盒技術，透過模擬分析產出靜態特徵，攔截夾帶零時差 (Zero-day) 惡意程式、APT 攻擊工具、含文件漏洞之惡意附件以及誘導式下載 (Drive-by Download) 等威脅郵件。同時透過系統提供攔截統計與分析報告，掌握攻擊型態、漏洞資訊及威脅來源，作為強化內部資訊安全防護與風險管理之重要參考	22,000
電腦及伺服器端防毒系統維護合約	伺服器及端點作業系統層防護	43,000
儲存容量擴充	增加異地備份空間	25,000
總計		270,000

資訊安全宣導與演練

針對資訊安全單位同仁，每年安排至少 12 小時以上之資訊安全專業訓練，以持續強化資安管理及系統維運能力。本公司亦重視全體同仁之資訊安全教育訓練，規劃以每半年 3 小時為目標，全年共安排 3 小時資安課程及 3 小時其他資訊教育訓練，逐步提升整體資安素養。同時每兩週寄發資訊安全宣導信件，提醒同仁避免點擊來源不明網站及分享最新資安議題，以深化全體同仁之資訊安全意識。

單位：人次；小時

對象	全體同仁	資訊安全小組
訓練主題	資安教育訓練	ISO 27001 教育訓練
受訓人次	250	10
總受訓時數	3	80



03

CHAPTER 綠色營運

3.1 循環經濟	38
3.2 產品品質與客戶管理	41
3.3 永續供應鏈	49

章節亮點

Chapter Highlights



客戶
管理

0 件

客戶資料遺失或
隱私外洩事件。



產品
安全

0 件

產品召回事件。



3.1 循環經濟

3.1.1 循環經濟策略

威寶精密以循環經濟作為核心發展策略，落實對未來世代的承諾。為實踐循環經濟，威寶精密運用產品生命週期評估 (Life Cycle Assessment, LCA) 方法，系統性檢視產品從原物料取得、生產製造、運輸配送、使用至最終處置等各階段之環境影響。

在產品設計及材料選用方面，威寶精密推動永續材料管理機制，優先採用符合環保法規、具可回收性或再生來源之原物料，並避免使用對環境與社會具高度風險之來源。針對產品中使用量較高之關鍵材料，如塑膠、金屬材料，以及電子材料中之鋁、銅與 PCB 用銅等，逐步評估導入低環境負荷之替代材料，以降低整體產品碳足跡與資源消耗。於產品開發及製造過程中，導入節能減碳與資源循環設計理念，包含提升材料使用效率、減少製程廢料產生，以及評估產品可拆解性及回收性，延長產品生命週期並促進材料再利用。

展望未來，威寶精密將持續結合智慧製造及綠色設計技術，深化與客戶及供應鏈夥伴之合作，推動低碳轉型與資源循環並行之發展模式，逐步建立具永續競爭力之綠色價值鏈。

階段	項目	實施內容與執行成果
原料選用	產品安全與無害	落實 REACH、RoHS、無衝突礦產及 PFAS 物質調查等 13 項綠色管制項目，從源頭確認原物料符合國際環保法規
	綠色材料應用	評估再生塑膠、金屬等環保回收材料之應用可行性，並結合餘料回收再利用機制，提高原物料使用效率
生產製造	溫室氣體與能源管理	依循 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，根據用電熱點持續推動能源管理措施，於威寶精密越南一廠導入太陽能發電系統，逐步提升再生能源使用比例，以降低營運活動之碳排放影響
	低碳自動化製程	投入約新台幣 800 萬元推動製程改善及設備汰換，陸續建置沖壓、烤漆及電鍍等自動化生產設備，以縮減設備占地、提升能源使用效率，並優化製程良率及生產效率。透過相關改善措施，預估每年可節省電費約新台幣 324 萬元，並降低損耗成本逾新台幣 72 萬元
	環保法規遵循	取得 ISO 14001 認證，廠區廢水、廢氣及廢棄物皆依法規要求進行監測與管理，確保產品符合各地區環保法規
	廢棄物與餘料減量	於製程中建立餘料回收再利用機制，將可再利用之原物料及邊角料回收使用，減少廢棄物產生並降低環境負荷
運輸配送	物流效率提升	於北美設立物流及打樣中心，並建立多元供應商運輸與備援機制；透過威寶精密越南一廠一站式配套及在地化供應，降低跨國運輸需求
產品使用	延長產品使用年限	從設計及特殊製程端提升產品耐用性，例如開發薄壁件滲碳熱處理及特殊化學酸鹼發黑製程，通過 48 小時以上鹽霧耐腐蝕測試，提升伺服器、航空五金等終端產品之耐用性

3.1.2 創新研發

面對終端產品輕薄化、高精度、多材料整合及高外觀品質等需求，機構件製造已不再侷限於單一製程加工，而需於產品開發初期即整合設計、材料、製程及量產條件進行綜合評估。威寶精密以創新研發作為提升產品可製造性及量產穩定性之核心，持續強化工程整合及製程開發能力，協助客戶將產品概念轉化為具量產可行性之解決方案。

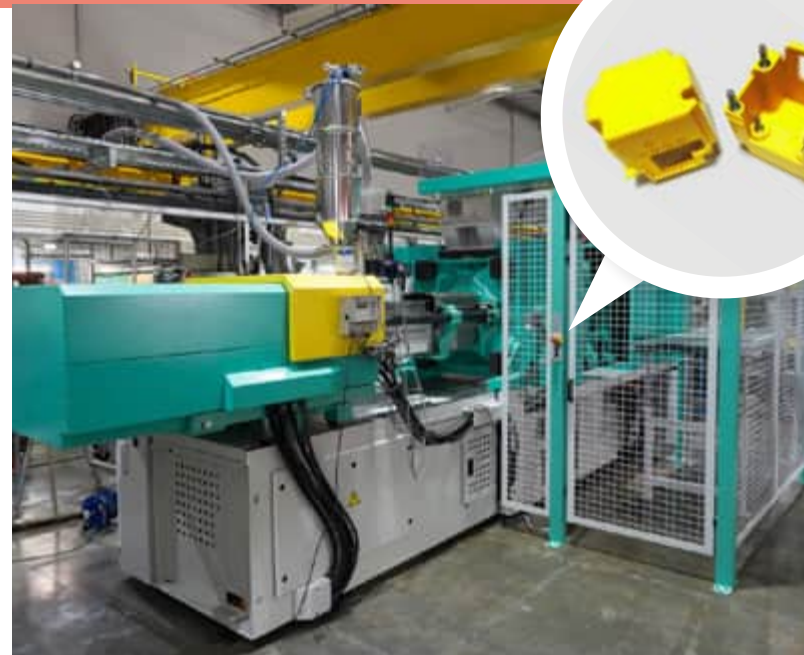
透過早期工程參與 (Early Engagement Engineering) 與面向產品生命周期設計 (Design For X) 設計概念，本公司於產品開發階段即協助客戶檢視產品結構、材料選用、製程條件及供應鏈可行性，藉此提升開發效率、降低後續設計變更風險，並優化產品導入量產之流程。

主要技術介紹

威寶精密結合工程研發服務與多元製造能力，相關技術主要應用於雲端物聯網、設備及消費性電子，以及生醫相關零組件等領域，產品型態多為外殼件、內部機構件及功能性模組零組件。主要製程類別與技術能力如下：

射出成型

具備 50 噸至 450 噸射出成型設備，涵蓋電動式與油壓式機台，可支援嵌件成型、包覆成型等多元射出製程。並整合內部模具製作、濕塗裝、熱壓、移印與網版印刷等二次加工能力，以提升模具驗證效率、縮短量產準備時程，並強化產品外觀與結構品質。



精密機械加工

具備產品開發、原型製作及量產階段之精密加工能力，並配備三軸及四軸 CNC 加工設備，可支援高精度零件加工需求。透過 DFM (可製造性設計) 檢討與加工條件優化，協助將客戶 3D CAD (電腦輔助設計) 設計轉化為符合機電組件需求之精密零件，降低新產品導入與量產風險。



壓鑄

具備鋁合金及鋅合金壓鑄能力，設備噸數涵蓋 65 噸至 1,250 噸，可支援重力鑄造及高壓鑄造製程，並整合沖切、前處理、噴漆與組裝等後段加工。透過自動化設備與 CNC 加工能力，提升鑄件尺寸精度、製程穩定性及後段整合效率。



鈑金沖壓

具備低量至大量生產需求之金屬沖壓能力，並可於開發階段導入 DFM 檢討，針對成本、品質及表面處理需求進行製程優化。透過內部模具製作能力，提升模具驗證效率與量產準備速度，支援金屬結構件之穩定生產。



增值組裝

具備機構件與機電組件之組裝能力，並可整合物料清單 (BOM) 管理、進料物流、組裝、包裝前測試及出貨前確認等流程，協助客戶提升供應鏈協同效率與產品交付品質。



產品應用



聯網與雲端



工業



汽車



光纖



安全



消費性電子產品



生物



醫療

產品與技術開發

威寶精密持續推動工藝改善及製程創新，透過製程轉換、一體成型及後加工減量等方式，協助客戶降低製造成本、提升量產效率，並強化產品品質與市場競爭力。本公司針對新製程、新產品及設計優化等面向導入多項新技術，2025 年主要成果如下：

類別	項目	成果說明
新製程開發	精密五金零件新工藝開發	針對消費性產品大量應用之磁吸功能與高外觀品質需求，採用可淬硬不鏽鋼作為基材，結合 PVD (物理氣相沉積) 或電鍍表面處理與耐指紋塗層技術，成功通過 48 小時以上鹽霧耐腐蝕測試，建立兼具外觀品質、耐用性與成本效益之量產能力。
新產品開發	三射 (三色) 注塑成型產品開發	為改善傳統雙射成型產品 Artwork 立體感不足之限制，透過 3D 結構優化與模流分析，與客戶共同開發三射成型工藝，提升產品設計自由度與視覺層次感，並於 2025 年正式導入量產。
設計優化	FPCBA 長距離高清訊號傳輸設計	針對穿戴式產品對舒適性與訊號品質之需求，本公司自 FPCBA (軟性印刷電路板組裝) 設計端協助客戶進行訊號傳輸優化，成功完成 1,000mm 長度樣品測試，突破市場既有長度限制，提升高階訊號傳輸應用能力。



研發量能

2025 年度持續強化技術能量以提升整體競爭優勢，主要用於開發精密五金零件新工藝、三射（三色）注塑成型產品及優化 FPCBA 長距離高清訊號傳輸設計，展現本公司對研發創新之高度重視。

研發費用投入

單位：新台幣仟元

項目	2023	2024	2025
研究發展費用	8,381	15,902	13,502
營業收入淨額	1,153,732	1,478,885	2,365,301
佔比 (%)	0.73%	1.08%	0.57%

研發教育訓練

為強化研發團隊專業能力及技術基礎，威寶精密持續推動研發人才培育、內部知識分享及教育訓練機制，協助同仁掌握產品開發、製程技術、專案管理及品質改善等關鍵能力，提升研發效率及技術整合能力。

在內部訓練方面，每年規劃研發人員教育訓練課程，內容涵蓋公司作業流程、基礎系統操作、製程技術知識、專案開發管理及品質改善等。每月安排 1 至 2 次內部教育訓練，協助同仁熟悉研發及工程作業模式，強化團隊技術能力與協作效率。

在外部學習及產業交流方面，依專案需求與技術發展方向，安排同仁參與外部專業課程及產業交流活動，研發單位亦透過參與產業展覽與技術研討，掌握設備技術與市場發展趨勢，

作為產品開發及製程優化之參考依據。

此外，研發團隊每月定期辦理案例分享會議，針對產品開發、製程改善及異常處理等實務案例進行經驗交流及問題檢討，透過原因分析及改善對策討論，降低異常再發生機率，提升產品開發效率及製程導入品質，並促進研發經驗傳承與跨部門知識共享。另定期與業務單位召開會議，了解客戶需求、市場動態及潛在訂單方向，作為後續產品開發及技術規劃之重要參考，持續提升產品競爭力與市場應變能力。

未來威寶精密將持續投入研發資源及人才培育，穩定編列研發經費，深化產品開發能力及製程技術優化，強化企業永續經營與市場競爭韌性。



3.2 產品品質與客戶管理

3.2.1 產品與服務品質

威寶精密自成立以來，致力於提供客戶穩定可靠之產品及專業服務，持續提升精密製造核心技術及製程能力，並培育關鍵技術人才，以提升產品品質、製程穩定性及客戶服務品質。

重大主題	產品品質管理
重大主題意義	在精密製造產業競爭日益激烈及產品差異化需求提高之趨勢下，產品品質及製程穩定性已成為企業維持市場競爭力之重要基礎。良好的品質管理不僅有助於提升產品可靠度與客戶信任，亦攸關企業品牌形象、客戶關係及長期營運發展
政策 / 承諾	威寶精密秉持「堅持品質、開拓創新、持續改善、客戶滿意、和諧共贏」的最高宗旨，致力於提供客戶卓越的產品與服務
目標	短期 ▶ 成品檢驗批合格率≥ 98% 中長期 ▶ 品質客訴每月≤ 3 件 ▶ ESG ／ RBA 稽核重大缺失件數：0 件 ▶ 違反無有害物質要求的客退案件發生件數：0 件
行動辦法	▶ 依照客戶產品規格，制定產品品質控制計畫 ▶ 每週召開品質會議，檢討品質目標達成狀況 ▶ 每月審視各部門品質管理相關 KPI 達成狀況 ▶ 每年調查客戶滿意度，透過客戶評價與回饋滾動式檢視與調整 ▶ 透過年度內審、管理評審及協力廠商管理體系審核，追蹤品質管理體系之有效性
2025 年 實際績效	▶ 製程良率 96.35% ▶ 出貨合格率 99.96% ▶ 客戶抱怨件數 11 件 ▶ 異常改善結案率 100% ▶ 威寶精密越南一廠擴增工程與品質單位人力配置，並同步推動越南第二廠區生產線擴編，以強化技術支援、品質管理及整體產能
溝通管道	▶ 內部：員工意見信箱、總經理信箱、檢舉專線及信箱 ▶ 外部：由業務單位或客戶品質工程師作為客戶聯繫窗口，負責客戶抱怨案件受理與回覆

品質政策

威寶精密以「堅持品質、開拓創新、持續改善、客戶滿意、和諧共贏」作為品質方針，涵蓋產品設計風險評估、品質規劃及驗證、量產品質管控，以及供應商開發評估、來料驗收、製程監控及出貨檢驗等，建立完整之品質管理架構。透過日常系統稽核、內部品質稽核、管理審查及協力廠商品質稽核等機制，提升製程穩定性及產品可靠度。

本公司訂有品質管理指標，並透過專案及製程層級品質會議，追蹤異常原因並落實改善措施，促進全員參與品質管理，確保各項制度有效運作。威寶精密越南一廠已通過 ISO 9001 品質管理系統認證，並定期接受第三方查證，以確保制度符合國際標準，另規劃於 2026 年取得 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統認證。

品質檢驗管理

威寶精密建立品質檢驗管理機制，涵蓋進料、製程、成品入庫、出貨及售後服務，透過標準化作業流程，強化品質控管及製程穩定性。當品質異常發生時，由品質工程師依異常狀況召

集製造、工程及供應鏈等相關單位進行影響評估，並透過實驗驗證、異常情境重現及統計分析等方式，確認異常來源與影響範圍，據以擬定改善及預防措施。

為強化品質管理，本公司建立定期品質檢討及追蹤機制，每週召開品質檢討會，針對當週品質異常進行原因分析，並訂定預防及改善措施；每月召開客訴回溯檢討會議，邀集各部門負責同仁共同參與，由相關單位依改善對策調整作業流程或檢驗標準，降低問題重複發生之機率；每年召開品質會議，由品質負責同仁針對內外部稽核缺失及改善情形進行管理審查，並訂定年度品質改善重點。此外，針對重要專案，設計品質工程師亦依專案需求不定期召開專案品質檢討會，確保專案執行過程中之品質問題能即時檢討、追蹤及有效管理。

威寶精密規劃於 2026 年進一步落實品質作業流程及異常追蹤管理，並同步推動製造執行系統 (Manufacturing Execution System, MES) 導入計畫，透過數據化管理及即時監控機制，提升品質控管效率與製程穩定性，持續優化品質管理制度。

採購 進貨

- ▶ 供應商須提供材質證明、出貨檢驗報告及環保相關測試報告
- ▶ 進料品質管制人員依據物料檢驗規格執行抽樣檢驗，並記錄檢驗結果，以確保品質可追溯
- ▶ 進料品質管制人員檢驗不合格之物料將進入物料審查流程，由採購單位發起，並由供應商品質工程部主導推動不合格物料之處理、原因分析與改善追蹤

生產 製造

- ▶ 製造部門依 4M1E 原則確認人員、設備、材料、方法及環境條件，並依標準作業程序進行生產，送交首件檢驗，品管部門依標準檢驗程式完成首件檢查，製造部門依核准首件及 SOP 進行全檢與後續生產
- ▶ 品管部門依 SOP 進行製造過程稽核，並依標準檢驗程式進行製程抽樣檢查，對異常及不合格品即時通報並開立品質問題改善追蹤單，由品質工程部負責改善追蹤與結案管理

成品 入庫

- ▶ 品管部門於入庫前，依據出貨品質稽核檢驗規範執行開箱抽核，發現不合格時，將向前追溯至少三個批次，直至追溯批次確認無不良為止，並開立品質問題改善追蹤單，由品質工程部主導改善追蹤並完成結案

成品 出貨

- ▶ 出貨品質管制人員依出貨查核規範查核包裝、標識及裝箱狀況符合規定

售後 服務

- ▶ 由業務部門作為客戶主要聯繫窗口，負責接收並回應客戶意見或客訴案件，品質部門則負責原因分析、責任判定及改善追蹤，並於改善措施完成後與客戶確認處理結果



為強化產品精度與可靠性，威寶精密建立完整之檢測與驗證體系，廠區建置專業實驗室並導入精密量測與可靠度測試設備，透過系統化檢測流程、數據化管理與即時監控機制，以提升產品精確度與品質穩定性，確保產品品質符合客戶要求與內部標準。

類別		說明
設備	SMT 回流焊爐 溫曲線測試板	確認回流焊溫度穩定性與正確性
	CCD 高倍電子放大鏡	用於 30 倍放大檢測，確認產品無細微毛刺
	全製程通止檢具	確保最終出貨產品尺寸符合客戶要求
實驗室	測量實驗室	具備 CMM 接觸式 3D 量測及 OMM 2.5D 投影式尺寸量測能力
	環保實驗室	可完成 RoHS1.0、RoHS2.0 及 REACH 等物質含量測試
	成分分析實驗室	可進行鋅鋁錠元素成分分析
	可靠度實驗室	提供溫濕度、中性鹽霧、磨耗、衝擊、跌落及鉛筆硬度等測試
	理化性能測試	涵蓋色差、光澤、膜厚、鍍層厚度、表面粗糙度、塑膠粒子熔融指數及 X-ray 檢測
管理 機制	計量與校驗	內部人員具備卡尺、高度規、千分尺等基礎量具之校驗資格
	外部校正機構	委託具 ANAB (ANSI National Accreditation Board，美國國家標準協會國家認可委員會) 認證之外部校正機構進行儀器校正作業，確保作業符合 ISO/IEC 17025 及 ANSI/NCSL Z540 系列標準

品質異常及召回事件處理

威寶精密致力於提供高品質產品及服務，針對進料、製程及出貨等階段之不良品，落實「不接受、不製造、不流出」之三不政策，並依循各國法規及客戶規範，強化不良品管理及品質風險控管。

於發現產品不良時，相關單位即時進行標示、隔離，並記錄不良類別及數量。品管部門依不良品紀錄及品質異常通報機制判定異常等級，啟動處理流程。品質工程師則進行原因分析，提出處理對策及矯正預防措施，以降低異常再次發生之風險。2025 年共發生 38 件品質異常事件，皆已完成改善成效確認並結案。

年度	2024	2025
品質異常校正件數 (A)	40	38
校正改善件數 (B)	40	38
改善結案件數 (C)	40	38
改善結案件數 (D)	40	38
改善率 % (C/B)	100%	100%
解決率 % (D/A)	100%	100%

註：2023 年因未進行正常量產作業，故未納入分析





依據品質追溯管理原則，若本公司評估已交付產品可能涉及重大環境危害或使用安全風險，品質部門將透過業務部門主動通知客戶，並啟動產品追溯或召回作業，同步進行內部原因分析、改善對策與後續追蹤管理。若由客戶端發現交付產品有重大安全風險或其他不符合事項，業務部門將依客戶申訴處理流程啟動召回機制，由品質部門介入處理並提出矯正及預防措施。2025 年度本公司未發生產品召回事件。

產品良率

2025 年度公司因應客戶需求，投入較多新產品開發專案，

並新增表面處理製程。由於新產品及新製程於導入初期需進行參數調整、製程驗證及品質穩定作業，短期內對整體製程良率造成影響，致使 2025 年度良率較 2024 年度微幅下降。未來公司將持續透過製程優化、異常分析及改善追蹤，提升製程穩定性及產品良率。

提升品質意識的培訓計畫

威寶精密重視品質人才培育，透過內部訓練、外部訓練及特殊專業培訓，精進員工作業知識、品質意識與執行能力，使品質管理制度能落實於日常作業，進一步提升產品品質表現及客戶信賴。

年度	2024	2025
產品良率	98.12%	96.35%
註：產品良率＝良品 / 總生產量		

訓練類型	對象	訓練課程	訓練內容
內部訓練	新進員工	新人訓練	員工入職當天由人資安排新人訓練，內容包含安全教育及品質意識訓練
	作業人員	到職作業訓練	由班、組長依據標準作業及檢驗程序進行一對一教育訓練，協助人員熟悉作業要點、檢查重點及操作方法
	全體員工	每月例行教育訓練	各部門依年度教育訓練計畫按月實施訓練課程，內容涵蓋管理制度、體系流程與專業技術等
外部訓練	派駐幹部	語言訓練	安排越南語培訓，協助派駐人員適應當地文化並提升溝通效率
	相關人員	RBA 課程	邀請外部講師辦理課程，強化同仁對責任商業聯盟規範及實務作法之認知
特殊培訓	指定員工	IPC 610 種子講師培訓	派員參與專業認證訓練，結訓後擔任內部種子講師，協助推動內部訓練課程
	特定作業人員	專業技能訓練	針對內部校驗人員、X-ray 操作人員等特定作業需求，安排外部專業訓練，以符合法規及作業要求



3.2.2 有害物質管理

隨著國際環保法規日趨嚴格，以及市場對綠色產品需求持續提升，威寶精密依循 RoHS、REACH 等有害物質限制相關法規及主要客戶要求，建立有害物質管理制度。公司透過採購及 ERP 系統掌握產品中有害物質之使用情形，並設置環保實驗室，定期針對原物料、半成品及成品進行有害物質檢測，以降低法規遵循風險，並提升產品合規性及供應鏈管理能力。

為維持法令合規性，本公司定期檢視國際環保法規及客戶規範，並於法規或客戶要求變動時，即時更新內部標準及作業流程；同時依據 RoHS、REACH 高度關切物質、無衝突礦產及 PFAS 等相關要求，建立有害物質管制清單及管理措施，持續掌握列管物質使用情形，並依客戶需求執行相關調查、聲明及文件提供，強化產品環保合規管理能力。

限用物質法規遵循與實務措施

RoHS 指令遵循

本公司的 RoHS 管理依據歐盟要求辦理，全面禁用鉛 (Pb)、鎘 (Cd)、汞 (Hg)、六價鉻 (Cr^{6+})、多溴聯苯 (PBB) 及多溴二苯醚 (PBDE)，以及鄰苯二甲酸類 (DEHP、DBP、BBP、DIBP) 等十項危害物質

無鹵 (HF) 材料要求

因應客戶對產品無鹵要求的提升，本公司比照 IEC 61249-2-21 標準，定義無鹵材料必須符合以下限值：

- ▶ 氯 (Cl) 總含量小於 900 ppm
- ▶ 溴 (Br) 總含量小於 900 ppm
- ▶ 氯與溴總和含量不得超過 1,500 ppm

加州 Proposition 65 法規遵循

本公司未刻意添加列於 Proposition 65 清單之致癌物質 (Carcinogens) 或生殖毒性物質 (Reproductive Toxicants)，如有微量存在，其含量均低於法規規定之警示標示門檻 (Safe Harbor Levels)

TSCA 法規遵循

產品符合美國《有毒物質控制法》(Toxic Substances Control Act, TSCA) 相關規範要求。針對美國環保署 (EPA) 列管之 PBT (持久性、生物累積性及毒性) 物質，包括 DecaBDE、PIP (3:1)、2,4,6-TTBP 等，均依相關法規要求進行管理與調查

3.2.3 客戶管理與市場推廣

威寶精密以客戶需求為核心，秉持「誠信、共贏」，致力於提供卓越的產品及服務，透過業務、研發、工程及品質等單位協作，掌握客戶產品開發方向、技術規格及交期需求，並於產品開發初期即提供設計評估、製程規劃及量產可行性建議，協助客戶縮短開發時程並提升產品導入效率，建立長期穩定之合作關係。

客戶關係維護

威寶精密重視客戶關係之建立及維護，精進產品品質與服務內容，以滿足客戶多元需求，藉由完善的溝通管道及回饋處理機制，強化客戶互動及服務效能，提升整體滿意度，作為企業永續經營及市場信譽之重要基礎。

重大主題

客戶關係管理

重大主題意義

透過良好溝通與互動，持續提升製程穩定性、品質可靠性與成本競爭力，即時回應客戶之技術需求。藉由深化合作關係，與客戶共同成長，進一步強化彼此信任與依賴，促進業務穩健發展

政策 / 承諾

本公司以「從品質創造利潤、從信用爭取商機」為核心價值，致力於滿足客戶之服務需求

目標

短期

- ▶ 品質客訴每月≤ 5 件
- ▶ 異常原因分析與改善措施於 3 日內完成回覆

中長期

- ▶ 客戶滿意度≥ 92%
- ▶ 公司接受客戶評比達 B 級 (80 分) 以上

行動辦法

- ▶ 針對開發案件、品質異常及內部改善事項，均由專責人員主導推動，並明確訂定責任單位、負責人、改善對策及完成時程，以確保改善措施得以有效落實，並持續追蹤執行成效

2025 年 實際績效

- ▶ 2025 年度未發生客戶資料遺失或隱私外洩事件

溝通管道

- ▶ 公司官網：<https://wnbtech.com/zh/locations-contact/>
- ▶ 電話：+886-4-22549456
- ▶ E-mail：inquiries@wnbtech.com

行銷策略與新客戶開發

威寶精密積極拓展業務市場，持續強化市場布局與客戶經營能力。公司透過訂閱《商業週刊》、《財訊》及《電子時報》等媒體，掌握產業動態、技術發展趨勢及市場需求變化，作為業務推展、產品規劃與市場策略調整之參考依據。

在客戶服務及關係維護方面，透過電子郵件、電話聯繫、客戶拜訪及會議交流等多元方式，維持與客戶之日常溝通，即時掌握客戶需求、產品開發進度、品質要求及未來產品方向，並持續提供即時且優質之服務，以提升客戶滿意度及合作黏著度。除深化既有客戶關係外，亦持續與國外客戶保持穩定互動，以精準掌握產品發展方向及需求趨勢。同時，考量 OEM 產業結構相對集中，客戶通常依產品品質、製程能力及交期穩定度等條件，於既有供應商間進行評選。因此，本公司持續強化品質管理、製程技術、產能配置及交付能力，提升自身於供應商評選中之競爭優勢，並透過終端客戶及 ODM 客戶引薦，積極拓展潛在合作機會，持續深化既有客戶關係。

近年於業務拓展方面逐步展現成果。自 2024 年第四季，威寶精密陸續進入網路通訊設備產業供應鏈，涵蓋國內 EMS 網通客戶，並成功取得國外相關產品之開發機會。2025 年第一季，隨著合作基礎逐步擴大，本公司進一步拓展至更多國內 EMS 網通客戶供應鏈，並陸續取得多項新機種開發機會。透過持續

參與網通設備、雲端網路、安防監控及資安應用產品之開發與製造，本公司逐步累積精密加工、機構件製造及產品量產導入經驗，強化產品開發、品質管理及快速導入能力，相關服務能力亦逐步獲得客戶肯定。

透過參與展覽與產業交流活動掌握產業趨勢與市場需求。2025 年度參與「2025 越南國際工業自動化展覽會 (METALEX Vietnam 2025)」及「2025 越南北方國際工業製造及自動化展覽會 (VIAF&VIMF Northern 2025)」，藉由交流了解自動化設備、精密加工及工業製造應用趨勢，作為後續客戶服務、製程改善及技術規劃之參考。展覽結束後，研發團隊亦將蒐集之技術資料與產業資訊進行內部分享，協助相關單位掌握市場技術動態，提升客戶服務與技術應用能力。

客戶申訴機制與處理

威寶精密重視客戶意見與服務品質，建立客戶申訴及異常處理機制，以即時回應客戶需求與產品品質問題。業務部門接獲客戶反映後，經判定屬產品品質相關議題，即移交品質部門處理。品質工程師依客戶抱怨處理流程，採用 8D Report(Eight Disciplines Problem Solving，八大步驟問題解決法) 進行原因分析、改善對策擬定及後續追蹤管制，並依「2-4-8-5」回應原則辦理，包括 2 小時內首次回應、

24 小時內回覆應急處置、48 小時內回覆原因分析，以及 5 個工作日內提交完整矯正行動報告，由品質部門持續追蹤改善成效至案件結案。

本公司透過客訴案件紀錄、原因分析及改善追蹤機制，定期檢視異常發生原因及改善措施，作為產品品質提升及製程改善之參考，以降低異常再次發生風險，持續提升客戶滿意度與服務品質。

客戶隱私管理

威寶精密重視客戶隱私與機密資訊保護，依循 ISO 27001 資訊安全管理系統架構，針對客戶資料之蒐集、使用、保存、傳輸及保密作業建立相關管理機制，確保客戶往來資訊、設計資料及技術文件均能受到妥善保護。客戶設計資料及技術文件於傳輸過程中採用 B2B 安全加密連線機制，相關文件則儲存於內部資訊系統並進行加密管理。系統依據職務需求進行權限分級及存取紀錄管理，人員僅能存取業務所需資料，以降低未經授權存取及敏感資訊外洩風險。業務主管及資訊單位亦定期檢視系統權限，並於人員離職或職務異動時，即時調整存取權限並留存相關紀錄，確保資料存取符合實際業務需求。2025 年，威寶精密未發生客戶資料遺失或隱私外洩事件。

3.3 永續供應鏈

威寶精密定位為機構整合解決方案服務商，主要提供塑膠射出、金屬沖床及金屬 CNC 加工產品之製造，並涵蓋表面處理及客戶所需零組件之採購服務。產品對機構件及電子零組件之品質與供應穩定性具有高度依賴，因此持續與供應商建立長期合作關係，並透過制度化管理制度，強化供應鏈品質控管與交期管理能力。

3.3.1 供應商管理

威寶精密價值鏈

威寶精密上游主要原材料包括塑膠原料、鋅鋁合金、板材、五金配件及電子零組件；中游為塑膠件、五金沖壓件、機械加工件及壓鑄件等半成品製造，並可提供部分產品之組裝服務；下游則為應用於網路通訊設備及相關終端產品。

供應商管理政策

威寶精密為提升公司營運發展及市場競爭力，對供應商之品質、價格、交期、服務以及環境與社會責任表現進行系統化管理，並致力與供應商建立長期合作關係，共同成長。

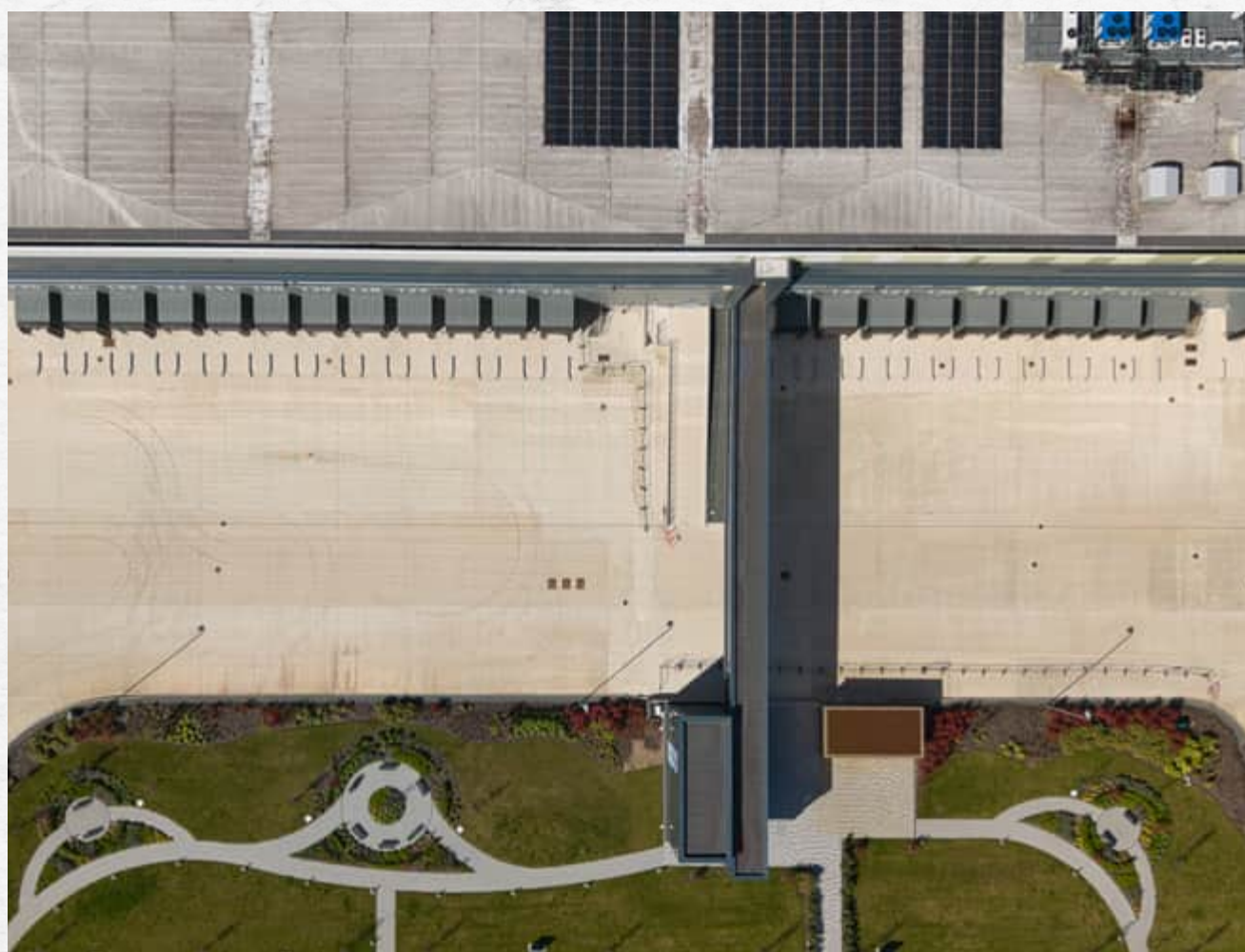
本公司訂有《採購控制程序》及《供應商管控制程序》等相關作業規範，明確規範供應商遴選與採購流程之管理機制與權責分工，以落實供應鏈管理制度，並確保合作供應商於勞工權益、職業安全衛生、環境保護及商業道德等面向具備良好之管理制度，降低供應鏈潛在風險，維持營運穩定性。



新供應商遴選

針對新供應商導入，本公司除依循供應商管理制度，並建立跨部門評審機制，由採購單位負責聯繫與商務條件洽談，並會同供應商品質工程部及工程等相關部門共同執行實地評鑑，於現場審核過程中，確認《供應商基本資料調查表》內容之真實性與完整性。

各單位依職責分工執行評估作業，其中採購單位負責商務條件評估與合作模式洽談；供應商品質工程師負責品質管理系統之審核；工程部則負責評估供應商之生產能力及技術能力是否符合公司需求。藉由上述審查機制，確保供應鏈於品質、技術、廉潔經營及環境社會責任等面向符合公司要求。



► 供應商遴選標準與要求

產能與技術能力	須具備足夠產能，滿足公司自打樣至量產階段之需求。於樣板承認階段，須提供產品圖面、性能可靠度實驗報告、製程能力、製造及品質流程圖、材質證明等相關資料，評估其技術能力及量產可行性
管理系統驗證	優先選用通過 ISO 9001 品質管理系統驗證之供應商，並進一步評估具備 IATF 16949 汽車業品質管理系統驗證或其他特殊產業認證之供應商
社會責任管理	須配合遵循依據 SA8000 社會責任標準及 RBA 責任商業聯盟標準所制定之《社會責任要求》，內容涵蓋禁止使用童工、支付不低於當地法規之最低工資，以及採取必要措施降低工作環境之職業安全與健康風險等關鍵規範。未符合者須於期限內完成改善，否則不得列入合格供應商名單
環境與職業安全衛生管理	須簽署《環境職業健康安全協議》，承諾遵守環境保護、職業健康與安全相關要求，並配合公司推動環安衛管理
品質與廉潔誠信管理	須簽署《供應商質量及環保保證協議》及《供應商陽光合作協議》，承諾於交易過程中遵循誠信原則，禁止任何形式之賄賂、不正當利益行為，並落實商業機密保護
綠色產品與無衝突礦產管理	供應商須提供第三方檢測之 RoHS 與 REACH 報告，並填寫衝突礦產調查表，承諾不使用來自衝突地區之金屬礦產，以符合公司綠色產品與責任採購要求



供應商績效評估

威寶精密依據《供應商管理程序》，每月針對所有直接與間接物料供應商進行考核與績效評估，由供應商品質工程部及採購單位跨部門共同執行評核作業。

在評估項目分工方面，供應商品質工程部負責「品質」項目之評分；採購單位則負責「交期」、「服務」、「價格／成本」及「資訊回饋」等項目之評核，其中品質權重占 45%、交期占 25%、服務占 10%，其餘項目則依公司管理需求納入綜合評估。評估結果除作為每月採購配額分配之參考依據外，亦納入年度供應商審核計畫之規劃基礎。

依據供應商評核結果，分為 A 至 D 四個等級，並採取差異化管理措施。評定為 B 級之供應商，由供應商品質工程師通知其針對不足項目提出改善措施；初次評定為 C 級（警示）之供應商，供應商品質工程師將持續追蹤其缺失改善情形，若供應商連續兩次評定為 C 級，將取消其合格供

應商資格並停止交易；評定為 D 級者，則判定為不合格供應商，將立即取消合格供應商資格並終止合作關係。

當供應商發生品質異常導致客訴，或供應品質未達標準時，由工程部及供應商品質工程師共同進行原因分析及改善檢討。對於本地供應商，原則上安排人員至現場處理；國外供應商則以線上會議進行問題釐清，確保異常問題能有效掌握並持續追蹤改善進度。

針對特殊情況，例如供應商材料短缺、獨占市場或產品交期緊急等，得依規定填寫《供應商特采申請單》，並經品保經理及總經理核准後，方得於限定條件下進行交易，並在風險可控的前提下維持供應彈性。

所有供應商評估結果均由供應商品質工程師彙總並經權責主管簽核，以確保供應商管理之透明性與可追溯性。

供應商績效評級

類別	直接物料供應商績效總分 X	間接物料供應商績效總分 X	處理措施
A 級	$90 \leq X \leq 100$	$90 \leq X \leq 100$	不做處理
B 級	$80 \leq X \leq 89$	$70 \leq X \leq 89$	通知改善
C 級	$60 \leq X \leq 79$	$50 \leq X \leq 69$	警告或立即淘汰
D 級	$X < 60$	$X < 50$	立即淘汰

供應商年度審核



威寶精密每年由供應商品質工程師主導，協同採購單位於每年 12 月制定下一年度「供應商年度審核計畫」，優先針對主材料供應商、前一年度曾發生重大品質問題者，以及年度累計超過三個月考評不合格之供應商辦理年度審核作業，並透過實地評鑑方式確認供應商實際管理情形與文件資料一致性。

針對稽核發現之不符合事項、供應商交付物料發生異常導致客訴，或品質未達標準等情形，由供應商品質工程部統一彙整並發送「供應商稽核問題點改善措施表」予供應商，要求於期限內完成改善並回覆改善結果。若未依期限完成改善或改善未達要求者，將視情況採取停止交易、取消合格供應商資格或淘汰等措施，以降低供應鏈風險並維持供應品質穩定。2025 年度共完成 62 家供應商實地評鑑，所有受評供應商皆符合本公司管理標準，未有重大不符合情形。

3.3.2 採購與原物料管理

採購政策

威寶精密針對主要原物料制定完善之採購管理制度，從供應商布局、品質控管及在地化採購等三大面向進行整體規劃，並持續與供應商建立穩定合作關係。為降低供應短缺風險，針對主要原物料開發多家同類型供應商，並逐步提高在地化採購比例，以因應產能不足、品質缺陷、交期延誤及自然災害等

潛在供應鏈風險問題，藉此提升供應鏈彈性並維持穩定營運。

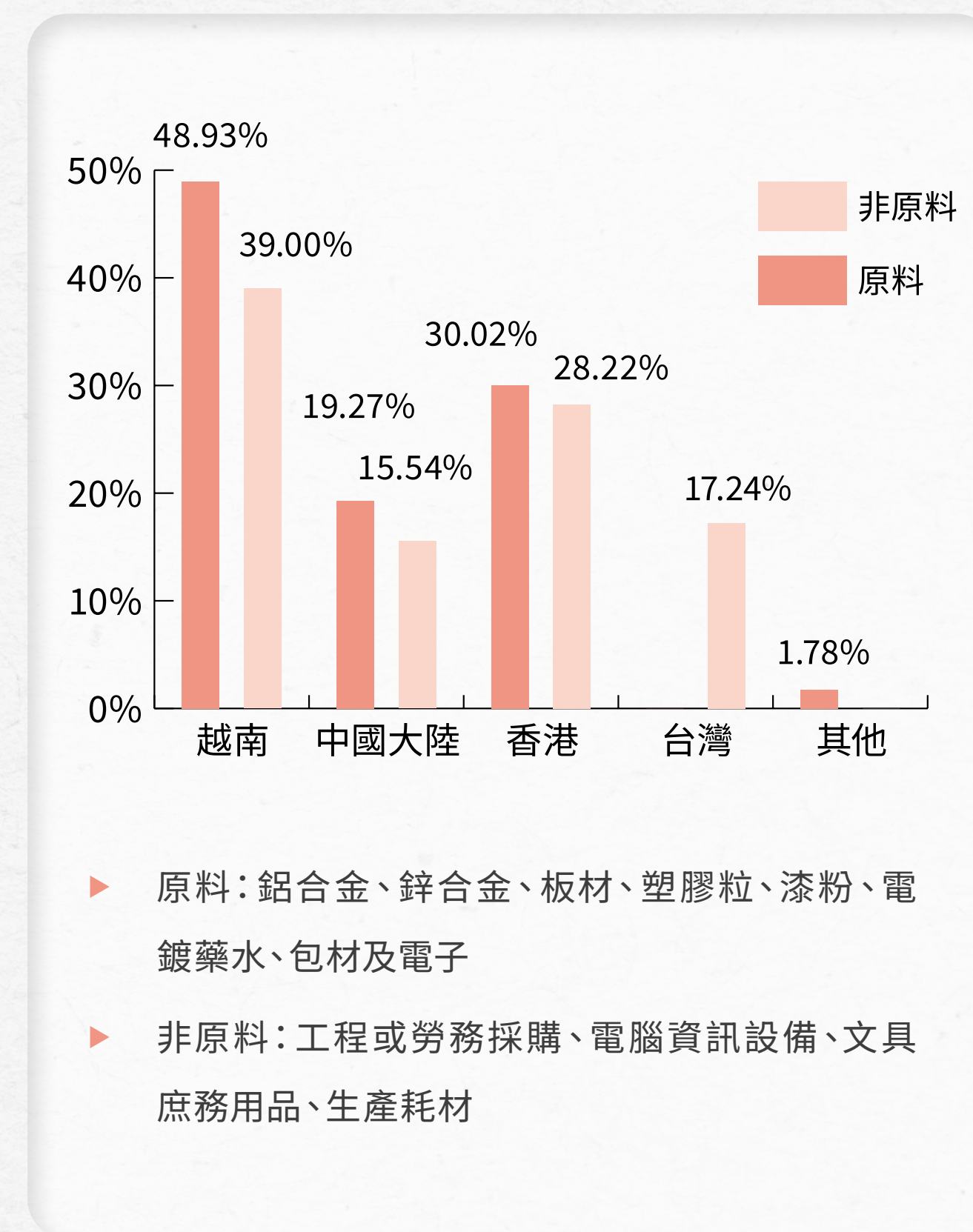
在採購管理原則方面，公司秉持「多詢、多比、多議」之策略，並以品質、價格、交期及付款條件作為主要考量因素，確保採購決策之合理性及效益最大化。採購流程由業務單位於系統中提出需求並建立請購單，經彙整納入批次採購計畫後，由採購單位依權責進行核決作業；物料到廠後，依物料類別由採購、倉庫及品保單位共同執行驗收；設備類則由使用單位負責驗收。驗收合格後進行應付帳款作業，如品質異常或不良情形，則依退貨及異常處理流程辦理，以確保採購品質及作業控管之完整性。

在地採購

本公司持續推動材料在地化採購策略，致力強化區域供應鏈整合能力及營運韌性。透過優先採用當地供應商，不僅有效縮短供應鏈距離及產品交期，亦有助於降低運輸及管理成本，同時減少運輸過程所產生之碳排放，提升整體營運效率及環境效益。2025 年度重要營運據點¹ 原料採購支出來自當地供應商² 之比率為 48.93%。

為進一步強化產品開發支援及供應鏈整合能力，本公司持續評估越南在地供應商之製程能力、品質管理、交付能力及成本結構，並以鋁加工、多軸數控加工及精密模具製造等核心製

程為重點評估領域；同時透過安排工程及技術人員進行實地訪查與交流，掌握供應商之技術水準並評估其潛在合作價值，作為深化區域供應鏈布局之依據。



¹ 重要營運據點定義為對營運、生產及供應鏈管理具重大影響之生產據點，其中以威寶越南一廠為主

² 當地供應商定義為其工廠登記地與營運據點所在地在同一個國家



原物料採購量

物料類型			項目	單位	量
非再生 物料	生產原 物料	鋅合金	鋅	KG	69,653
		鋁合金	鋁	KG	46,514
		塑膠原料	塑膠	KG	20,142
		板材	鐵	KG	364,774
		電鍍藥水	藥水	KG	173,180
再生物料	包材	包材	木片 / 木材 / 漿 / 原紙 / 紙箱 / 紙板 / 回收紙	PCS	3,143,480

註：上表涵蓋範疇為威寶精密越南一廠



關鍵材料風險管理

近年來，地緣政治衝突、氣候災害風險及新型疾病等議題，對產業供應鏈造成廣泛且深遠之衝擊，進一步加劇供應鏈中斷、原物料需求波動及運輸成本上升等潛在風險，對企業營運構成高度挑戰。

潛在衝擊

- ▶ 原物料供應中斷、需求波動及運輸成本上升
- ▶ 原物料價格波動及全球供應鏈變化，可能影響供應穩定性及整體營運表現

風險因應措施

為強化供應鏈彈性與營運風險控管，威寶精密採取以下策略：

- ▶ 所有主要原材料皆須維持至少兩家以上合格供應商，以確保供應來源多元化及供應鏈穩定供貨能力
- ▶ 定期檢討成本及原物料風險，當原物料價格出現顯著波動時，即時向客戶說明並協商因應方案
- ▶ 透過定期掌握客戶未來訂單需求，針對交期較長之原物料提前進行風險備料與庫存規劃，以確保供應穩定性

責任礦產管理

鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、金 (Au) 與鈷 (Co) 等金屬廣泛應用於電子零組件、電池與半導體產品，若開採來源涉及與資助武裝衝突、侵害人權等高風險地區相關，這些礦產被國際稱為「衝突礦產」。為防止供應鏈捲入人道危機與衝突資金流，美國 2010 年制定《Dodd-Frank 法案》第 1502 條要求上市公司針對 3TG (金屬) 來源進行揭露與盡職調查，歐盟亦於 2017 年公告《Regulation (EU) 2017/821》，強化 3TG 供應鏈中冶煉廠與進口商的查驗義務。



威寶精密重視責任礦產議題，鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 及金 (Au) (3TG) 為電子產品常見之關鍵金屬，惟部分礦源可能



來自衝突地區，其開採過程恐涉及武裝衝突、人權侵害等風險。為落實相關管理要求，本公司依據客戶對衝突礦產之規範進行調查及管理，並由業務單位每年定期向客戶確認相關需求，配合海外客戶提供之衝突礦產調查表作為管理依據。

本公司依據上述需求制定並持續更新「不使用衝突礦產承諾書」，要求供應商承諾其產品、零組件及包裝材料不得含有來自衝突礦區之金屬來源，並須揭露原料來源及供應鏈相關資訊，同時將相關規範延伸至其上游供應商。

如經查證供應商違反相關規範，本公司將視情節採取終止交易或停止合作等措施，以確保供應鏈符合商業道德、人權保障及永續原物料採購之要求。





04

CHAPTER 永續環境

4.1 氣候策略	56
4.2 環境友善管理	63

章節亮點 Chapter Highlights



溫室氣體盤查

完成個體母公司及合併財務
報表部分子公司範疇 1-3 溫
室氣體盤查

4.1 氣候策略

氣候變遷已成為影響企業長期發展之重要因素，其所帶來的風險與不確定性，不僅限於環境層面，亦可能進一步影響產業結構、供應鏈穩定性及整體經濟活動。面對氣候變遷帶來的挑戰，企業如何有效辨識氣候議題所帶來之潛在衝擊，並將其納入策略思考及風險管理架構，已成為因應外在環境變動及提升經營韌性之重要課題。

為提升組織韌性，威寶精密辨別氣候變遷及營運可能帶來的風險，並參考國際金融穩定委員會 (FSB) 所提出的「氣候相關財務資訊揭露建議書 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)」，將其四大核心架構——治理 (Governance)、策略 (Strategy)、風險管理 (Risk Management) 及指標與目標 (Metrics & Targets) 融入本公司管理體系。

本公司依循 TCFD 框架，系統性評估氣候變遷對營運及財務之影響，制定減緩及調適策略並落實各項措施，以提升企業的氣候韌性，利害關係人可透過永續報告書檢視相關風險與機會完整之分析結果。威寶精密將持續履行企業責任並推動全球永續發展，為維護地球生態貢獻力量。

TCFD 治理及運作架構

治理

組織於氣候相關風險與機會之監督及治理

本公司由董事會作為公司最高治理單位，每年定期檢視氣候相關風險對公司營運可能造成之影響，並監督各項因應措施之規劃、執行及達成情形。本公司以財務部作為永續發展兼職單位，擔任氣候相關議題之統籌與執行核心，協同各部門主管及同仁進行氣候相關風險與機會之辨識、評估及規劃因應策略。各項氣候議題之辨識與評估結果，經由財務部彙整，提報董事長及總經理進行審查及確認，並向董事會報告，內容涵蓋重大氣候風險與機會對公司營運與財務之實際或潛在影響、因應策略及執行情形。

策略

辨識實際與潛在氣候風險與機會，以及對財務之影響

本公司透過 GRI、SASB 及 TCFD 架構所建立之管理與揭露基礎為核心，評估相關主題之適用性與重要性，

辨認可能影響未來營運之氣候相關風險與機會，並綜合考量本公司產業特性、營運模式、實際營運狀況及未來發展趨勢後，判斷與本公司高度相關之氣候相關揭露主題。

本公司並運用情境分析技術，以協助辨識氣候相關風險與機會，並強化氣候相關風險評估作業。主要參考國外科學報告及國內政策報告，分別採用中排放量情境 (SSP2-4.5) 與 2050 年淨零排放情境 (NZE) 評估哪些氣候相關風險與機會對公司未來展望可能造成之財務影響，詳細情境說明如下表所示：

實體氣候情境

本公司考量可能有哪些實體影響、實體風險的後果嚴重程度，以及可能發生的時間、地點及對象等因素後，採用 IPCC 第六次評估報告中的中等溫室氣體排放情境 (SSP2-4.5) 用於實體氣候情境分析，簡述如下：

中排放量情境 (SSP2-4.5)

於此情境下，西元 2100 年有一半以上機率產生 3°C 以內的升溫；西元 2050 年溫室氣體排放粗估將與目前持平，爾後溫室氣體排放逐步降低。

轉型氣候情境

本公司考量我國國家發展委員會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」之管制方向以及自身「碳中和」之策略性目標，採用 2050 年淨零排放情境 (NZE) 用於轉型情境分析，簡述如下：

2050 年淨零排放情境 (NZE)

該情境為全球能源業描繪一條在 2050 年達成淨零排放的路徑。於此情境下，能源業不依賴源自外部之排放減量以達成淨零排放目標，並有一半以上機率在 2100 年將全球平均升溫控制在 1.5° C 以內。淨零排放情境 (NZE) 符合巴黎協定將全球溫度在本世紀末控制在 1.5° C 升幅以內之目標。



風險管理：氣候風險之辨識、評估及管理流程

為強化氣候相關風險與機會之管理制度，並妥善鑑別相關風險所帶來的潛在衝擊，本公司將整體評估與管理分為四個階段，包含辨認、評估、排序及監控與改善流程，各階段執行流程如下：

辨認

透過檢視過去事件、目前情況並考量對未來情況之預測，同時參考國內永續發展趨勢與相關產業情形，初步辨認個體及價值鏈上下游所面臨之氣候相關風險與機會，並研討各議題對公司可能衝擊的範圍與程度。本公司訂定未來氣候情境，針對氣候相關實體風險選定聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 之中度排放情境 (SSP2-4.5)；針對氣候相關轉型風險選定國際能源總署 (IEA) 之 2050 年淨零排放情境 (NZE)。本公司依該等情境進行情境分析後，考量其結果進一步辨認在前一階段未辨認出之氣候相關風險與機會，例如根據 IPCC 情境下之情境分析結果辨認本公司在營運地區可能面臨之極端天氣事件等實體風險。

評估

參考 TCFD 框架，本公司於評估氣候相關風險與機會時，由各相關部門依其營運性質，綜合考量風險與機會的「發生可能性」及「衝擊程度」。評估內容包含最可能發生之氣候情境及該等風險或機會對公司於短期、中期及長期之營運與財務表現所可能造成之影響。

本年度所揭露之氣候風險與機會辨識係以本集團為主要評估範圍，並依其營運特性進行情境分析與影響評估，依據評估分數進行重大性排序，以鑑別對本集團具重大影響之氣候相關風險與機會，及其可能帶來之潛在營運與財務衝擊，作為後續管理與因應策略規劃之依據。

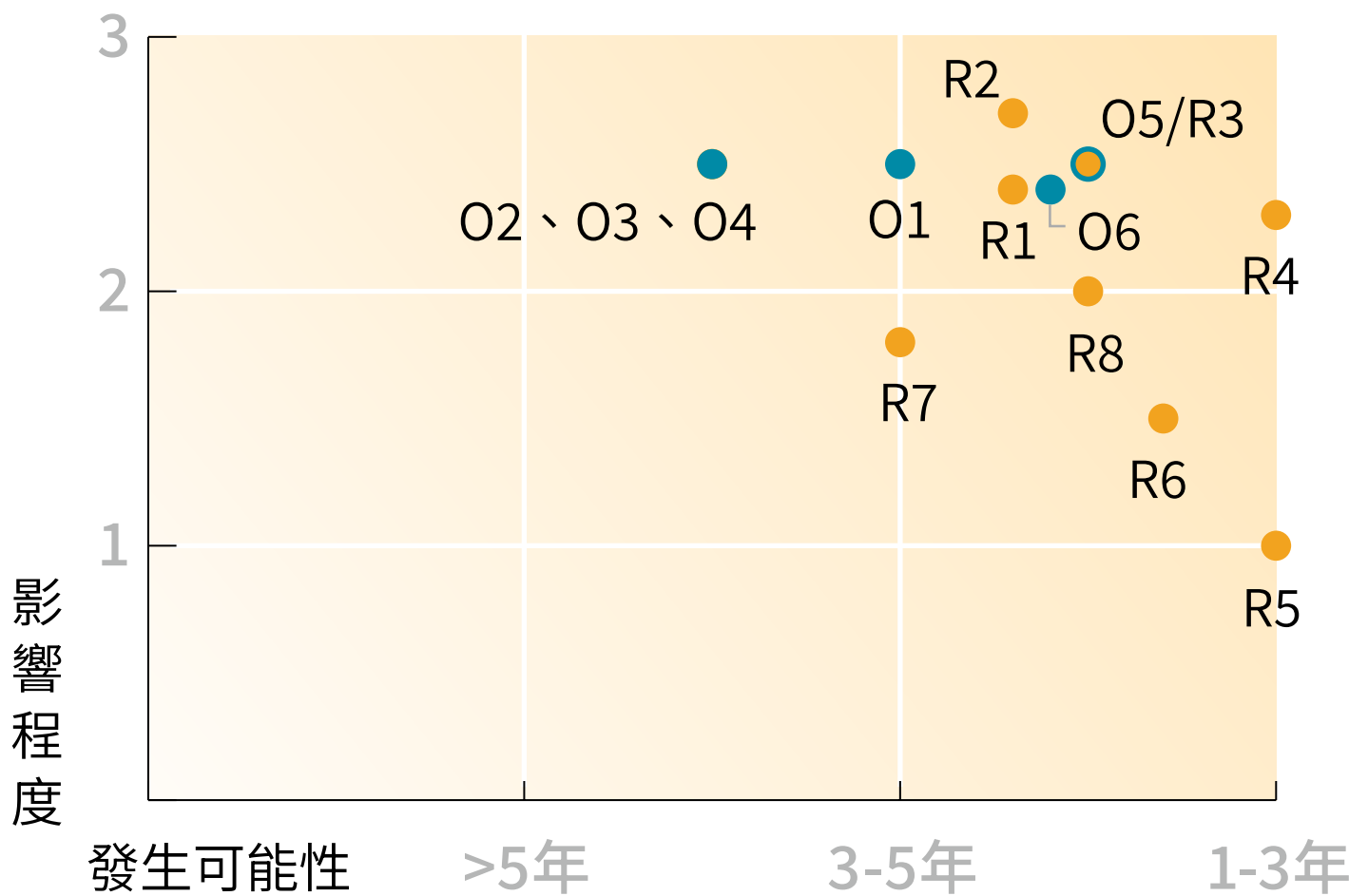
排序

本公司對所辨認之氣候相關風險與機會根據其「發生可能性」(Y 軸) 與「衝擊程度」(X 軸) 分別以三等級作為評估依據：

其中「發生可能性」分為：1 分 (5 年後可能會發生)、2 分 (3~5 年內可能會發生) 以及 3 分 (3 年內可能會發生)；「衝擊影響程度」則以營業利益為區分標準，將財務影響幅度劃分為三個等級進行評估。

依上述評估結果進行排序，繪製氣候相關風險與機會矩陣圖，並將關鍵風險 / 機會定義為達 4.6 分以上者，本年度共辨識出 3 項重大實體風險、1 項重大轉型風險，及 2 項重大機會議題（詳見本章節「氣候風險與機會矩陣」），並根據辨識結果規劃相應之管理與因應措施。

氣候變遷風險與機會矩陣



風險 / 機會類型			可能影響之時間區間		
			短期	中期	長期
實體風險	R1	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	◎	◎	
	R2	高溫天氣	◎	◎	
	R3	極端氣候造成的電力供應不足	◎	◎	
轉型風險	R4	政府政策與法規變化風險	◎		
	R5	再生料 / 再生能源製造的材料占比要求	◎		
	R6	綠色產品需求提升	◎	◎	
	R7	低碳智慧製造與設備投資		◎	
機會	R8	碳費徵收與相關法規	◎	◎	
	O1	以綠色產品開發與政府及潛在客戶的合作機會		◎	
	O2	導入再生能源採購機制 (RE 購電)		◎	◎
	O3	綠色環保回收材料		◎	◎
	O4	採用更高效率的運輸方式		◎	◎
	O5	強化供應鏈氣候風險及韌性	◎	◎	
	O6	製程資源優化	◎	◎	

監控與改善流程

由財務部彙整各部門所辨識之重大氣候風險及機會評估結果，每年定期向董事會報告，確保董事會得以全面掌握氣候風險管理之整體方向及執行情形，並據以分配資源，有效推動公司永續策略發展。



指標與目標：氣候相關風險與機會之重要指標與目標評估

為深化氣候治理，威寶精密自 2025 年開始依循 ISO 14064-1：2018 之標準規範，對威寶精密及子公司 W&B Technology (Viet Nam) company Ltd、東莞長安廈邊寶豐塑膠五金製品有限公司及威寶科技（東莞）有限公司進行溫室氣體盤查作業，詳細盤查範圍及查驗等級請參閱章節 4.2.1 能源與溫室氣體管理。

本公司將依據營運狀況及政策法規，評估並推動相應減碳措施，逐步落實低碳轉型，以提升企業風險韌性，並為永續發展奠定穩固基礎。

氣候風險相關衝擊與因應

類別	構面	風險名稱	風險說明	實際 / 預期潛在財務影響	因應策略及其財務影響
R1 實體 風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	隨著極端氣候事件頻發發生，如颱風及洪水等，可能對公司營運各層面造成不同的影響： ▶ 產線生產：可能造成廠房淹水、設備受損或能源中斷，導致生產線停工及產能下降，進而影響整體營運安排並造成進度延誤。 ▶ 供應鏈：惡劣天候可能中斷原材料運輸及成品出貨，導致供應鏈運作受阻。 ▶ 勞動力：員工因氣候因素無法正常通勤，可能造成現場人力不足而影響生產作業，並提高上下班通勤風險。	— 營業收入減少： ▶ 颱風及暴雨造成生產中斷、缺料與物流延誤，導致訂單無法如期交付，影響當月營收及客戶滿意度；若延誤情形嚴重，亦可能產生違約賠償。 — 固定資產減損： ▶ 設備因淹水或風災受損，需額外支付維修、重建或更換成本，造成資產減損。 — 營運成本增加： ▶ 天候造成物流受阻，使運輸成本提高；緊急換料或替代供應鏈亦可能增加營運支出；此外，員工因極端天候上下班發生意外之風險提高，可能衍生工傷補償費用。	預計執行措施： ▶ 強化廠房及倉庫之防水與抗災結構，落實設備日常維護保養，並設置發電機等應急裝置。 — 營運成本增加：定期維護設備保養，並投保財產保險，以移轉天災損失風險。 ▶ 制定災害應變計畫、營運持續計畫（BCP），建立備援產能，必要時啟動停產措施，並滾動式調整出貨及交期，以降低營運中斷對生產之影響。 ▶ 建立多元供應商運輸及備援體系以防範物流中斷，確保原物料供應及出貨有替代方案，提升整體供應鏈韌性並降低中斷風險。



類別	構面	風險名稱	風險說明	實際 / 預期潛在財務影響	因應策略及其財務影響
R2 實體 風險	長期性	高溫天氣	▶ 極端高溫頻繁發生，導致設備過熱及故障情形增加，影響生產效率與產品品質；長期高溫亦可能加重設備負荷並加速設備老化，進一步提升維護及更換成本。 ▶ 高溫提高員工中暑、疲勞與身體不適之風險，可能造成缺勤及人力不足，進而影響產線運作。	─ 營運成本增加： ▶ 設備過熱造成停機，可能導致停產損失及維修費用增加，並因品質不穩定而增加重工、報廢及原材料耗損，造成額外財務負擔。 ▶ 高溫導致空調設備使用需求增加，使公司於降溫及生產運行方面增加電費支出，提高營運成本。 ─ 資本支出增加： ▶ 長期高溫可能加速設備老化，提高維修頻率或提前汰換設備，進而增加資本支出。	已執行措施： ▶ 加強設備監控及定期維護機制，並適度調整生產排程，以降低高溫對生產運作所帶來之影響。 ─ 資本支出增加：安裝溫控系統，增加資本支出。
R3 實體 風險	立即性	極端氣候造成的電力供應不足	▶ 隨著極端天候加劇所造成之電力供應不足，可能因斷電導致生產中斷，或因電壓不穩造成設備損毀。	─ 營運成本增加： ▶ 為應對氣候變遷帶來的高溫及斷電風險，公司需建置或擴充備援電力系統。 ─ 營業收入下降： ▶ 若因為斷電導致生產中斷而無法如期出貨，可能導致客戶滿意度下降，進而影響訂單需求。	預計執行措施： ▶ 安裝太陽能發電系統、儲能系統及電力轉換設備，確保生產不中斷。 ─ 資本支出增加：投入設備建置與安裝，增加資本支出，以及每年太陽能板清潔、設備檢修導致維護成本增加。



類別	構面	風險名稱	風險說明	實際 / 預期潛在財務影響	因應策略及其財務影響
R4 轉型 風險	政策和 法規	政府政策 與法規變 化風險	▶ 隨著各國政府對環境保護及碳排放相關法規日益嚴格且具高度不確定性，高階管理層在策略及行動方案需隨時調整營運策略，以因應政策變動。 ▶ 若未能及時因應法規變化而違反法令，公司可能面臨罰款、訴訟或聲譽受損等情形，進而對財務表現、股價及企業聲譽造成不利影響。	— 營運成本增加： ▶ 因應政策變動，公司需投入相關資源以維持法規遵循，如：碳費支出及資本支出增加。 ▶ 若未能符合法規要求，可能面臨罰款或法律訴訟，進而產生營運成本或費損。 — 營業收入下降： ▶ 因法遵要求提高而增加成本，若調整產品價格，可能削弱產品競爭力，導致銷售量及市場占有率下滑。	預計執行措施： ▶ 持續追蹤相關法規之最新變動，並定期提供管理階層教育訓練，確保企業營運符合現行法規要求，以有效降低違規受罰風險。 — 營運成本增加：聘請法務或永續相關專業人員追蹤法規變動，及辦理教育訓練所產生之費用。 ▶ 優化內部控制措施，確保各項營運流程符合法規及治理要求，並透過定期稽核及檢討機制，降低潛在治理風險。 — 營運成本增加：內部稽核或委外第三方進行法規遵循、治理或內控制度查核之相關支出。



氣候機會相關衝擊與因應

構面	機會名稱	機會說明	實際 / 預期潛在財務影響	因應策略及其財務影響
O5 韌性	強化供應鏈氣候風險及韌性	▶ 辨識供應鏈可能面臨之極端氣候事件及氣候相關法規風險，並採取相應預防及因應措施，包含強化供應鏈管理及推動供應來源多元化機制，以提升供應來源與品質穩定性，降低原物料中斷風險；同時建立供應商考核機制，協助並要求供應商落實節能減排，並優先與達標供應商合作，以降低潛在營運及財務損失。	+ 營運成本減少： ▶ 識別供應鏈中易受氣候風險影響之環節，預防供應鏈中斷或原材料短缺導致生產停滯，降低因臨時調度原物料或緊急採購所增加之營業成本。	預計執行措施： ▶ 建立氣候風險識別流程及供應鏈風險監控機制，推動關鍵材料供應商多元化，以提升供應鏈韌性並強化氣候風險管理能力。 + 融資機會增加： 供應鏈穩定性提升可強化投資者信心，使公司更容易取得資金並提升市場價值。
O6 資源效率	製程資源優化	▶ 導入自動化及伺服節能設備，並結合智慧檢測與能源監控措施，以提升製程效率、降低單位能耗及碳排放，同時減少原物料浪費與報廢量；並與客戶評估推動餘料回收再利用，以降低營運過程對環境之影響。	+ 營運成本減少： ▶ 製程效率提升及能源使用優化，有助於降低單位產品之能源使用。 ▶ 透過餘料回收再利用，減少非必要浪費，降低營業成本。	已執行措施： ▶ 逐步汰換高耗能設備，並導入伺服驅動等節能技術，以提升製程效率及降低能源消耗。 - 營運成本增加： 導入高效能設備，短期將增加資本支出與改善成本。 預計執行措施： ▶ 建立餘料回收比例之定義及應用方式，促進材料的循環利用。 ▶ 與學術及研究機構合作研發並引進先進設備，並加強員工技能及專業訓練，以全面提升資源使用效率及製程永續性。 - 營運成本增加： 強化員工技能與專業訓練，將產生內外訓課程、講師費用及員工受訓工時等相關成本。

4.2 環境友善管理

威寶精密自 2025 年展開集團溫室氣體盤查以逐步掌握排放數據，並針對盤查結果擬定減量行動，朝向低碳營運目標邁進。

4.2.1 能源與溫室氣體管理

威寶精密由管理單位統籌能資源管理事務，範疇涵蓋能源、水資源、廢棄物及溫室氣體盤查等項目，並透過跨部門協作方式推動各項管理措施。本公司落實 ISO14001 環境管理系統，持續推動節能減排及資源有效利用相關措施，並將節能減碳目標之建立列為後續管理方向。

辦公室永續作為

威寶精密推動綠色辦公室作為，減少日常作業資源浪費，並提升員工永續意識，營造健康舒適之工作環境，展現對環境保護及社會責任之承諾。



照明

- ▶ 安裝高效照明 LED 燈具
- ▶ 定期研議能源再利用議題，如空壓機熱能再利用等
- ▶ 定期評估高耗能及老舊電力設備，汰換為具節能效益之設備
- ▶ 上班時間，無人使用或非必要使用之燈具，應予關閉或維持部分照明
- ▶ 最後一位離開辦公區之同仁關閉電燈；假日加班人員辦公僅開啟該區之照明



空調

- ▶ 室內辦公室冷氣設定 26-28 度
- ▶ 空調區域門窗確實關閉且與外氣隔離，降低冷氣外洩及熱氣侵入



用電

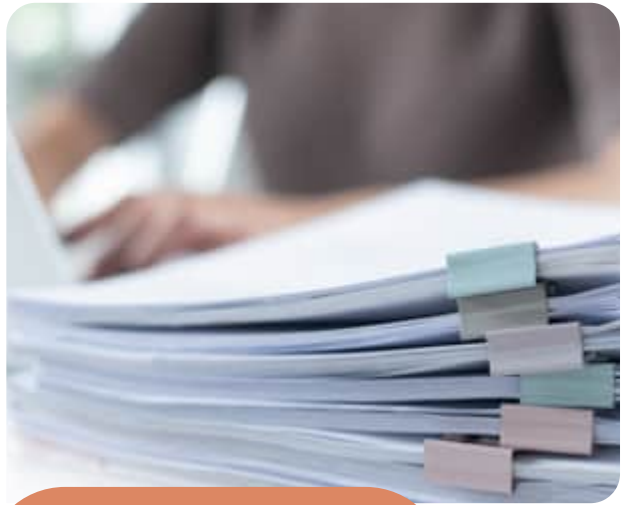
- ▶ 選購環保、節能標章及 EER 值高的商品
- ▶ 下班後將電腦關機，並關閉電源與拔除插頭
- ▶ 影印機與傳真機採用省電模式



用水

- ▶ 安裝節水設備
- ▶ 提醒同仁節約用水，培養日常良好用水習慣
- ▶ 定期討論水資源再利用議題

單位：十億焦耳 (GJ)



回收

- ▶ 文件影印儘量使用雙面，以可拆除方式裝訂，減少膠裝裝訂
- ▶ 文件、作業流程及訓練教材 e 化，減少使用紙張。選用再生紙、信封袋重複使用
- ▶ 實施廢物減量計畫，鼓勵員工減少廢物產生
- ▶ 建立資源回收系統，將廢紙、塑膠、玻璃等資源進行分類集中回收



運輸

- ▶ 鼓勵員工使用大眾公共交通工具、自行車或共用車輛來往辦公，減少單獨開車的次數
- ▶ 公司外籍幹部採統一車輛接送，減少用車次數

能源使用情形

2025 年能源消耗主要集中於電力使用，係因越南一廠於 2024 年建置完成並啟用，導致 2025 年度能源密集度較 2024 年大幅增加。

能源類型 / 營運據點	台灣營運總部			越南一廠	
	2023	2024	2025	2024	2025
非再生能源電力	37.00	64.36	83.47	2,296.10	17,890.8
柴油	—	—	—	7.59	61.50
液化石油氣	—	—	—	—	74.51
再生能源電力	—	—	—	—	—
消耗能源總量	37.00	64.36	83.47	2,303.69	18,026.82
人數 (人)	8	10	15	—	—
產量 (千個)	—	—	—	3,188.75	8,041.13
能源密集度 (GJ/ 人)	4.62	6.44	5.56	—	—
能源密集度 (GJ/ 千個)	—	—	—	0.72	2.24
外購電力百分比 (%)	100%	100%	100%	99.67%	99.25%
再生能源使用率 (%)	— %	— %	— %	— %	— %

1. 2024-2025 年：熱值轉換係參考能源局 113 年能源統計手冊能源產品單位熱值表公告之數值計算
2. 2023 年：熱值轉換係參考能源局 112 年能源統計手冊能源產品單位熱值表公告之數值計算
3. 外購電力百分比 = 非再生能源電力 / 消耗能源總量
4. 再生能源使用率 = 再生能源 / 消耗能源總量
5. 台灣屬行政辦公室，能源密集度計算分母以員工總人數為準；越南一廠能源密集度計算分母以產量千個為準
6. 越南一廠於 2024 年建廠完成，故 2023 年尚無相關數據
7. 台灣營運總部非再生能源電力之數據依當地電費單及大樓公共用電分攤作為統計；越南一廠非再生能源電力之數據則依當地電費單作為統計
8. 越南一廠柴油及液化石油氣之數據皆依購買量揭露
9. 再生能源電力為太陽能，因越南一廠太陽能設備容量較小，且自 2025 年 5 月起開始發電，因其發電量微小且尚無發電量統計數據，故本期末揭露太陽能發電量



溫室氣體排放

威寶精密自 2025 年起依據 ISO 14064-1:2018 標準展開溫室氣體盤查作業，範圍涵蓋合併財務報表子公司，由永續發展兼職單位－財務部負責整體督導，及協調各單位共同執行，各單位依其職責提供能源使用、設備運作及營運相關資料，作為後續能源管理及節能改善之重要基礎。本公司將逐步擴大盤查範疇，並配合國際減碳趨勢與政府政策，導入具體減量行動與訂定減碳目標，為實現低碳營運願景奠定紮實基礎。（減量規劃詳情請參閱 [4.1 氣候策略 TCFD 治理及運作架構](#)）

單位：tCO₂e

項目 / 營運據點	2025	
	台灣營運總部	合併財務報告部分子公司
範疇一	1.3386	23.9535
範疇二	10.0622	3,584.5233
範疇三	21.5472	1,285.3199
總排放量	32.948	4,893.797
人數 (人)	15	—
產量 (千個)	—	8,041.13
排放密集度 (tCO ₂ e/ 人)	2.1965	—
排放密集度 (tCO ₂ e/ 千個)	—	0.6086

註：

1. 排放係數主要引用環境部《溫室氣體排放係數》及經濟部能源署 2025 年 4 月 14 日公告之 2024 年度《電力排碳係數》
2. 各溫室氣體全球暖化潛勢值 (GWP) 換算二氧化碳當量係依據 2021 年聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 發布之第六次評估報告

3. 合併財務報告部分子公司包含 W&B Technology (Viet Nam) company Ltd(越南一廠)、東莞長安廈邊寶豐塑膠五金製品有限公司及威寶科技 (東莞) 有限公司
4. 台灣個體屬行政辦公室，排放密集度計算分母以員工總人數為準；合併財務報告部分子公司排放密集度計算分母以產量千個為準

範疇 3 子類別及年排放量

威寶精密於 2025 年進行溫室氣體盤查結果顯示，台灣營運總部及合併財務報告部分子公司範疇 3 中產品使用過程所產生之間接溫室氣體排放量為 1,306.867 公噸 CO₂e。各類別排放量明細如下：

單位：tCO₂e

項目 / 營運據點	2025	
	台灣營運總部	合併財務報告部分子公司
資本財	18.8932	306.1509
燃料與能源相關活動	2.3925	854.0616
營運過程產生的廢棄物	0.2608	73.2050
上游租賃資產	0.0007	51.9023





單位：百萬公升

4.2.2 水資源管理

隨著全球氣候變遷日益加劇，水資源管理已成為全球關注之重要議題。提升用水效率、推動節水措施及缺水情境下之應變規劃，已成為企業因應氣候風險及強化營運韌性之關鍵。威寶精密致力於降低取水強度及減少對自然水體之依賴，確保營運穩定之同時，為水資源保護及永續發展貢獻力量。

日常用水管理

威寶精密台灣營運總部及越南一廠主要用水來源皆為自來水，其中台灣營運總部以辦公室用途為主，用水需求相對單純；越南一廠則因生產製程涉及用水，為本公司水資源管理之重點。為提升水源穩定性，本公司透過日常管理及監控機制掌握用水趨勢，並建立通報及應變流程，確保異常狀況能即時處理，以維持穩定供水與及營運。此外，由管理課定期檢討及優化用水效率，透過內部宣導鼓勵同仁落實節約用水，以避免不必要之浪費。未來本公司亦將視營運需求評估水資源回收再利用之可行性，落實水資源永續利用。

廢汙水管理

威寶精密台灣營運總部為行政辦公室，一般生活廢水均依廢污水納管規定排放至污水下水道。越南一廠已建立完善之廢水管理機制，產生之廢（污）水皆經由廠內污水處理設施

取水類型 / 營運據點	2025	
	台灣營運總部	越南一廠
取水量	0.000069	0.0357
排水量	0.000069	0.0286
耗水量	-	0.0071
員工總數 / 產量 (千個)	15	8,041.13
取水強度 (百萬公升 / 千個)	0.0000046	0.0000044

註：

- 1. 取水來源皆屬於自來水
- 2. 台灣營運總部之取水量依大樓分攤公共用水數據；越南一廠則依當地自來水公司之帳單進行記錄

- 3. 台灣營運總部，係因隸屬大樓管理，其用水性質僅限於一般生活用水，所產生之廢水均屬一般生活廢水均排入污水下水道，故取水量 = 排水量
- 4. 耗水量 = 取水量 - 排水量
- 5. 越南一廠於 2024 年建廠完成，故 2023 年尚無相關數據

進行處理後，使處理後的廢水水質符合排放標準再行排放。每年委託第三方檢測機構進行放流水檢測申報，2025 年度檢測數值均符合排放標準，未因違反水污染、廢水排放等相關法規而遭主管機關裁罰。



水污染檢測項目	單位	規範排放標準	年平均監測值	是否符合規範要求
化學需氧量 COD	mg/L	<150	120	符合
生化需氧量 BOD	mg/L	<50	44	符合
懸浮固體物 SS	mg/L	<100	50	符合



4.2.3 廢棄物管理

威寶精密秉持實際行動落實環保理念，積極響應社會對永續發展之期待，致力推動廢棄物減量、分類及資源化處理，降低營運對環境之影響。於日常營運中，公司落實生活垃圾分類及資源回收政策，透過員工教育及制度管理，強化全員對廢棄物管理之認知與參與。

威寶精密台灣營運總部為公務廢紙、文具用品等，宣導紙張雙面利用及文件電子化，並落實資源回收與分類；越南一廠主要廢棄物為一般生活垃圾及產品製程中產生之一般廢棄物與有害廢棄物，均按照公司制定之「固廢棄物管理規定」及當地法規對所有廢棄物進行適當分類、貯存、運輸及處理。廢棄物清運委由合格廠商進行清運處理，並與合作廠商簽署清運合約，明訂依當地法規進行處置，所有清運流程均以文件化紀錄作為後續管理及追蹤依據。2025 年度未發生違反相關環保法規之情事，本公司將持續評估建立廢棄物減量目標及優化廢棄物管理方式，持續提升環境管理成效。

單位：公噸

廢棄物類型	廢棄物種類	處理方式	越南一廠	
			2024	2025
一般事業廢棄物	生活垃圾	化學處理	4.32	21.98
	製程垃圾	化學處理	2.64	19.32
小計			6.96	41.30
有害事業廢棄物		化學處理	0.17	0.67
小計			0.17	0.67
產量 (千個)			3,188.75	26,248.66
廢棄物密集度 (公噸 / 千個)			0.0022	0.0016

- 註：
- 1. 本公司所產生之廢棄物均以離場方式進行處理，無再利用廢棄物
 - 2. 有害事業廢棄物包含廢化學品容器、廢油類物品容器及污泥等
 - 3. 上表數據未包含台灣營運總部，係因隸屬大樓管理，未獨立統計廢棄物清運數據



05

CHAPTER
友善職場

5.1 人力資源管理	69
5.2 多元共融的工作環境	76
5.3 員工健康與安全	82

章節亮點

Chapter Highlights

性別
多元53.8%
女性員工比例。人權
保護0 件
違反人權或歧視事件。職業
安全0 件
職業傷害事件。社會
公益298 人
受益於「沐風關懷協會贈書計畫」，威寶精密向全台 16 間分校捐贈近 300 本書籍。



威寶精密重視多元及友善職場環境，秉持合作共好理念，透過日常溝通機制、完善人才培育制度及健康促進措施，結合內外部教育訓練及專業學習機制，強化整體競爭力，於快速變動之市場環境中穩健發展，使同仁在穩定支持的氛圍中發揮所長，作為企業永續發展之重要基石。

5.1 人力資源管理

5.1.1 人才吸引與留任

威寶精密堅守平等及多元原則，不因求職者之種族、性別、國籍或身心障礙而有所差異，提供公平之就業機會，確保所有潛在人才均能公平參與。本公司建立明確之甄選流程，包含職缺公告、履歷審查、面試評估及錄用決策等程序，秉持公正原則，避免任何形式之歧視，落實「唯才是用」理念，致力打造具備專業力及永續競爭力之人才團隊。

多元招募管道

威寶精密依據各部門及職務特性，運用多元招募管道，結合數位工具及分析，積極延攬具備不同背景及專業技能之人才，以提升人才媒合精準度。透過完善之招募及甄選機制，確保各職位由最適任者擔任，以強化組織整體競爭力並支持公司永續發展。

員工結構

依年齡區分	依性別區分	依學歷區分	依聘僱契約性質區分	依工作時間區分
▶ 30 歲以下員工占 37.97 %；31-50 歲員工占 58.55%；51 歲以上員工占 3.48%	▶ 男性員工占 46.20%；女性員工占 53.80%	▶ 碩士占 0.95%；大學占 20.25%；高中 (職) 含以下占 78.80%	▶ 100% 永久聘雇員工人數；未有臨時聘雇員工人數	▶ 100% 全職員工；未有兼職員工

註：上表涵蓋範疇為台灣營運總部及越南一廠

招募管道	說明	2025 年成果
104 人力銀行	▶ 透過招募網站發佈職缺，讓各地域及各年齡層獲取職缺資訊，提升招募效率及職缺曝光率	▶ 台灣營運總部吸引 15 位應徵者主動投遞履歷，成功媒合 2 位優秀人才
Facebook、Zalo 招聘群組	▶ 透過社群分享及互動特性，快速擴散招募訊息，觸及多元族群及在地求職者，提升職缺曝光度及即時回應效率	▶ 越南一廠吸引 468 位應徵者主動投遞履歷，成功媒合 200 位優秀人才
員工薦舉制度	▶ 透過在職員工對公司文化之了解及認同，引薦符合公司文化及職務需求之人才	▶ 台灣營運總部：成功引薦 2 位優秀人才 ▶ 越南一廠：成功引薦 30 位優秀人才



人力結構數據

截至 2025 年底，威寶精密台灣營運總部員工為 15 人，越南一廠員工為 301 人，員工年齡分布以 31~50 歲青壯年為主；學歷方面則以大學及高中職為主。台灣營運總部無非員工工作者；越南一廠共僱有 20 名非員工工作者，主要為保全及司機等外包服務人員。本公司訂定員工及非員工人力變動之顯著波動標準均為 50%，2025 年台灣營運總部員工顯著波動為 50%，越南一廠為 336%；越南一廠非員工顯著波動為 100%，主因訂單量顯著成長，帶動產能擴增及人力需求同步提升所致。本公司將持續推動完善人才招聘制度，營造良好及舒適之工作環境，以吸引及留任優秀人才。



單位：人次

類別	項目	台灣營運總部		越南一廠	
		男性	女性	男性	女性
職務	主管人員	5	2	11	2
	非主管人員	2	6	128	160
身分別	正職員工	7	8	139	162
	臨時員工	—	—	—	—
年齡	30 歲以下	1	4	48	67
	31-50 歲	4	4	87	90
	51 歲以上	2	—	4	5

註：

- 1. 主管人員係指理級 (含) 以上人員
- 2. 正職員工為簽訂無固定期限合約之員工，等同於 GRI 準則定義之永久聘僱員工
- 3. 本公司於台灣營運總部及越南一廠未有無時數保證的員工
- 4. 臨時員工為簽訂固定期限合約之員工
- 5. 人數計算以報導期間結束日 (2025/12/31) 當天之數值為主



新進與離職

威寶精密提供完善之新進人員入職培訓，以協助員工於入職初期迅速了解公司文化，內容包括公司制度、內部規範及職位內容說明等，確保充分掌握公司政策及作業程序，同時推動多元文化、人際溝通及團隊管理等綜合能力課程，採線上及實體課程並行方式進行，並於課程結束後透過測驗確認學習成效。此外，直屬主管於新人培育過程中扮演關鍵角色，透過明確工作指引、輔導及即時回饋，協助新進員工適應職場環境，並依個別需求提供關懷及支持，促進其順利融入團隊並穩健發展。

為保障新進人員及公司雙方權益，本公司要求簽署保密協議相關規範，文件內容涵蓋營運資料、客戶資訊、技術文件及其他未公開之商業資訊等，並由人力資源單位統一建檔留存及管理，確保資料完整及可追溯，以落實個資保護及商業道德規範。

本公司致力於建立完善之人才管理制度，重視員工背景多元性，並積極營造兼顧工作及生活平衡之職場環境，以穩固企業文化並提升員工留任率。2025 年因應產能擴張及營運成長需求，台灣營運總部新進人員共 5 人，越南一廠共 286 人，新進率分別為 40.00% 及 154.59%。台灣營運總部與越南一廠離職人數分別為 4 人及 278 人，離職率為 32.00% 及 150.27%，台灣營運總部離職率較 2024 年上升，主因部分員工依職涯發展需求轉換跑道；越南一廠離職率較 2024 年下降，係因 2024 年建廠初期人員流動較頻繁，導致比率偏高，2025 年人力配置已趨穩定。本公司持續透過教育訓練、內部職涯發展制度及多元溝通管道，支持員工長期發展，並強化人才留任與人力結構穩定性。

近三年新進率

單位：人次；百分比

年度	台灣營運總部											
	2023				2024				2025			
年齡 / 性別	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%
30 歲以下	1	20.00%	1	20.00%	—	— %	2	66.67%	—	— %	2	40.00%
31-50 歲	3	60.00%	—	— %	1	33.33%	—	— %	2	40.00%	—	— %
51 歲以上	—	— %	—	— %	—	— %	—	— %	1	20.00%	—	— %
總新進人數	5				3				5			
員工總人數	8				10				15			
總新進率 (%)	83.33%				33.33%				40.00%			



單位：人次；百分比

越南一廠												
年度	2023				2024				2025			
年齡 / 性別	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%
30 歲以下	—	— %	—	— %	4	7.55%	15	28.30%	55	19.23%	75	26.22%
31-50 歲	—	— %	—	— %	14	26.41%	16	30.19%	52	18.18%	56	19.58%
51 歲以上	—	— %	—	— %	—	— %	4	7.55%	16	5.60%	32	11.19%
總新進人數	—				53				286			
員工總人數	—				69				301			
總新進率 (%)	— %				153.62%				154.59%			

註：

1. 新進占比 = 各年齡性別新進人數÷年度新進人數

2. 總新進率 = 年度新進人數 /((當年度期初在職人數 + 當年度期末在職人數)/2)*100%

3. 越南一廠於 2024 年建廠完成，故 2023 年尚無相關數據

近三年離職率

單位：人次；百分比

年度	台灣營運總部											
	2023				2024				2025			
年齡 / 性別	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%
30 歲以下	—	— %	—	— %	—	— %	1	50.00%	2	50.00%	2	50.00%
31-50 歲	—	— %	1	50.00%	—	— %	1	50.00%	—	— %	—	— %
51 歲以上	1	50.00%	—	— %	—	— %	—	— %	—	— %	—	— %
總離職人數	2				2				4			
員工總人數	8				10				15			
總離職率 (%)	33.33%				22.22%				32.00%			



單位：人次；百分比

年度	越南一廠											
	2023				2024				2025			
年齡 / 性別	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%	男性	%	女性	%
30 歲以下	—	— %	—	— %	32	40.51%	25	31.64%	75	26.98%	81	29.14%
31-50 歲	—	— %	—	— %	15	18.99%	7	8.86%	38	13.67%	41	14.75%
51 歲以上	—	— %	—	— %	—	— %	—	— %	21	7.55%	22	7.91%
總離職人數	—				79				278			
員工總人數	—				69				301			
總離職率 (%)	— %				228.99%				150.27%			

註：
1. 離職占比 = 各年齡性別離職人數 ÷ 年度離職人數
2. 總離職率 = 年度離職人數 / ((當年度期初在職人數 + 當年度期末在職人數)/2)*100%
3. 越南一廠於 2024 年建廠完成，故 2023 年尚無相關數據

當地人員雇用情形

2025 年本公司台灣營運總部具管理職責之主管人數共計 7 人，2023 年至 2024 年台灣營運總部高階管理階層均由當地居民擔任，2025 年當地居民任職比例達 85.71%，顯示本公司對在地人才之重視。越南一廠高階管理階層目前主要由台灣及東莞派駐人員組成，未來將持續推動在地化經營策略及人才培育機制，深化在地人才發展與長期留任，以建構穩固之人才基礎。

單位：人次；百分比

項目	2023		2024		2025	
	台灣營運總部	越南一廠	台灣營運總部	越南一廠	台灣營運總部	越南一廠
當地居民擔任高階管理階層總人數	4	1	5	4	6	3
公司高階管理階層總人數	4	4	5	12	7	26
當地居民擔任高階管理階層比率	100.00%	25.00%	100.00%	33.33%	85.71%	11.54%

1. 當地居民定義：擁有所在地國籍者
2. 高階管理階層定義：12/31 當天在職理級以上主管員工
3. 重要營業據點定義：係指公司總部所在地及大多數員工工作地點



終止勞動契約的最短預告期

威寶精密對不適任員工提供相關協助及輔導措施，善盡雇主培育及照顧員工之責任，如需終止員工勞動契約，台灣營運總部依循《勞動基準法》規定之最短預告期間，依員工在職年資提供符合法定預告期限之通知；越南一廠則依循當地法令辦理，充分保障員工之勞工權益。

地區	在職期間	提前告知時間
台灣	一年以下員工	十日前
	一年以上未滿三年之員工	二十日前
	三年以上員工	三十日前
越南	12 個月以下定期合約	三日前
	12-36 個月定期合約	三十日前
	不定期勞動契約者	四十五日前

5.1.2 人才培育與發展

具備豐富產業經驗之專業人才為推動公司成長與發展之關鍵動力，亦為企業建立長期競爭優勢之重要基石。威寶精密致力於建立完善之人才培育制度，依職務需求規劃對應之內外部訓練課程，包含跨部門交流、專業知識分享、辦理講座、外部進修課程及參與研討會等，並邀請外部講師授課。同時，公司亦提供進修及證照取得補助，鼓勵員工精進專業能力。

本公司鼓勵員工運用線上學習平台進行自主學習，以提升學習之彈性及即時性，並支持員工考取專業證照。透過多元化教育訓練，提升員工專業素養及自我價值，進而強化企業整體競爭力。

不同職務教育訓練

訓練類別	說明
全員知識普及教育訓練	▶ 資訊安全 ▶ 永續法規
新進人員	▶ 公司文化與規章制度 ▶ 資訊安全與職業安全衛生
財務人員	▶ 財務會計專業知識 ▶ 財務報表編列與揭露
稽核人員	▶ 內部控制與風險管理
資訊人員	▶ 資訊系統維運與管理能力 ▶ 資訊安全與風險防護

2025 年，台灣營運總部及越南一廠分別受訓共 34 人次及 125 人次，累積訓練時數達 172 小時及 491 小時，總平均訓練小時為 11.47 及 1.63 小時，其中每名男性員工接受訓練的平均時數為 6.43 及 2.01 小時；每名女性員工接受訓練的平均時數為 15.88 及 1.30 小時，展現公司在員工培育上之投入及成果，未來將持續提供同仁學習及成長之機會。



2025 年度教育訓練時數

台灣營運總部			
課程類別	課程數 (次)	總訓練時數 (小時)	訓練人數 (人次)
人資管理	3	7	3
公安訓練	3	21	3
內部稽核	6	36	6
財會管理	8	48	8
資訊管理類	2	6	2
資訊安全類	4	42	9
永續法規	1	3	1
公司治理	2	9	2
合計	29	172	34
依性別	男性	6.43	
	女性	15.88	
依員工類別	主管人員	15.00	
	非主管人員	8.38	

越南一廠			
課程類別	課程數 (次)	總訓練時數 (小時)	訓練人數 (人次)
人資管理	2	128	32
公安訓練	1	24	12
內部稽核	1	2	1
品質管理類	1	4	2
研發技術類	1	10	5
財會管理	1	80	40
銷售管理類	1	1	1
職前訓練類	1	2	2
急救培訓	1	80	10
消防培訓	1	160	20
合計	11	491	125
依性別	男性	2.01	
	女性	1.30	
依員工類別	主管人員	4.31	
	非主管人員	1.51	



5.2 多元共融的工作環境

威寶精密致力於打造多元且共融的工作環境，尊重並接納不同背景、性別、年齡與文化之員工，並透過公平制度支持員工充分發揮專業能力及持續成長。公司建立暢通之溝通管道，鼓勵員工自由表達意見及多元觀點。透過制度及文化雙軌並行之推動，持續營造友善且具包容性的職場環境，使員工得以安心投入及穩健發展，實現企業與員工共榮共好。

性別平等

威寶精密堅持建立性別平等之職場環境，透過人才發展制度及公開透明之績效評核流程，確保所有同仁不因性別而受差別對待，並依其能力及表現享有平等之發展及升遷機會，以落實性別平權精神。

單位：百分比

地區 / 多元性指標	台灣營運總部	越南一廠
女性員工占比	53.3%	53.8%
女性員工管理階層占比	28.6%	15.4.0%
女性員工初階管理階層占比	33.3%	17.0%
女性員工高階管理階層占比	— %	2.0%
行政單位女性主管比例 (排除支援單位)	66.7%	17.0%

註：

- 1. 管理階層係指理級 (含) 以上人員
- 2. 初階管理階層係指經理級以下主管

- 3. 高階管理階層係指經理級以上主管
- 4. 女性員工占比 = 女性員工 / 總員工人數
- 5. 女性員工在各管理階層占比分別以各管理階層總人數作為分母進行計算



5.2.1 薪酬與福利

威寶精密深知完善之薪酬及福利制度對企業與員工之重要性，除有助於吸引及留任優秀人才，亦能激勵員工發揮專業能力，提升整體工作績效，進而支持企業穩健成長及永續經營。本公司提供具競爭性之薪酬制度及完善福利措施，協助員工建立穩定之經濟基礎及良好生活品質，實現企業發展與員工福祉之共榮共好。

薪資制度

威寶精密秉持同工同酬原則，不因性別、年齡、種族、婚姻、身心狀況、宗教與國籍等因素而有所差異，並依整體營運獲利情形提供優於法定之薪資及福利，保障員工權益，展現對多元包容之重視與承諾。

本公司員工酬勞之核發，係依營運獲利狀況、個人與績效考核進行綜合評估，以確保獎酬分配具公平性及激勵效果。在薪資調整與晉升制度方面，定期實施薪酬調查，參酌同行業和地區薪資水準，並結合生活物價水準、法定基本工資及社會福利相關規範，規劃具競爭力且合理之薪酬制度，以兼顧內部公平性及市場競爭力。2025 年平均調薪幅度約為 3.7%，以強化員工向心力與長期留任意願。

非主管之全時員工薪資

本公司依主管機關規定揭露相關數據，以提升薪資透明度並強化公司治理及社會責任。2025 年度非擔任主管人員之全時員工人數為 7 人，薪資總額為新台幣 4,856 仟元，薪資平均數與中位數分別為 694 仟元與 669 仟元，相較 2024 年數據，員工整體薪資下降係因新進同仁比例提升所致。詳細資訊請參照公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 / 非擔任主管人員之全時員工薪資資訊項下之揭露內容。

單位：人；新臺幣仟元

項目	台灣營運總部		
	2023	2024	2025
非擔任主管人員之全時員工人數	3	5	7
非擔任主管人員之全時員工薪資總額	2,771	5,163	4,856
非擔任主管人員之全時員工「薪資平均數」	924	1,033	694
非擔任主管人員之全時員工「薪資中位數」	786	1,018	669

2025 年基層薪資與當地最低薪資比率

單位：百分比

項目	性別	2025	
		台灣營運總部	越南一廠
公司基層人員薪資與最低薪資之比率	男	3.34	1.50
	女	1.84	1.50

1. 計算方式：營運據點直接員工最低核定薪資 / 政府公告基本薪資



績效衡量

威寶精密每年定期辦理績效考核作業，以確保員工績效評估之公平性及一致性。考核流程採雙向評估機制，由同仁依據年度工作目標與實際執行情形填寫自評表，進行自我檢視及成果盤點，再由直屬主管依據員工工作表現、專業能力及貢獻度進行綜合評估與回饋。該制度有助於強化員工自我管理及成長意識，並促進主管與同仁間之溝通及共識建立。績效考核結果作為後續薪酬調整、獎酬發放、職涯發展及教育訓練規劃之重要依據，以提升員工表現與企業整體效能。2025 年台灣營運總部符合績效評核期間及適用對象員工其績效評核完成率達 100%。

育嬰留停

台灣營運總部嚴格遵守《勞動基準法》及《性別平等工作法》，提供任職滿六個月之員工申請育嬰留停制度，以協助員工兼顧家庭照顧與職涯發展需求。公司不因求職者或員工懷孕或哺乳狀態而拒絕聘用、解雇或影響其薪資、資歷及職涯發展，亦不以任何不利就業條件限制女性員工生育權益，確保員工得以安心生育及照顧新生兒，營造友善職場環境，提升員工滿意度及促進和諧勞資關係。

越南一廠則遵循當地勞動法令，提供女性員工 5 次產檢假，每次檢查為期 2 天。自懷孕第 7 個月起，每日得減少 1 小時工時，並優先安排較輕體力工作。員工分娩後享有 6 個月的產假及相關保險給付，則遵循當地勞動法令，依越南《社會保險法》規定提供女性員工 5 次產檢假，每次 1 日（特殊情況可請 2 日）。依越南勞動法，女性員工懷孕滿 6 個月後起，得每日減少 1 小時工時，薪資照算，並優先安排較輕體力工作。員工分娩後享有 6 個月之產假及相關保險給付，以保障孕產期之健康照護與職場支持。近三年威寶精密於台灣營運總部及越南一廠未有員工申請育嬰留停。

福利制度

威寶精密除提供優於法規要求之基本保障外，亦提供多元福利措施，包括完善保險制度、健康檢查、員工分紅、三節禮金、開工紅包及教育訓練津貼等，展現對員工重視及承諾，營造友善且具支持性的職場環境。

項目	台灣營運總部	越南一廠
保險	享有勞工保險、全民健康保險及員工團體保險，出差及外派人員另享有旅平險	享有社會保險、醫療保險以及失業保險，並由雇主負擔薪資總額 21.5% 之保險費用
健康檢查	按照年資及職級提供在職員工健康檢查	每年提供在職員工一次健康檢查，並針對罹患職業病之同仁，加強為每年二次健康檢查
三節禮金 / 禮品	發放中秋節及端午節禮金	發放婦女節、中秋節及生日禮物
婚喪喜慶津貼	—	提供婚喪喜慶相關補助
開工紅包	發放新春開工紅包	發放新春開工紅包
外派人員返台機票	提供外派人員每年四趟返台機票	—
餐飲補助	—	提供兩餐

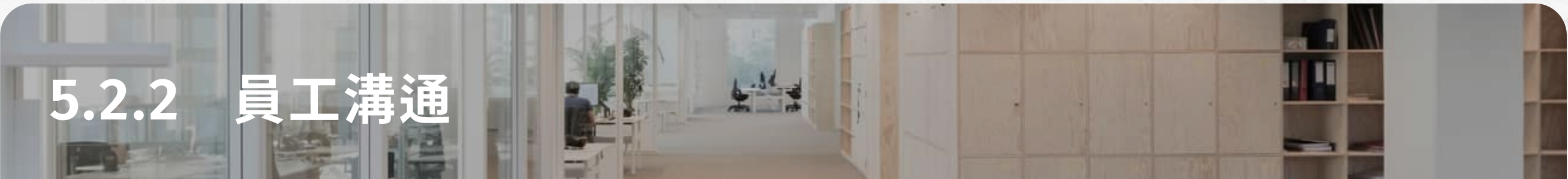


退休保障

威寶精密台灣營運總部遵循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》按月按時為勞工提繳每月工資 6% 的勞工退休金，並遵照政府新制規定辦理員工退休金給付，2025 年提列新臺幣 905 仟元。越南一廠依當地政府法令規定，按月為勞工提繳每月薪資 10.5% 之退休金至個人專戶，2025 年提列越南盾 4,346,577 仟元，以確保員工退休保障與權益。

員工滿意度調查

員工是企业重要資產，亦為公司關鍵之內部利害關係人。為提升員工認同感及向心力，本公司每年定期執行員工滿意度調查，調查共計 10 個面向，包含工作內容與環境、薪酬與福利及工作與生活平衡及健康等。調查對象包括台灣員工，2025 年度共發出 10 份問卷，整體員工滿意度為 75.7 分，以達成 85 分為持續努力之目標，調查結果由人力資源單位進行彙整與分析。針對評分較低之面向，公司已提出相應改善措施，包括優化薪酬與福利制度及強化制度公平性，持續提升績效與獎勵制度之透明及一致性，同時透過薪資市場調查確保整體薪酬具市場競爭力。此外，針對員工提出之建議事項，亦於勞資會議或員工溝通會議中進行反映及討論，以促進勞資雙方之良性溝通與問題改善。



本公司重視與員工之間交流與反饋，透過多元化溝通管道促進意見交流，包括定期召開勞資會議及設置線上不法舉報信箱等制度，鼓勵員工即時提出建議與意見。同時確保管理階層能充分傾聽員工聲音，以強化雙向溝通與資訊透明。

據點	溝通管道	內容說明	2025 年溝通件數	溝通成效
 台灣營運總部	勞資會議	台灣營運總部每季召開勞資會議，透過勞資雙方代表溝通討論各項勞動條件及員工福利等議題	▶ 4 場 /5 人次	增進勞資互信、降低勞資爭議、提升員工滿意度以及強化政策共識
	線上不法舉報信箱	設置線上舉報信箱，當不合法或違反商業道德行為發生時，提供員工進行檢舉	▶ 反應件數：0 件	—
 越南一廠	申訴電話 / 意見箱	設立實體意見箱及申訴電話方便員工即時反應，問題由權責單位負責處理與回饋	▶ 反應件數：0 件	—



性騷擾防治

威寶精密訂定《工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》，明確界定性騷擾行為，並對任何形式之性騷擾採取零容忍原則，以維護職場尊重與安全。同時建立安全及有效之申訴制度，當員工受到侵害時可向管理部門以匿名方式提出申訴，並承諾對申訴人、檢舉人及相關人員給予必要之支持與保護，確保其不因申訴而遭受任何形式之不利處分或報復。針對調查確認屬實之性騷擾行為，依其性質及情節輕重採取相應懲處措施，包括警告、停職或解僱等，以落實職場安全及相互尊重之核心價值，2025 年度本公司未接獲任何性騷擾申訴案件。

5.2.3 人權

威寶精密深信，保障員工基本權利是企業重要責任。本公司致力於建立公平、多元、共融且安全之工作環境，並落實言論自由及意見表達制度，以提升員工滿意度及工作效率，推動企業持續發展與成長。

人權政策

本公司秉持對人權之高度承諾，積極推動企業社會責任相關措施，致力於保障及維護員工、客戶及各利害關係人之基本權利。遵循國際公認之人權標準，包括《負責任商業聯盟行為準則（RBA）》及聯合國人權理事會通過之《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》且密切關注與各項人權相關的國際標準與指導原則，恪遵營運所在地勞動法規與人權規範，確保企業全面落實人道與公平基準。

人權管理架構

單位	管理權責	呈報情形及頻率
採購單位	▶ 要求供應商簽署供應商行為準則及社會責任承諾書	▶ 每月於會議中向管理階層報告供應商人權管理狀況
人資部	▶ 於勞資會議中反映員工人權相關議題，促進勞資雙方之溝通與討論 ▶ 推動人權相關政策、目標及執行方式	▶ 每季召開勞資會議，不定期討論人權相關議題
董事會	▶ 簽署人權政策，領導及提供資源以支持管理階層實施各項人權維護方案	▶ 由公司治理主管每年向董事會呈報人權相關活動之執行狀況



人權識別及風險減緩

溝通管道	內容說明	目標	年度達成狀況
就業歧視風險	▶ 建立公平招募制度，禁止歧視性提問並持續推動多元共融 (DEI) 政策	▶ 無歧視申訴案件	🎯
工時過長與過勞風險	▶ 建立工時管理與加班申請制度，定期檢視工時紀錄，確保工作時數之合理控管	▶ —	🎯
職場霸凌與騷擾	▶ 訂定職場不法侵害防治辦法，設置申訴與通報管道	▶ —	🎯
個人資料與隱私風險	▶ 依個人資料保護法建立資料管理與權限控管機制	▶ 無個資外洩案件	🎯
員工申訴與溝通不足	▶ 建立多元申訴管道，包含匿名信箱及 HR 窗口，並定期進行員工滿意度調查	▶ —	🎯

人權侵害救濟管道 / 溝通管道

威寶精密重視員工人權保障，並設置多元化之溝通及申訴管道，確保勞工權益得以即時反映與妥善處理。若發生任何疑似人權侵害事件，員工可透過既有之勞資溝通機制提出申訴，本公司將依相關作業程序進行調查、回應及改善措施。相關內容請參詳 5.2.2 員工溝通 之勞資會議表格說明。

5.2.4 社會參與

威寶精密自創立以來，逐步拓展至全球市場，秉持回饋社會與「共享成果」之核心精神，積極履行企業社會責任，並以實際行動回應社會需求。在公益活動規劃方面，持續關注在地發展及特

定族群之需求，透過物資捐助及相關公益行動，長期投入社會關懷工作，致力於傳遞溫暖並提供實質支持，持續擴大企業正向社會影響力。



在成長的道路上，一本書或許就是孩子認識世界的第一把鑰匙。對資源相對有限的弱勢學童而言，閱讀不只是學習，更是看見未來的機會。基於這份信念，本公司投入書籍捐贈行動「沐風關懷協會贈書計畫」，捐贈對象涵蓋沐風關懷協會全台 16 間分校，受益人數達 298 人，提供近 300 本書籍，每位學童均可獲得一本書籍外，亦提供教師教學繪本與相關教育資源，以支持教學需求，提升整體學習品質，持續擴大教育支持與社會正向影響力。

5.3 員工健康與安全

威寶精密重視員工之生命安全與身心健康，將職業安全視為企業營運之重要基礎。本公司持續強化職業安全衛生管理制度，依循相關法規並結合風險評估結果，導入各項預防性管理措施。同時透過教育訓練與宣導，提升員工安全意識，致力於營造安全、健康且低風險之工作環境，並以維持零職災為目標。

5.3.1 職業安全衛生管理

威寶精密制定《環境 / 職業健康安全方針管理程序》，推動工作場所安全管理、防範意外事故發生，並持續改善作業環境，以確保員工及客戶之健康與安全。本公司取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，範圍涵蓋越南一廠全體員工及非員工之工作者。透過標準的管理流程與教育訓練，定期執行風險評估與內外部稽核，強化職業安全衛生管理及改善機制。

項目	2023		2024		2025	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
在此管理系統下人數	5	—	69	10	301	20
在此管理系統下比例	100%	— %	100%	100%	100%	100%
員工總人數	5		69		301	
非員工總人數	—		10		20	

註：上表涵蓋範疇為越南一廠

職業安全衛生委員會

本公司設置「職業安全衛生委員會」，其職責為擬定安全衛生政策、針對管理制度上提出建議與協調安全衛生相關事項等。每年定期召開會議，由雙方共同簽署會議紀錄，作為後續執行與追蹤依據。2025 年辦理 1 次會議，勞資雙方代表皆出席，充分落實員工參與、諮詢與溝通機制。

風險評估與應變流程

為有效預防職業災害的發生，威寶精密於越南一廠訂定《危險源識別與風險評估程序》，每年至少執行一次全廠區風險評估，以持續強化職場安全管理。危害鑑別涵蓋人員、作業活動、設備設施及外部環境等面向進行評估，並對生產性粉塵、毒性物質、噪音振動、高低溫及輻射等職業危害因素進行辨識，以確保風險評估之完整性。風險辨識透過流程分析「人、機、料、法、環」進行危害鑑別，並將結果填報於《危險源辨識、風險評價和控制措施評價表》，經部門負責人確認後提交管理部彙總，建立《重大危險源一覽表》，作為風險評價及後續管理之依據。

採用 LEC 風險評價法，以事故發生的可能性 (L)、頻繁程度 (E) 及後果嚴重程度 (C) 進行綜合評估，據以計算風險等級 (D 值)，並區分為可接受、一般、顯著、高度與極高等不同風險等級，以利訂定改善優先順序及相應管理措施。在風險控制與應變方面，本公司依循「源頭消除優先」原則，優先透過作業調整降低風險，並依序導入相關控制措施，例如：安全防護設備及警示標示等，必要時提供個人防護具，以保障員工安全與健康。



確認評估範圍與評估人員



危害鑑別



風險分級與管控措施規劃



內部審核與確認



執行改善與管控措施



持續監督與追蹤



危害評估與防範措施

針對廠房及辦公室分別依員工常見危害、危害影響族群擬定防範措施，降低工作環境風險。

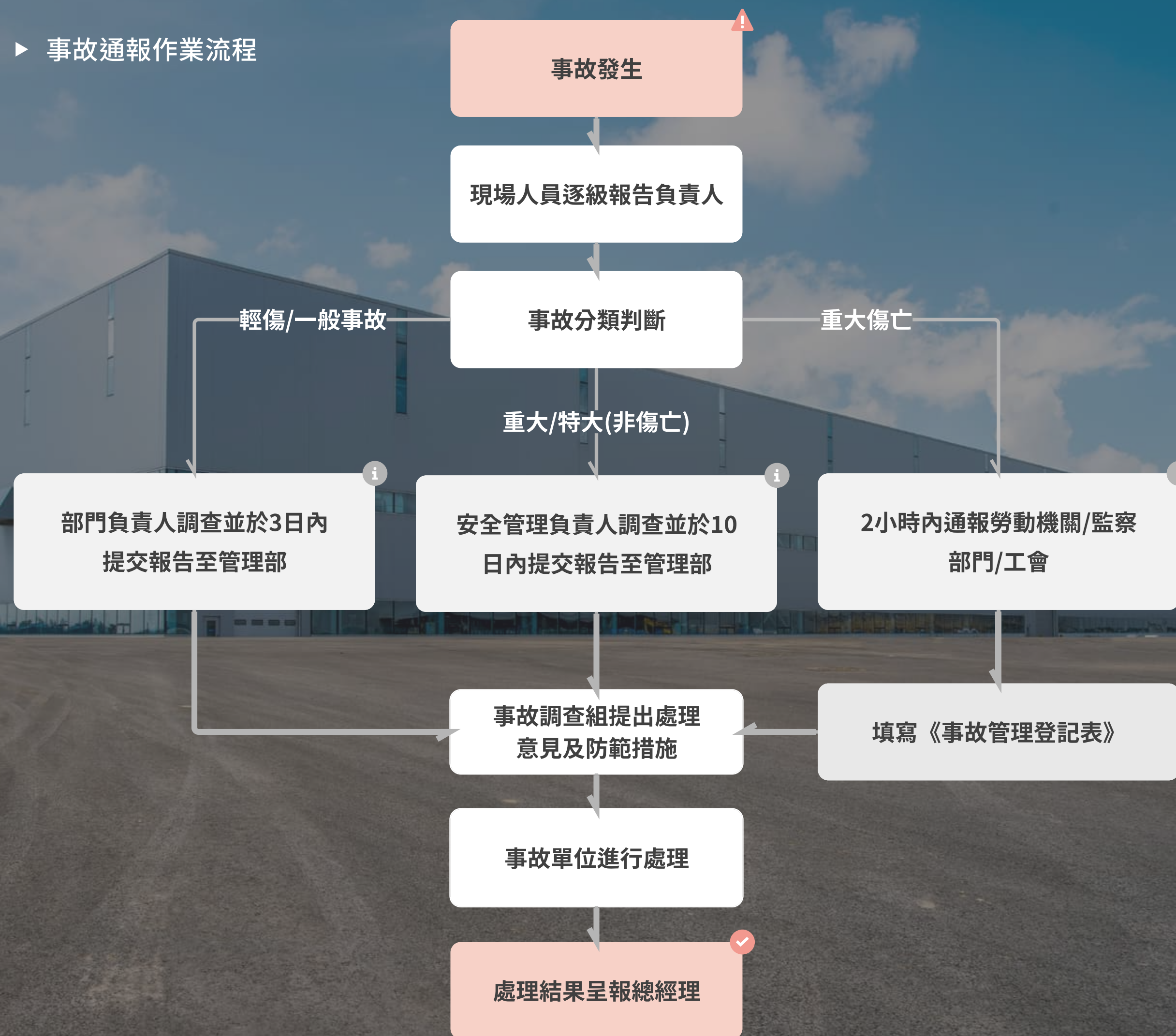
單位：越南盾

常見危害	危害影響族群	改善措施
機械性危害 (夾擊、割傷、設備物件壓傷)	▶ 現場作業人員 ▶ 組裝人員	▶ 提供個人防護具 ▶ 進行教育訓練及安全宣導 ▶ 制定 SOP 標準作業規範
跌倒、滑倒、碰撞	▶ 現場作業人員	▶ 提供個人防護具 ▶ 進行教育訓練及安全宣導
人因性危害	▶ 產線組裝人員 ▶ 資材人員 ▶ 行政文書人員	▶ 提供輔助搬運設備 ▶ 適當調整工作及休息時間 ▶ 作業中保持良好作業姿勢 ▶ 進行教育訓練及健康促進

投入設備

工作類型	提供的防護設備	2025 年支出金額
壓鑄作業	護目眼鏡、防塵口罩、降噪耳塞及手套	255,370,600
衝壓作業	勞保鞋、帶膠手套及耳塞	
電工作業	電工絕緣勞保鞋、加厚款線手套及護目鏡	
化學品接觸作業	N95 口罩及手套	
烤漆車間作業	防護口罩、丁晴橡膠防滑手套、靜電手套、靜電鞋、靜電工衣及護目鏡	

▶ 事故通報作業流程





失能統計傷害

台灣營運總部與越南一廠於 2025 年皆未發生職業傷害事件。本公司將持續強化安全作業流程之宣導，並積極實施各項安全管理及稽核措施，透過定期辦理教育訓練，提升員工職業安全意識及風險辨識能力，營造安全健康工作環境。

類別	單位	台灣營運總部	越南一廠
總經歷工時 (含加班)	小時	22,022	685,100
因工傷造成的請假時數	小時	—	—
可記錄的職業傷害人數	人	—	—
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	人	—	—
職業傷害所造成的死亡人數	人	—	—
職業病總數	件	—	—
總計損失工作天數	天	—	—
缺勤天數	天	—	—
職業病比率 (ODR)	比率	—	—
誤工率 (LDR)	比率	—	—
缺勤率 (AR)	百分比 (%)	—	—
職業傷害所造成的死亡比率	比率	—	—

註：

1. 以上數據排除上下班交通造成之工傷事件
2. 總經歷工時＝整年度勞工實際經歷之工作時數 (含加班)
3. 可記錄之職業傷害比率＝ (可記錄的職業傷害人數÷總經歷工時) × 1,000,000
4. 嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)＝嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)÷總經歷工時× 1,000,000；嚴重的職業傷害定義為工作者【無法恢復的其他傷害 (如截肢)、或無法 / 難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害 (如併發性骨折)】
5. 職業病比率 (ODR)＝ (職業病總數÷總經歷工時) × 1,000,000
6. 誤工率 (LDR)＝ (總計損失工作天數 (工傷假) ÷總經歷工時) × 1,000,000
7. 缺勤率＝ (總缺勤天數 (事假 + 病假 + 工傷假) ÷全體員工全年總工作天數) × 100%
8. 職業傷害所造成的死亡比率＝ (職業傷害所造成的死亡人數÷總經歷工時) × 1,000,000
9. 上表涵蓋範圍為台灣營運總部與越南一廠
10. 本公司未紀錄非員工工作者之工作總時數，未來將規劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及工傷件數



環安衛教育訓練與推廣

威寶精密積極提升員工安全意識，每年針對全體同仁規劃職業安全衛生教育訓練，強化其安全知識及實務應用能力，使員工具備安全衛生相關業務能力，成為預防職業災害之第一道防線。

依據不同作業類型及職安風險，規劃多元職業安全衛生訓練課程，內容涵蓋設備操作安全（如叉車、起重機、鍋爐及壓力容器等）、電氣安全及化學品管理等相關面向，藉此強化員工作業安全意識並符合相關法令規範。2025 年度本公司職業安全衛生相關訓練參與為 123 人次，累計訓練總時數 48 小時。

緊急應變管理及措施

威寶精密依據《職業安全衛生法》第十八條及第二十五條規定，明確告知員工於工作中如發現危險情況時，得主動採取避險措施，並保障其免於不利處分之權益。



傷口處置演練



消防演練

為提升同仁面對突發事件之應變能力，本公司定期進行消防演練，包含模擬火災情境、避難疏散、滅火器操作及緊急救護訓練等，使員工熟悉災害發生時的應變流程。2025 年共辦理 2 次消防演練，參與人次達 30 人。另因應廠內人數增加，規劃急救課程，包含傷口處置、心肺復甦術 (CPR) 及緊急事件處理等實務訓練，2025 年共 86 人完成訓練，提升員工安全意識與即時應變能力。

同時定期辦理消防設施檢測與維護作業，越南一廠每年委由第三方專業機構進行檢查與保養，以確保各項消防設備之功能正常與有效性。針對檢測過程中發現之異常情形，即時進行維修或汰換更新，以降低潛在火災風險。

5.3.2 員工照護

威寶精密重視員工身心健康，提供完善之健康檢查制度，並積極推動各項健康促進措施，確保員工健康與工作安全。越南一廠目前尚未設置廠護，惟已與當地醫療機構簽訂合約，員工有受傷或緊急情況時，即時送醫就診，廠內亦設置醫藥箱，提供基本急救用品，以降低傷害風險嚴重程度。

員工健康檢查

威寶精密提供完善之員工健康檢查制度，定期掌握員工健康狀況並提供適當之照護措施。新進員工則於入職前完成健康檢查，確保其健康狀況符合工作需求，在職員工則由公司每年統一辦理。針對具特定職業暴露風險之工作性質，本公司規劃特殊健康檢查，例如機台操作人員定期執行游離輻射檢測及噪音檢測，並統計受檢人次與追蹤機制，以持續監控職業危害對員工健康之影響。所有健康檢查報告均由公司妥善留存管理，並依法取得員工簽署之知情同意書，以保障個人資料及隱私權。透過健康管理措施與定期檢測機制，持續強化預防管理作為，提升員工健康照護品質，營造安全與健康並重之工作環境。

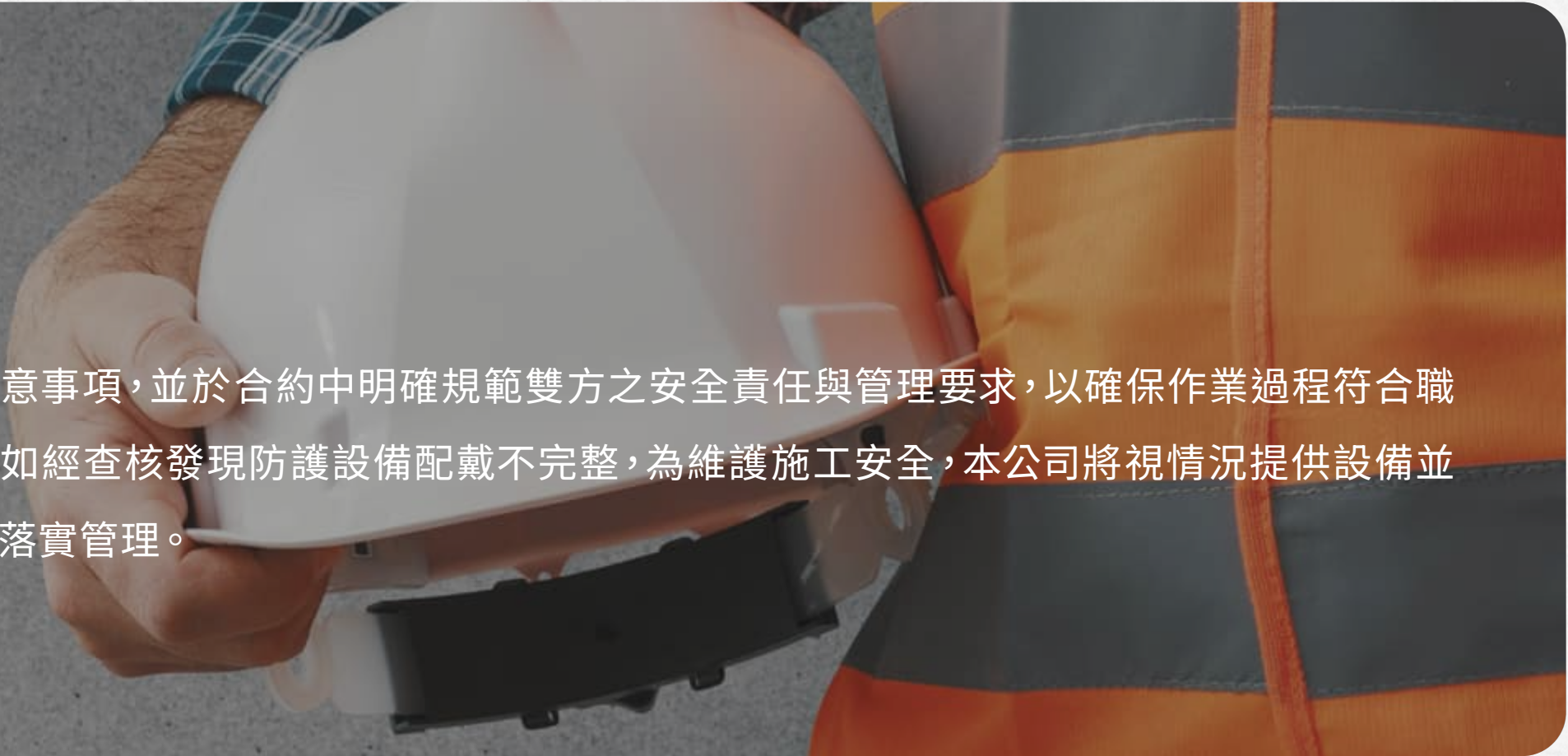


健康檢查一覽表

檢查對象	類別	週期	實施方式	說明
新進人員	▶ 一般體格檢查	▶ 入職前完成	▶ 新進人員自行至醫療院所檢查	▶ 費用由員工負擔
在職同仁	▶ 一般體格檢查	▶ 每年 1 次	▶ 由本公司每年定期安排健康檢查	▶ 費用由公司全額給付
	▶ 特殊健康檢查	▶ 每年 2 次		

5.3.3 承攬商管理

為確保承攬商進廠作業之安全與管理落實，威寶精密將於承攬商進場前簽署相關安全作業規範及注意事項，並於合約中明確規範雙方之安全責任與管理要求，以確保作業過程符合職業安全衛生相關規定。作業期間由負責單位全程陪同執行，並依作業性質配戴適當之個人防護設備，如經查核發現防護設備配戴不完整，為維護施工安全，本公司將視情況提供設備並要求立即改善，情節嚴重者則要求暫停作業，藉此展現本公司對於作業安全與法規遵循的高度重視與落實管理。





APPENDIX

附錄

GRI Standards 永續性報導準則揭露項目對照表 89

永續會計準則委員會 (SASB Standards) 準則揭露項目對照表：Hardware 硬體 95

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二—電子零組件業 98

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二上櫃公司氣候相關資訊 99

會計師獨立確信報告 100



GRI Standards 永續性報導準則揭露項目對照表

GRI 1 基礎 2021

使用聲明	▶ 威寶精密科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
GRI1 使用版本	▶ GRI 1：基礎 2021
適用行業準則	▶ 無

GRI 2 一般揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
組織及報導實務				
2-1	▶ 組織詳細資訊	公司概況	07	
2-2	▶ 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	03	
2-3	▶ 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04	
2-4	▶ 資訊重編	關於本報告書	04	
2-5	▶ 外部保證 / 確信	關於本報告書	03	
活動與工作者				
2-6	▶ 活動、價值鏈和其他商業關係	公司概況	07	
		3.3.1 供應商管理	49	
2-7	▶ 員工	5.1.1 人才吸引與留任	69-70	
2-8	▶ 非員工的工作者	5.1.1 人才吸引與留任	70	



GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
治理				
2-9	▶ 治理結構及組成	2.1.1 公司治理	21	
2-10	▶ 最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 公司治理	21	
2-11	▶ 最高治理單位的主席	2.1.1 公司治理	21	
2-12	▶ 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續策略藍圖	12	
		4.1 氣候策略	56	
2-13	▶ 衝擊管理的負責人	1.1 永續策略藍圖	12	
2-14	▶ 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	
2-15	▶ 利益衝突	2.1.1 公司治理	22	
2-16	▶ 溝通關鍵重大事件	2.1.1 公司治理	22	
2-17	▶ 最高治理單位的群體智識	2.1.1 公司治理	22	
2-18	▶ 最高治理單位的績效評估	2.1.1 公司治理	22	
2-19	▶ 薪酬政策	2.1.1 公司治理	23	
2-20	▶ 薪酬決定流程	2.1.1 公司治理	23	
2-21	▶ 年度總薪酬比率	因涉及隱私故暫不揭露	—	—
策略、政策與實務				
2-22	▶ 永續發展策略的聲明	董事長的話	06	
2-23	▶ 政策承諾	2.1.2 誠信經營	25	
		3.3.1 供應商管理	50	
		5.2.3 人權	80	



GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
策略、政策與實務				
2-24	▶ 納入政策承諾	2.1.2 誠信經營	25	
		3.3.1 供應商管理	49-51	
2-25	▶ 補救負面衝擊的程序	2.1.2 誠信經營	25	
		5.2.2 員工溝通	79	
2-26	▶ 尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.2 誠信經營	25	
		5.2.2 員工溝通	79	
2-27	▶ 法規遵循	2.1.2 誠信經營	25	
2-28	▶ 公協會的會員資格	威寶精密未有參與公協會	—	—
利害關係人議合				
2-29	▶ 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通與重大性分析	13-15	
2-30	▶ 團體協約	本公司目前未成立工會及與員工簽署團體協約，但尊重員工依法成立、參與或不參與其選擇之合法勞工組織的自由，包括工會、勞工委員會或其他組織。各營運據點依當地法規，透過勞資會議等機制就工作條件與僱傭條款進行溝通協調，並致力於確保員工在無干涉、歧視、報復或騷擾情況下，得以行使其團結與協商權利。		

GRI3 重大主題 2021

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
3-1	▶ 決定重大主題的流程	1.2 利害關係人溝通與重大性分析	16-19	
3-2	▶ 重大主題列表	1.2 利害關係人溝通與重大性分析	19	首年編製無重大主題變動列表
3-3	▶ 重大主題管理	1.2 利害關係人溝通與重大性分析	24、26、31、42、47	請詳各重大主題管理方針



主題揭露

GRI 準則	揭露項目		對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
201 經濟績效	201-1	▶ 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1 財務績效	27	
	201-2	▶ 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候策略	56-62	
	201-3	▶ 確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.1 薪酬與福利	79	
202 市場地位	202-1	▶ 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬與福利	77	
	202-2	▶ 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.1 人才吸引與留任	73	
204 採購實務	204-1	▶ 來自當地供應商的採購支出比例	3.3.2 採購與原物料管理	52	
205 反貪腐	205-3	▶ 已確認的貪腐事件及採取的行動	2025 年未發生賄賂及貪瀆、洗錢、違反公司法、違反內線交易等違反商業道德相關事件。		
206 反競爭行為	206-1	▶ 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1.2 誠信經營	25	
207 稅務 (2019)	207-1	▶ 稅務方針	2.2.2 稅務政策	28	
	207-2	▶ 稅務治理、管控與風險管理	2.2.2 稅務政策	28	
302 能源	302-1	▶ 組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源與溫室氣體管理	64	
	302-3	▶ 能源密集度	4.2.1 能源與溫室氣體管理	64	
303 水與放流水	303-2	▶ 與排水相關衝擊的管理	4.2.2 水資源管理	66	
	303-3	▶ 取水量	4.2.2 水資源管理	66	
	303-4	▶ 排水量	4.2.2 水資源管理	66	
	303-5	▶ 耗水量	4.2.2 水資源管理	66	
305 排放	305-1	▶ 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2.1 能源與溫室氣體管理	65	
	305-2	▶ 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2.1 能源與溫室氣體管理	65	



GRI 準則	揭露項目		對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
305 排放	305-3	▶ 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.1 能源與溫室氣體管理	65	
	305-4	▶ 溫室氣體排放強度	4.2.1 能源與溫室氣體管理	65	
306 廢棄物	306-1	▶ 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2.3 廢棄物管理	67	
	306-2	▶ 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2.3 廢棄物管理	67	
	306-3	▶ 廢棄物的產生	4.2.3 廢棄物管理	67	
	306-4	▶ 廢棄物的處置移轉	4.2.3 廢棄物管理	67	
	306-5	▶ 廢棄物的直接處置	4.2.3 廢棄物管理	67	
401 勞雇關係	401-1	▶ 新進員工和離職員工	5.1.1 人才吸引與留任	71-73	
	401-2	▶ 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬與福利	78	
402 勞資關係	402-1	▶ 關於營運變化的最短預告期	5.1.1 人才吸引與留任	74	
403 職業安全衛生 (2018)	403-1	▶ 職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理	82	
	403-2	▶ 危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.1 職業安全衛生管理	82、84、86	
	403-3	▶ 職業健康服務	5.3.2 員工照護	86-87	
	403-4	▶ 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.1 職業安全衛生管理	82	
	403-5	▶ 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1 職業安全衛生管理	86	
	403-6	▶ 工作者健康促進	5.3.2 員工照護	86-87	
	403-8	▶ 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職業安全衛生管理	82	
	403-9	▶ 職業傷害	5.3.1 職業安全衛生管理	85	
	403-10	▶ 職業病	5.3.1 職業安全衛生管理	85	



GRI 準則	揭露項目		對應章節或說明	頁碼	備註 / 省略說明
404 訓練與教育	404-1	▶ 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.2 人才培育與發展	74-75	人權政策與風險辨識減緩請詳 5.2.3 人權
	404-2	▶ 提升員工職能及過渡協助方案	5.1.2 人才培育與發展	74-75	
405 員工多元化與平等機會	405-1	▶ 治理單位與員工的多元化	2.1.1 公司治理 5.1.1 人才吸引與留任	21 69-70	
406 不歧視	406-1	▶ 歧視事件以及組織採取的改善行動	本公司於報告期間內，未接獲任何歧視案件。		
408 童工	408-1	▶ 營運據點和供應商使用童工之重大風險	員工聘僱皆依勞動相關規範進行年齡及身分查核，僅聘僱年滿法定工作年齡之勞工。		
409 強迫或強制勞動	409-1	▶ 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	本公司員工之聘僱方式、工時制度、薪酬、休假安排與離職程序皆符合勞動法規，不涉及任何形式的強迫或強制勞動，例如押扣證件、限制人身自由、強迫加班等情形。		
418 客戶隱私	418-1	▶ 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本公司於報告期間內，並未接獲任何經證實的客戶隱私侵犯投訴，亦未發生任何客戶資料洩露、失竊或遺失事件。		



永續會計準則委員會 (SASB Standards) 準則揭露項目對照表：Hardware 硬體

指標代號	揭露指標	摘要說明	對應章節	頁碼
揭露主題：產品安全				
TC-HW-230a.1	▶ 對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	本公司產品主要為精密金屬零組件，不具備資料蒐集、儲存、傳輸或連網功能，經評估產品於正常使用情境下無重大產品資料安全風險。2025 年未發生與產品資料安全相關之事件，其餘資安政策請參 2.3.2 資訊安全管理		—
揭露主題：員工多元及包容性				

TC-HW-330a.1	▶ 針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比
--------------	--

(1) 全球員工性別群體代表性的百分比

項目	台灣營運總部		越南一廠	
	男性	女性	男性	女性
高階管理階層	71.43%	28.57%	84.62%	15.38%
非高階管理階層	—	—	—	—
技術人員	—	—	—	—
所有其他員工	25.00%	75.00%	44.44%	55.56%

(2) 全球員工多元化群體代表性的百分比

台灣營運總部	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上
高階管理階層	—	62.50%	100.00%
非高階管理階層	—	—	—
技術人員	—	—	—
所有其他員工	100.00%	37.50%	—



指標代號	揭露指標	摘要說明	對應章節	頁碼
揭露主題：員工多元及包容性				

(2) 全球員工多元化群體代表性的百分比 (續)

TC-HW-330a.1	▶ 針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比	越南一廠	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	—
		高階管理階層	—	6.21%	22.22%	
		非高階管理階層	—	—	—	
		技術人員	—	—	—	
		所有其他員工	100.00%	93.79%	77.78%	

揭露主題：產品生命週期管理

TC-HW-410a.1	▶ 含有 IEC 62474 註應申報物質之產品收入百分比	本公司依循 RoHS、REACH 等國際規範要求供應商確實遵循相關規定；目前無符合 IEC 62474 認證之產品。
TC-HW-410a.2	▶ 符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	本公司主要產品為外殼件、內部機構件及功能性模組零組件，不適用針對終端電子電器產品之 EPEAT 認證。
TC-HW-410a.3	▶ 獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	本公司主要產品為外殼件、內部機構件及功能性模組零組件，故不適用揭露此項指標。
TC-HW-410a.4	▶ 生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	本公司為 B2B 商業模式，無終端產品，故不適用揭露此項指標。

揭露主題：供應鏈管理

TC-HW-430a.1	▶ 一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所	本公司目前尚未導入責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或其他同等之外部稽核機制；現階段供應商管理係透過建立供應商管理制度、制定相關作業規範、納入合約與承諾文件要求，並結合供應商績效評估及實地評鑑等方式執行，以落實對供應鏈之基本管理與要求。
--------------	--	--



指標代號	揭露指標	摘要說明	對應章節	頁碼
揭露主題：供應鏈管理				

TC-HW-430a.2	▶ 一階供應商就 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及 (2) 相關改正行動比率	本公司目前尚未導入責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或其他同等之外部稽核機制，現階段針對主要供應商進行年度實地審核，內容涵蓋品質、環境、安全及部分社會責任相關項目，並依稽核結果要求供應商進行缺失改善與追蹤管理。		
--------------	---	---	--	--

揭露主題：材料取得				
TC-HW-440a.1	▶ 與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	請參章節說明	3.3.2 採購與原物料管理	53

指標代號	揭露指標	摘要說明	對應章節	頁碼
活動指標				

TC-HW-000.A	▶ 生產單位數量，按產品類別劃分	▶ 越南一廠 2025 年產量如下： ▶ 雲端物聯網相關零組件：7,928,373 個 ▶ 設備及消費性電子相關零組件：112,712 個 ▶ 生醫相關零組件：45 個 註： 1. 台灣營運總部為辦公室性質，不涉及生產之情事。 2. 上表數據僅涵蓋製成品，係因半成品僅作為後續生產用，不對外銷售，故不擬納入計算。		—
TC-HW-000.B	▶ 製造場所之面積	10,416 平方公尺		—
TC-HW-000.C	▶ 自有場所產量之百分比	▶ 自有場所產量：92.68% ▶ 其他場所產量：7.32%		—

註：IEC 62474 ： 國際電工委員會發布之電工行業產品的材料聲明



「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二—電子零組件業

編號	要求項目	單位	摘要說明	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	▶ 消耗能源總量 (GJ): 18,110.29 ▶ 外購電力百分比: 99.25% ▶ 再生能源使用率: 0.00%	4.2.1 能源與溫室氣體管理	64
二	總取水量及總耗水量	千立方公尺 (1,000m ³)	▶ 總取水量 (千立方公尺): 0.0358 ▶ 總耗水量 (千立方公尺): 0.0071	4.2.2 水資源管理	66
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	公噸 (t), 百分比 (%)	▶ 有害廢棄物之重量: 0.67 公噸 ▶ 回收百分比: 0%	4.2.3 廢棄物管理	67
四	說明職業災害類別、人數及比率	數量, 比率 (%)	未有可記錄的職業傷害。	5.3.1 職業安全衛生管理	85
五	產品生命週期管理之揭露: 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	公噸 (t), 百分比 (%)	本公司為 B2B 商業模式, 無終端產品, 故不適用揭露此項指標。		
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	不適用	透過多元供應、價格與供應監控及預先備料, 降低關鍵材料供應中斷與價格波動風險。	3.3.2 採購與原物料管理	53
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	報導貨幣	本公司於 2025 年度未發生因違反競爭行為或壟斷規範而遭主管機關裁罰之情事, 相關損失總額為新台幣 0 元。	2.1.2 誠信經營	25
八	依產品類別之主要產品產量	依產品類型而不同	越南一廠 2025 年產量如下: ▶ 雲端物聯網相關零組件: 7,928,373 個 ▶ 設備及消費性電子相關零組件: 112,712 個 ▶ 生醫相關零組件: 45 個 註: 1. 台灣營運總部為辦公室性質, 不涉及生產之情事。 2. 上表數據僅涵蓋製成品, 係因半成品僅作為後續生產用, 不對外銷售, 故不擬納入計算。		



「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二上櫃公司氣候相關資訊

編號	要求項目	對應章節	頁碼
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。		
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。		
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候策略	56-62
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前尚未有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，後續將視其必要性再納入規劃。	
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未使用內部碳定價作為規劃工具，後續將視其必要性再納入規劃並配合協助節能減碳等相關作業。	
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每 年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所 抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	請參閱本公司 2025 年股東會年報附表二之二之三「上市上櫃公司氣候相關資訊」。	
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫			
九	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。		
	敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	請參閱本公司 2025 年股東會年報附表二之二之三「上市上櫃公司氣候相關資訊」。	
	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。		

會計師獨立確信報告



安永聯合會計師事務所
40756 台中市市政北七路186號26樓
26F, No.186, Shizheng N. 7th Road,
Taichung City, Taiwan, R.O.C
Tel: 886 4 2259 8999
Fax: 886 4 2259 7999
ey.com/zh_tw

會計師有限確信報告

威寶精密科技股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受威寶精密科技股份有限公司(以下簡稱威寶公司)之委任，對 2025 年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關威寶公司之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

威寶公司管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以及依照適當之基準編製標的資訊，包括依照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之 2021 年 GRI 準則(GRI Standards)。威寶公司管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。



會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量威寶公司內部控制之有效性，惟本確信案件並非對威寶公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與威寶公司人員進行訪談，以瞭解威寶公司之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 與威寶公司攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 辨認及測試支持計算的假設；
- 針對來源資訊之相關文件，抽選樣本進行測試以檢查其正確性；
- 閱讀威寶公司之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。



先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：黃宇廷



西元二〇二六年七月二十四日

會計師獨立確信報告



附件一：威寶公司所選定之標的資訊及其適用標準。

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準																																
1	64	4.2.1 能源與溫室氣體管理	威寶公司 2025 年能源消耗量統計如下： <table><tr><th>項目</th><th>單位</th><th>台灣營運總部</th><th>越南一廠</th></tr><tr><td>非再生能源電力</td><td>GJ</td><td>83.47</td><td>17,890.81</td></tr><tr><td>柴油</td><td>GJ</td><td>—</td><td>61.50</td></tr><tr><td>液化石油氣</td><td>GJ</td><td>—</td><td>74.51</td></tr><tr><td>再生能源電力</td><td>GJ</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td>消耗能源總量</td><td>GJ</td><td>83.47</td><td>18,026.82</td></tr><tr><td>外購電力百分比</td><td>百分比</td><td>100.00%</td><td>99.25%</td></tr><tr><td>再生能源使用率</td><td>百分比</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td></tr></table> 註： 1. 再生能源電力為太陽能，因越南一廠太陽能設備容量較小，且自 2025 年 5 月起開始發電，因其發電量微小且尚無發電量統計數據，故本期未揭露太陽能發電量。 2. 台灣營運總部非再生能源電力之數據依當地電費單及大樓公共用電分離作為統計；越南一廠非再生能源電力之數據則依當地電費單作為統計。 3. 越南一廠柴油及液化石油氣之數據皆依購買量揭露。 4. 外購電力百分比=非再生能源電力÷消耗能源總量。 5. 再生能源使用率=再生能源÷消耗能源總量。	項目	單位	台灣營運總部	越南一廠	非再生能源電力	GJ	83.47	17,890.81	柴油	GJ	—	61.50	液化石油氣	GJ	—	74.51	再生能源電力	GJ	—	—	消耗能源總量	GJ	83.47	18,026.82	外購電力百分比	百分比	100.00%	99.25%	再生能源使用率	百分比	0.00%	0.00%	威寶公司 2025 年能源使用統計數據。
項目	單位	台灣營運總部	越南一廠																																	
非再生能源電力	GJ	83.47	17,890.81																																	
柴油	GJ	—	61.50																																	
液化石油氣	GJ	—	74.51																																	
再生能源電力	GJ	—	—																																	
消耗能源總量	GJ	83.47	18,026.82																																	
外購電力百分比	百分比	100.00%	99.25%																																	
再生能源使用率	百分比	0.00%	0.00%																																	
2	66	4.2.2 水資源管理	威寶公司 2025 年自來水使用情況如下： 單位：百萬公升 <table><tr><th>項目</th><th>台灣營運總部</th><th>越南一廠</th></tr><tr><td>取水量</td><td>0.000069</td><td>0.0357</td></tr><tr><td>排水量</td><td>0.000069</td><td>0.0286</td></tr><tr><td>耗水量</td><td>—</td><td>0.0071</td></tr></table> 註： 1. 台灣營運總部及越南一廠取水來源皆屬於自來水。 2. 台灣營運總部之取水量依大樓分離公共用水數據；越南一廠則依當地自來水公司之帳單進行記錄。 3. 越南一廠耗水量=取水量-排水量。 4. 台灣營運總部係因隸屬大樓管理，其用水性質僅限於一般生活用水，所產生之廢水均屬一般生活廢水排入污水下水道，故取水量=排水量。	項目	台灣營運總部	越南一廠	取水量	0.000069	0.0357	排水量	0.000069	0.0286	耗水量	—	0.0071	威寶公司 2025 年用水及廢水統計數據。																				
項目	台灣營運總部	越南一廠																																		
取水量	0.000069	0.0357																																		
排水量	0.000069	0.0286																																		
耗水量	—	0.0071																																		



編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準																					
3	25	2.1.2 誠信經營	歲寶公司 2025 年因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。 註：揭露範疇包含台灣營運總部及越南一廠。	歲寶公司 2025 年內部統計數據。																					
4	85	5.3.1 職業安全衛生管理	歲寶公司 2025 年員工職業傷害統計： <table><tr><th>類別</th><th>單位</th><th>台灣營運總部</th></tr><tr><td>可記錄職業傷害人數</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡人數</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄職業傷害比率</td><td>比率</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重職業傷害比率 (排除死亡人數)</td><td>比率</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡比率</td><td>比率</td><td>0</td></tr></table> 註： 1. 可記錄的職業傷害比率=(可記錄職業傷害數÷總經歷工時)×1,000,000。 2. 嚴重職業傷害比率(排除死亡人數)=(嚴重職業傷害人數(排除死亡人數)÷總經歷工時)×1,000,000。 3. 職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數÷總經歷工時)×1,000,000。 4. 上述數據排除員工的上下班交通造成之工傷事件。	類別	單位	台灣營運總部	可記錄職業傷害人數	人數	0	嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)	人數	0	職業傷害所造成的死亡人數	人數	0	可記錄職業傷害比率	比率	0	嚴重職業傷害比率 (排除死亡人數)	比率	0	職業傷害所造成的死亡比率	比率	0	歲寶公司 2025 年員工職業傷害統計數據。
類別	單位	台灣營運總部																							
可記錄職業傷害人數	人數	0																							
嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)	人數	0																							
職業傷害所造成的死亡人數	人數	0																							
可記錄職業傷害比率	比率	0																							
嚴重職業傷害比率 (排除死亡人數)	比率	0																							
職業傷害所造成的死亡比率	比率	0																							
5	98	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十二-電子零組件業	越南一廠 2025 年依產品類別之主要產品產量統計如下： <table><tr><th>主要產品</th><th>產量(個)</th></tr><tr><td>雲端物聯網相關零組件</td><td>7,928,373</td></tr><tr><td>設備及消費性電子相關零組件</td><td>112,712</td></tr><tr><td>生醫相關零組件</td><td>45</td></tr><tr><td>合計</td><td>8,041,130</td></tr></table> 註： 1. 台灣營運總部為辦公室性質，不涉及生產之情事。 2. 上表數據僅涵蓋製成品，係因平成本僅作為後續生產用，不對外銷售，故不擬納入計算。	主要產品	產量(個)	雲端物聯網相關零組件	7,928,373	設備及消費性電子相關零組件	112,712	生醫相關零組件	45	合計	8,041,130	歲寶公司 2025 年產品產量統計數據。											
主要產品	產量(個)																								
雲端物聯網相關零組件	7,928,373																								
設備及消費性電子相關零組件	112,712																								
生醫相關零組件	45																								
合計	8,041,130																								





2025 Sustainability Report

inquiries@wnbtech.com

+ 886-4-22549456

台灣 (R.O.C.) 台中市西屯區市政北七路 186 號 11 樓之 9